

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых документов по охране труда,
принятых в 2014 году

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 01.12.2014 № 401-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Сохранены размеры тарифов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Установлены тарифы на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2015-2017 гг.

Сохранен порядок уплаты и размеры страховых тарифов, действующие в 2014 г. Речь идет о 32 страховых тарифах (от 0,2 до 8,5%) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска. Также остается льгота по уплате взносов при использовании труда инвалидов. Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2015 г.

2. Федеральный закон от 23.06.2014 № 160-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Введена административная ответственность за нарушение законодательства об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Поправками в КоАП РФ установлена ответственность:

за нарушение органом по сертификации установленной формы сертификата соответствия или установленных законодательством Таможенного союза правил ее заполнения, не повлекшее за собой необоснованной выдачи сертификата соответствия;

за нарушение экспертной организацией требований законодательства РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации;

за нарушение юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем требований законодательства РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации;

за дачу заведомо ложного заключения экспертом по аккредитации, техническим экспертом при подготовке экспертного заключения, акта выездной экспертизы, акта экспертизы.

Закон вводит единообразное регулирование отношений по аккредитации в сфере семеноводства, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, связи, обеспечения единства измерений и т.д.

Закон вступает в силу с 1 июля 2014 года, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.

Правительство Российской Федерации

1. Постановление Правительства РФ от 14.07.2014 № 653 «Об утверждении методики определения размеров платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации и максимальных размеров платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации».

Установлен порядок определения размеров платы за проведение экспертиз, предусмотренных Федеральным законом «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

Предусмотрены формула определения размеров платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации, перечни работ по проведению экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации, плата за проведение которых причитается эксперту по аккредитации, техническим экспертам, а также максимальный размер прибыли экспертных организаций.

Кроме того, установлены максимальные размеры платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации.

Так, максимальный размер платы (332900 рублей) определен за выездную экспертизу для юридического лица (индивидуального предпринимателя), проводящего межлабораторные сличительные испытания, а минимальный - 7500 рублей за составление экспертного заключения, акта выездной экспертизы или акта экспертизы в отношении отдельных категорий юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

2. Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 № 726 «Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу Постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870».

Правительство РФ приводит свою нормативно-правовую базу в соответствие с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда".

В ряде нормативных правовых актов слова «аттестация рабочих мест по условиям труда» заменены словами «специальная оценка условий труда».

Установлено, что Роструд дополнительно осуществляет:

формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

принятие решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Дополнены полномочия Минтруда России. Так, предусмотрено, что Министерство принимает следующие нормативные правовые акты:

методику снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом по согласованию с Роспотребнадзором;

порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда;

типовое положение о системе управления охраной труда.

Признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труд»

3. Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 № 725 «Об утверждении Правил аккредитации юридических лиц для проведения проверки в целях принятия органами аттестации решения об аттестации сил обеспечения транспортной безопасности, а также для обработки персональных данных отдельных категорий лиц, принимаемых на работу, непосредственно связанную с обеспечением транспортной безопасности, или осуществляющих такую работу».

Определен порядок подтверждения способности юридического лица проводить проверку в целях аттестации сил обеспечения транспортной безопасности.

Аккредитация таких лиц проводится федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными Правительством РФ.

Для подтверждения способности проводить проверку в целях аттестации юридическое лицо должно обеспечить:

ограниченный доступ к персональным данным аттестуемых лиц и сведениям о результатах проверки в целях аттестации;

наличие лицензий (сертификатов) на виды деятельности, осуществляемые при проведении проверки в целях аттестации;

наличие помещений, технических средств и вспомогательного оборудования, необходимых для проведения проверки в целях аттестации, обеспечивающих ограниченный доступ к персональным данным аттестуемых лиц и сведениям о результатах проверки в целях аттестации;

наличие работников, обладающих уровнем квалификации и опытом работы, необходимыми для проведения проверки в целях аттестации.

Для получения свидетельства об аккредитации организация представляет в компетентный орган соответствующее заявление, к которому прилагает, среди прочего:

копии учредительных документов;

выписку из ЕГРЮЛ;

копии лицензий (сертификатов) на виды деятельности, осуществляемые при проведении проверки в целях аттестации;

организационно-распорядительные документы, регламентирующие обеспечение ограниченного доступа к персональным данным аттестуемых лиц;

документы, подтверждающие профессиональную подготовку работников юридического лица;

копии документов бухгалтерской отчетности за последний заверченный отчетный период;

копии документов, подтверждающих наличие необходимых помещений (учебных кабинетов, в которых могут обучаться не менее 10 человек одновременно), оборудованных в соответствии с установленными требованиями.

Свидетельство об аккредитации выдается на 3 года.

4. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

Утвержден перечень списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), которые применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости.

В соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» страховая пенсия по старости назначается ранее достижения общеустановленного возраста выхода на пенсию (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 – лицам, имеющим трудовой стаж на отдельных видах работ (деятельности).

Постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

5. Постановление Правительства РФ от 14.07.2014 № 653 «Об утверждении методики определения размеров платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации и максимальных размеров платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации».

Установлен порядок определения размеров платы за проведение экспертиз, предусмотренных Федеральным законом «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

Предусмотрены формула определения размеров платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации, перечни работ по проведению экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации, плата за проведение которых причитается эксперту по аккредитации, техническим экспертам, а также максимальный размер прибыли экспертных организаций.

Кроме того, установлены максимальные размеры платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации.

Так, максимальный размер платы (332900 рублей) определен за выездную экспертизу для юридического лица (индивидуального предпринимателя), проводящего межлабораторные сличительные испытания, а минимальный - 7500 рублей за составление экспертного заключения, акта выездной экспертизы или акта экспертизы в отношении отдельных категорий юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

6. Постановление Правительства РФ от 10.07.2014 № 636 «Об аттестации экспертов, привлекаемых органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, к проведению мероприятий по контролю»

Как аттестуются эксперты, привлекаемые к проверкам юрлиц и ИП?

С 1 июля 2014 г. действуют изменения в Закон о защите прав юрлиц и ИП при осуществлении госконтроля (надзора), предусматривающие в т. ч. привлечение к проверкам экспертов. Они должны быть аттестованы. Цель - подтвердить наличие у граждан (не являющихся ИП) специальных знаний, опыта в определенной сфере науки, техники, хозяйственной деятельности. Аттестацию проводят органы контроля (надзора). Они же устанавливают критерии (требования к образованию, стажу работы, к наличию знаний и др.). Претенденту необходимо представить заявление и копии документов,

подтверждающих соответствие последним. Их можно направить в т. ч. через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций). Материалы проверяются в срок, не превышающий 15 рабочих дней с даты поступления. По результатам в аттестации могут отказать либо допустить до квалификационного экзамена. День испытания определяется не позднее 3 месяцев с момента получения заявления.

Экзамен проводит специальная комиссия. Если он сдан успешно, то оформляется приказ об аттестации. Сведения об эксперте вносятся в соответствующий реестр. Он размещается на сайте органа контроля (надзора). Урегулирован порядок прекращения действия аттестации.

7. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»

Установлена процедура проведения аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Требованиями, предъявляемыми к претендующим на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, являются:

наличие высшего образования;

наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа;

наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее 3 лет.

Аттестация предусматривает рассмотрение представленных заявителем заявления и документов и проверку знаний заявителя (аттестационное испытание).

Заявитель проходит аттестационное испытание лично. Оно проводится в форме дистанционного тестирования. Заявитель отвечает на 40 тестовых вопросов, сформированных в системе тестирования, в течение 40 минут. При наличии правильных ответов не менее чем на 36 тестовых вопросов Минтруд России принимает решение об удовлетворительном результате прохождения аттестационного испытания.

В случае неудовлетворительного результата заявитель вправе в течение 30 дней пройти повторное тестирование, но не более 2 раз.

По результатам аттестационного испытания принимается решение об аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда или об отказе в аттестации.

Определен порядок обжалования решения об отказе в аттестации, переоформления сертификата эксперта, аннулирования сертификата.

Срок действия сертификата - 5 лет со дня выдачи. По окончании срока действия эксперт должен пройти аттестацию заново.

8. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

Установлена процедура допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

Организация считается допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда с даты принятия Минтрудом России решения о ее регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда или о возобновлении деятельности организации, в случае если эта деятельность ранее приостанавливалась.

Регистрации в реестре подлежат организации, удовлетворяющие требованиям, установленным Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", представившие в Минтруд России соответствующее заявление.

По результатам рассмотрения заявления принимается решение о регистрации организации в реестре либо об отказе в регистрации. Предусмотрены основания для принятия решения об отказе в регистрации.

Указаны основания для приостановления деятельности организации по проведению специальной оценки условий труда, а также для исключения организации из реестра.

Внесение сведений в реестр осуществляется без взимания платы.

Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными для ознакомления на официальном сайте Минтруда России.

9. Постановление Правительства РФ от 18.06.2014 № 559 «Об утверждении Правил включения юридических лиц в реестр экспертных организаций».

Утверждены правила ведения реестра экспертных организаций в рамках национальной системы аккредитации.

Экспертные организации, включенные в реестр, смогут проводить экспертизу документов и сведений, представленных заявителем или аккредитованным лицом, а также выездную экспертизу их соответствия критериям аккредитации.

Включать организации в реестр и исключать их из него будет Росаккредитация. Для включения в реестр организации потребуется представить в Росаккредитацию:

заявление, подписанное руководителем организации или лицом, которое в силу закона или учредительных документов организации выступает от его имени;

руководство по качеству, подтверждающее наличие у организации внедренной системы менеджмента качества;

копии трудовых книжек экспертов по аккредитации, работающих в организации по основному месту работы;

опись прилагаемых документов.

Решение о включении организации в реестр будет приниматься в течение 30 рабочих дней со дня поступления указанных документов.

Определен перечень оснований исключения экспертной организации из реестра, а также его порядок.

Постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального закона «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

10. Постановление Правительства РФ от 05.06.2014 № 519 «Об утверждении общих сроков осуществления аккредитации и процедуры подтверждения компетентности аккредитованного лица, в том числе общих сроков проведения документарной оценки соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации и общих сроков проведения выездной оценки соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации, а также сроков отдельных административных процедур при осуществлении аккредитации и процедуры подтверждения компетентности аккредитованного лица».

Утверждены общие сроки аккредитации в национальной системе аккредитации.

В частности, Положение устанавливает:

общий срок осуществления аккредитации - 90 рабочих дней со дня приема заявления об аккредитации и прилагаемых к нему документов до дня принятия решения;

общий срок процедуры подтверждения компетентности аккредитованного лица при прохождении этой процедуры каждые 5 лет со дня аккредитации - 90 рабочих дней со дня приема заявления до дня принятия решения;

общий срок процедуры подтверждения компетентности аккредитованного лица в других случаях (при прохождении этой процедуры в течение первого года со дня аккредитации и т.д.) – 65 рабочих дней со дня приема заявления до дня принятия решения.

Постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального закона «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

11. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Утвержден перечень рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда будет проводиться с учетом особенностей осуществляемых видов деятельности.

В указанный перечень включены, в частности, рабочие места:

членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов;

членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации;

отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации;

работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта;

работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений;

водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы;

работников, занятых на верхолазных работах, а также на подземных работах.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

1. Приказ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрировано в Минюсте РФ 24 декабря 2014 г. Регистрационный № 35383).

Информирование и консультирование по вопросам соблюдения норм трудового права: обновленный регламент Роструда.

Заново утвержден Административный регламент Роструда по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права. Услуга предоставляется работникам, работодателям, а также их представителям. Кроме того, она предоставляется неограниченному кругу лиц посредством размещения в СМИ, на сайтах Службы, ее территориальных органов и органов власти регионов, а также на стендах в МФЦ информационных и справочных материалов или рекомендаций. При личном обращении консультация предоставляется в течение 30 минут, при письменном и через сайт - в течение 30 дней.

Приказ об утверждении прежнего регламента признан утратившим силу.

2. Приказ Минтруда России от 14.11.2014 № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252» (зарегистрировано в Минюсте России 12.12.2014 N 35162).

Установлены особенности специальной оценки труда работников творческих профессий.

Перечень профессий и должностей данных работников утвержден Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров:».

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда по предложению творческого союза, объединяющего работников, занятых на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится специальная оценка условий труда, могут включаться представители такого творческого союза.

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность.

Оценка травмоопасности рабочих мест проводится на соответствие специализированных объектов (сценические комплексы театров, концертных залов, клубов и т.п.) и нестационарного оснащения (декорации, реквизит) требованиям охраны труда, невыполнение которых может привести к травмированию работников.

При оценке травмоопасности рабочих мест проводится проверка специализированных объектов и нестационарного оснащения на соответствие требованиям охраны труда, в том числе отраслевым требованиям, а также на наличие на рабочем месте, в частности, комплекта эксплуатационной документации, средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, а также разлетающихся предметов, сигнальной окраски и знаков безопасности.

Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются протоколом.

По результатам оценки травмоопасности рабочих мест условия труда классифицируются следующим образом:

допустимый класс травмоопасности - на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда и условия труда не создают травмоопасных факторов;

опасный класс травмоопасности - на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда или условия труда создают травмоопасные факторы.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

3. Правительственная телеграмма Минтруда России от 19.12.2014 № 15-0/10/П-7498 «О недопустимости фактов снижения уровня гарантий и компенсаций отдельным категориям медицинских работников»

Недопустимо снижение размеров компенсаций медицинским работникам за работу во вредных условиях труда.

Отмечается, что необходимо неукоснительно соблюдать требования Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в части недопустимости ухудшения условий предоставления и снижения размеров компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда, действовавших до вступления в силу данного Федерального закона, без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

В случае объективного установления по результатам специальной оценки условий труда допустимых условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников ранее предоставлявшиеся им компенсационные надбавки за вредные (опасные) условия труда предлагается направлять на сохранение уровня оплаты труда данных работников с учетом выполнения показателей эффективности. Подчеркивается, что недопустимо уменьшать фонд оплаты труда и достигнутый уровень заработной платы медицинских работников.

4. Приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы

качества специальной оценки условий труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 21 ноября 2014г. Регистрационный № 34817.)

Установлен порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества спецоценки условий труда, несогласия работников, уполномоченных ими представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов Роструда, а также организаций, проводящих такую спецоценку, с результатами названной экспертизы.

Для этого в Минтруд России подается заявление. В нем нужно привести доводы, на основании которых лицо не согласно с заключением госэкспертизы условий труда.

Министерство может запросить копии необходимых документов, в т. ч. в рамках использования системы межведомственного электронного взаимодействия.

Заявление и копия заключения могут быть представлены в Министерство на бумажном носителе лично заявителем или направлены заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении. Также их можно подать в электронном виде, в т. ч. через единый портал госуслуг.

Если нужно провести исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах работодателя, в отношении которых проводилась экспертиза, они организуются Министерством за счет средств федерального бюджета. Заявление рассматривается в течение 30 рабочих дней с даты его регистрации. Этот срок может быть продлен, но не более чем на аналогичный период. Если заявление удовлетворили, то бесплатно проводится повторная экспертиза.

5. Письмо Минтруда России от 17.09.2014 № 15-1/В-1157.

Минтрудом России разъясняется, в каких случаях не производится декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

Сообщается, в частности, что при установлении по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах оптимальных и допустимых условий труда (1 и 2 класс соответственно) декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям не осуществляется.

6. Приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» (зарегистрировано в Минюсте России 05.11.2014 № 34558).

Установлены государственные нормативные требования охраны труда при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов.

Правила обязательны для исполнения работодателями - юридическими и физическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющими такие работы, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Контроль за соблюдением правил обеспечивает работодатель. На основе данных правил работодателем разрабатываются инструкции по охране труда, которые утверждаются локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа.

Согласно правилам к выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. К работам с применением грузоподъемных машин допускаются работники, имеющие удостоверение на право производства работ.

Приказ вступает в силу по истечении шести месяцев после его официального опубликования.

7. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 31.10.2014 № 34545).

Определены правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Рострудом и уполномоченными региональными органами исполнительной власти.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- фактических условий труда работников;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;
- качества проведения специальной оценки условий труда.

Экспертиза осуществляется на основании:

- обращений работников, профессиональных союзов, работодателей, органов исполнительной власти, органов ФСС РФ и иных страховщиков;
- определений судебных органов;
- представлений государственных инспекций труда в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований закона о специальной оценке условий труда.

Срок проведения экспертизы определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать тридцати рабочих дней.

8. Информация Минтруда России «Типовые вопросы и ответы по специальной оценке условий труда».

Подготовлены ответы на часто задаваемые вопросы, касающиеся специальной оценки условий труда.

В частности, указано, что работодатель вправе, а не обязан снизить класс (подкласс) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты.

Исследования (испытания) и измерения по фактору «Световая среда» следует проводить только в том случае, если он идентифицирован как вредный. Например, если освещенность рабочей поверхности недостаточна, поступают жалобы сотрудников на ее недостаточность или избыточность, либо если на рабочем месте имеются слепящие или отражающие поверхности. Если работник не согласен с результатами спецоценки условий труда, он может обратиться в региональный орган по охране труда для проведения экспертизы качества спецоценки.

В качестве нормативных актов, содержащих ПДУ для лазерного и ультрафиолетового излучений, следует использовать «Санитарные нормы и правила устройства и эксплуатации лазеров» (утв. Главным государственным санитарным врачом СССР 31 июля 1991 г. № 5804-91) и «Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях» (утв. Главным государственным санитарным врачом СССР 23 февраля 1988 г. № 4557-88). Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей спецоценку условий труда. Разъяснено, что к этим работникам могут быть отнесены, например, сотрудники организации, не являющиеся экспертами, но имеющие квалификацию, позволяющую им провести необходимые испытания (измерения).

9. Письмо Минтруда России от 23.06.2014 № 15-1/В-724 «О заполнении декларации соответствия условий труда».

Разъяснен порядок заполнения работодателем декларации соответствия условий труда.

Форма декларации и порядок ее заполнения были утверждены Приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.

При заполнении утвержденной данным Приказом формы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда работодателям необходимо, в частности:

указывать полное наименование юридического лица, подающего декларацию, и его фактический адрес в соответствии с уставными документами, независимо от наличия у него представительств (филиалов);

при заполнении декларации в части описания рабочих мест наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятых на декларируемом рабочем месте, а также численность занятых на нем работников указывать согласно Карте специальной оценки условий труда данного рабочего места;

индивидуальный номер рабочего места указывать в соответствии с первой графой Перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

при наличии аналогичных декларируемых рабочих мест указывать их порядковые номера с добавлением прописной буквы "А" в соответствии с данными четвертой графы Перечня;

при заполнении строки "Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда" необходимо указать фамилию и инициалы выполнившего идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на декларируемом рабочем месте эксперта, организации, проводившей специальную оценку условий труда, а также дату и номер заключения указанного эксперта, на основании которого принято решение о декларировании.

10. Приказ Минтруда России от 28.03.2014 № 155н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте» (зарегистрировано в Минюсте России 05.09.2014 № 33990).

Установлены государственные нормативные требования по охране труда при организации и проведении работ на высоте.

Утвержденные Правила определяют, в частности:

требования к работникам при работе на высоте;

порядок организации работ на высоте с оформлением наряда-допуска;

требования по охране труда, предъявляемые к производственным помещениям и площадкам;

требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте;

специальные требования по охране труда, предъявляемые к производству работ на высоте.

Предусмотрены также, в том числе:

примерный перечень требований, предъявляемых к работникам, проводящим работы на высоте;

форма удостоверения о допуске к работам на высоте, наряда-допуска на производство работ на высоте;

содержание плана производства работ на высоте.

Приказ вступит в силу по истечении 6 месяцев после его официального опубликования.

11. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"» (зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 № 33671).

Утвержден профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда».

Основной целью указанного вида профессиональной деятельности является профилактика несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Профессиональный стандарт включает в себя описание входящих в него трудовых функций, а также их характеристику.

Требования профстандарта станут основой для разработки соответствующих образовательных программ, в том числе дополнительных профессиональных программ, а также для оценки квалификации специалистов и руководителей служб охраны труда.

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 августа 2014 г. № 546 «Об организации мониторинга реализации приказа Минтруда России от 2 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценке условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Минтруд России в целях мониторинга реализации приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» проводит анкетирование.

13. Приказ Минтруда России №516 от 04.08.2014 «О проведении Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность"».

Конкурс проводится в период с 1 августа 2014 года по 12 декабря 2014 года в рамках XVIII Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2014» Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

Утверждено Положение о Всероссийском конкурсе.

Рекомендовано органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

принять участие в проведении Всероссийского конкурса;

довести информацию о проведении Всероссийского конкурса до руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований;

содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского конкурса в средствах массовой информации субъектов Российской Федерации.

14. Приказ Минтруда России от 03.07.2014 № 436Н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2014 № 33492).

Определены срок и порядок передачи в Роструд сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

Указанные сведения передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении:

на бумажных носителях - в территориальный орган Роструда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась специальная оценка, а в случае проведения специальной оценки в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов РФ - в Роструд;

в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда (АС АКОТ).

15. Приказ Минтруда России от 05.06.2014 № 367н «Об утверждении Правил по охране труда на судах морского и речного флота» (зарегистрировано в Минюсте России 04.08.2014 № 33445).

Охрана труда на судах, плавающих под флагом России, будет осуществляться согласно правилам, утвержденным в соответствии с Конвенцией Международной организации труда 2006 года «О труде в морском судоходстве».

Правила распространяются на работодателей (судовладельцев), экипажи судов морского и речного флота, плавающих под флагом России, находящихся в эксплуатации (ремонте, реконструкции), независимо от их типа и форм собственности.

Правилами определены обязанности и ответственность судовладельца и командного состава, требования охраны труда при общесудовых и иных работах, а также требования охраны труда при проектировании судов, требования к системе допуска к работе, порядок обеспечения членов экипажа судна специальной одеждой, обувью и другими средствами.

Работодатель (судовладелец) в соответствии с правилами обеспечивает разработку, утверждение инструкций по охране труда и их наличие на судах. Государственный надзор за соблюдением правил осуществляется федеральной инспекцией труда.

Действие правил не распространяется на суда, занятые рыбным или аналогичным промыслами, а также военные корабли и вспомогательные суда Военно-Морского Флота.

Правила вступают в силу по истечении шести месяцев после их официального опубликования.

16. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

Установлен перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

Перечень содержит 207 профессий и 241 должность и носит рекомендательный характер, не ограничивая при этом рациональное трудоустройство инвалидов в других профессиях и должностях.

Методические рекомендации могут быть основой:

подбора видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам специалистами учреждений медико-социальной экспертизы, реабилитации инвалидов, образования, службы занятости, а также общественных организаций инвалидов, осуществляющих профессиональную ориентацию и содействие трудоустройству инвалидов;

рационального трудоустройства инвалидов;

координации работы специалистов службы занятости, учреждений медико-социальной экспертизы и учреждений реабилитации инвалидов по созданию условий для эффективного трудоустройства инвалидов.

Определено, что рациональное трудоустройство инвалида должно обеспечивать исключение тех производственных операций, физических и сенсорных нагрузок, режимов и условий труда, которые могут ухудшить состояние его здоровья.

При трудоустройстве инвалида необходимо учитывать вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, влияющие на здоровье инвалида, нарушение функций организма, характер патологии, и имеющиеся профессиональные навыки инвалидов. Также необходимо учитывать индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, организации специальных условий среды, создании специального рабочего места, в оснащении рабочего места вспомогательными техническими средствами, в обеспечении специализированным основным и вспомогательным оборудованием, в дополнительном обеспечении мерами сигнализации и техники безопасности.

Для инвалидов с 3 степенью ограничения способности к трудовой деятельности при яркой мотивации для продолжения трудовой деятельности при благоприятном трудовом прогнозе подбор профессий и должностей производится индивидуально с учетом нуждаемости инвалида в значительной помощи других лиц при осуществлении трудовой деятельности.

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 28 июля 2014г. Регистрационный № 33294).

Утверждено Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда.

Оно предусматривает основные задачи, функции и права Комитета. Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Он создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей) из представителей работодателя, представительного органа работников.

Работа Комитета строится на принципах социального партнерства. В своей работе он взаимодействует с региональными органами в области охраны труда, госнадзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, другими органами госнадзора (контроля), а также с техинспекцией труда профсоюзов.

Среди задач - разработка программы действий по обеспечению соблюдения нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах. Конкретное Положение утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа.

18. Приказ Минтруда России от 16.06.2014 № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (зарегистрировано в Минюсте России 20.06.2014 №32818).

Расширен Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В него включены мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению ГТО, включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению данных мероприятий;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, ЛФК с работниками, которым по рекомендации врача и на основании медосмотров показаны занятия ЛФК);

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физкультурой и спортом по месту работы.

19. Приказ Минтруда России от 20.02.2014 № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2014 № 32284).

Минтруд России привел свои приказы в соответствие с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

В частности, в ряде приказов Минтруда слова «аттестация рабочих мест» заменены словами «специальная оценка условий труда».

Специальная оценка условий труда была введена Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ, вступившим в силу с 1 января 2014 года, взамен аттестации рабочих мест.

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 22 мая 2014 года. Регистрационный № 32387).

Утверждены форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и порядок ее подачи, а также порядок формирования и ведения реестра таких деклараций. Декларации оформляются в отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса не выявлены.

Они подаются в территориальный орган Роструда по месту нахождения (лично или почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении) либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной ЭП (посредством заполнения формы на сайте Службы).

Это делается не позднее 30 рабочих дней с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Реестр формируется и ведется Службой и ее территориальными органами.

В него вносятся сведения о декларациях, о продлении их действия, прекращении их действия. Последнее касается рабочих мест, на которых с сотрудниками произошли несчастные случаи на производстве (кроме произошедших по вине третьих лиц), случаев выявления заболеваний по

причине воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и др.

Это делается в течение 15 рабочих дней.

21. Приказ Минтруда России от 12.12.2013 № 735н «О внесении изменений в Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организации электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрирован в Минюсте России 4 марта 2014 г. № 31511).

Данным документом, который вступил в силу через 10 дней с момента его официального опубликования, изменены условия и нормы выдачи спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам организаций электроэнергетики.

22. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрировано в Минюсте РФ 21 марта 2014 г. Регистрационный № 31689).

Утверждена Методика проведения специальной оценки условий труда. Методика устанавливает обязательные требования к 4 процедурам, последовательно реализуемым в рамках оценки. Это идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследования (испытания) и измерения таких факторов, отнесение условий труда к классу (подклассу) по степени вредности и (или) опасности, оформление результатов оценки.

Идентификация включает в себя выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов; сопоставление и установление совпадения имеющихся факторов с классификатором вредных и (или) опасных факторов, принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений последних, оформление результатов.

Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы.

Условия труда относятся к классу (подклассу) с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). Результаты оценки оформляются в виде отчета.

Утвержден Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов. Он содержит 5 разделов: физические факторы,

химический фактор, биологический фактор, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса.

Утверждены форма отчета об оценке и инструкция по ее заполнению. Отчет оформляется организацией, проводившей оценку.

23. Письмо Минтруда России от 07.03.2014 № 15-2/ООГ-161.

Разъяснен порядок применения нормативных правовых актов об охране труда при эксплуатации электроустановок.

Сообщается, что Приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н (зарегистрирован в Минюсте России 12.12.2013 № 30593) утверждены Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Приказ вступает в силу по истечении 6 месяцев после его официального опубликования.

Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок, утвержденные Постановлением Минтруда России от 05.01.2001 № 3 и Приказом Минэнерго России от 27.12.2000 № 163, не были в установленные сроки представлены на государственную регистрацию в Минюст России, а значит, не имели статус нормативного правового акта. В этой связи по представлению Минюста России Приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 327 Межотраслевые правила признаны утратившими силу.

В целях недопущения увеличения количества травм на производстве, в том числе гибели работников, при работе с электроустановками до вступления в силу Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных Приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н, Минтруд России полагает возможным руководствоваться указанными Межотраслевыми правилами.

24. Разъяснения Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.03.2014 «В связи с введением специальной оценки условий труда».

Требования госнадзора немедленно провести спецоценку условий труда незаконны!

С 1 января 2014 г. действует Закон о специальной оценке условий труда. Скорректированы некоторые акты в связи с его принятием. В частности, упразднена процедура аттестации рабочих мест по условиям труда. Специальная оценка проводится по определенной методике. Ее утверждает Минтруд России. Учитывается мнение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В настоящее время соответствующий приказ находится на госрегистрации в Минюсте России. В связи с этим разъясняется, что требования отдельных должностных лиц органов госнадзора к работодателям незамедлительно провести оценку либо аттестацию необоснованны.

Результаты последней действительны в течение 5 лет с момента завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 г. Их можно использовать в

целях, предусмотренных вышеуказанным законом, за исключением освобождения от страховых взносов в ПФР по дополнительному тарифу.

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.02.2014 № 94н «О внесении изменений в приложения № 1 и 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2013 г. № 107н "Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения"» (зарегистрировано в Минюсте РФ 4 марта 2014 г. Регистрационный № 31505).

Форма – 4 ФСС: что изменилось?

Скорректирован Приказ об утверждении формы расчета по взносам на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка ее заполнения.

Из титульного листа исключено поле "код по ОКАТО".

В таблице 3 "Расчет базы для начисления страховых взносов" теперь отражается сумма выплат и иных вознаграждений, производимых физлицам ИП, применяющими патентную систему налогообложения.

Введена таблица 4.5. В ней отражаются сведения, необходимые для применения указанными лицами пониженного тарифа страховых взносов.

Таблица 10 "Сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года" изложена в новой редакции.

Теперь в ней вместо сведений о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда отражаются данные о результатах специальной оценки условий труда и (или) результаты аттестации рабочих мест по условиям труда.

Поправки действуют при представлении расчета начиная с I квартала 2014 г.

26. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.11.2013 № 577н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти»

(зарегистрировано в Минюсте РФ 12 февраля 2014 г. Регистрационный 31289).

Страховая выплата в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием: новый порядок назначения.

Обновлен административный регламент, в соответствии с которым территориальные органы ФСС РФ назначают обеспечение по обязательному соцстрахованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в виде единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат. Круг заявителей не изменился. Во-первых, это застрахованные физлица, подлежащие обязательному соцстрахованию, получившие повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания, повлекшего утрату профессиональной трудоспособности. Во-вторых, лица, имеющие право на получение страховой выплаты в случае смерти застрахованного (приведен их перечень).

Лицам первой категории выплаты по-прежнему назначаются не позднее 10 дней с даты поступления в территориальный орган необходимых документов, второй категории - 2 дней. В первом случае единовременные выплаты перечисляются не позднее месяца со дня назначения, во втором - в 2-дневный срок с даты поступления документов.

Ежемесячные выплаты производятся не позднее истечения месяца, за который они начислены.

Для назначения не только единовременной, но и ежемесячной страховой выплаты в территориальный орган Фонда может обратиться супруг (супруга) умершего застрахованного лица. Кроме того, заявители могут назначить своего представителя. Необходимые документы (кроме заявления на получение страхового обеспечения) могут быть представлены страхователем.

Перечень представляемых документов не изменился. Вместе с тем, появилась возможность подать их в электронном виде через Единый портал госуслуг. В этом случае на них должна стоять усиленная квалифицированная электронная подпись. Также можно обратиться в соответствующие многофункциональные центры (при наличии соглашения между последними и органами ФСС).

Прежний административный регламент утратил силу.

27. Приказ Минтруда России от 12.02.2014 № 96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

Формулировки, используемые в отдельных правовых актах Минтруда России и Минздравсоцразвития России, касающихся охраны труда, квалификационных характеристик должностей, приведены в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Так, внесены изменения, в частности, в:

«Межотраслевые правила по охране труда в литейном производстве» (Постановление Минтруда России от 21.03.1997 № 14);

«Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих» (Постановление Минтруда России от 21.08.1998 № 37);

«Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» (Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14);

«Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях» (Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10);

«Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников организаций атомной энергетики» (Приказ Минздравсоцразвития России от 10.12.2009 № 977).

Кроме того, признаны утратившими силу:

Постановление Минтруда России от 16.07.1993 № 139 «Об утверждении Типового положения об исследовательской лаборатории государственной экспертизы условий труда»;

Постановление Минтруда России от 03.11.1995 № 64 «Об организации работы по проведению сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда»;

Приказ Минтруда России от 21.08.2000 № 208 «Об утверждении типовых программ для проведения обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных».

28. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 28.02.2014 № 31467).

Утверждена форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Наличие сертификата эксперта является основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда. В реестр, помимо данных эксперта, вносятся сведения о сертификате (номер, дата выдачи и дата окончания срока действия), а также указывается область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда.

Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Минтруда России и доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы.

29. Приказ Минтруда России от 01.11.2013 № 652н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрировано в Минюсте России 31.12.2013 № 30969).

Определены нормы бесплатной выдачи спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной, металлургической промышленности и металлургических производств, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда.

В число таких работников входят, в частности, аккумуляторщики, бетонщики, бункеровщики, бурильщики скважин, взрывники, газосварщики, горнорабочие, дорожно-путевые рабочие, забойщики, рабочие, выполняющие внеплановые работы, в том числе аварийные, токари, электросварщики, электрослесари, геологи, инженеры по горным работам и др.

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.12.2013 № 736н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая» (зарегистрировано в Минюсте РФ 21 февраля 2014 г. Регистрационный № 31381).

Утратил трудоспособность из-за несчастного случая на производстве? ФСС России поможет реабилитироваться и купить лекарства.

Утвержден новый Административный регламент оказания ФСС России госуслуги по назначению обеспечения по обязательному соцстрахованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Это оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией при наличии прямых последствий страхового случая.

Речь не идет о возмещении дополнительных затрат на лечение в России непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая

на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

В результате оплачиваются расходы на покупку лекарств, медизделий, на санаторно-курортное лечение, на обеспечение транспортным средством, на профессиональное обучение и др.

Решение об оказании услуги (о ее приостановлении) принимается в течение 10 дней с даты получения территориальным органом ФСС России заявления и определенного пакета документов.

Заявление можно подать лично, по почте, в форме электронного документа, через многофункциональный центр.

Оказание госуслуги могут приостановить при отсутствии переосвидетельствования заявителя о нуждаемости в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации в обозначенные бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы сроки. Поводом может также послужить отказ выполнять мероприятия, рекомендованные в спецпрограмме реабилитации.

Указаны сроки оплаты расходов. Предусмотрен порядок выполнения определенных процедур. Приведены требования к помещениям, где оказывается госуслуга.

Урегулирован досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Фонда, территориальных органов, должностных лиц. Административный регламент оказания госуслуги, утвержденный Минздравсоцразвития России, признан утратившим силу.

Другие нормативные правовые акты

1. Письмо Роспотребнадзора от 2 октября 2014 г. № 01/11490-14-32 «Об измерении физических факторов».

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в связи с увеличившимся количеством жалоб по вопросам измерения параметров физических факторов неионизирующей природы обращает внимание на необходимость соблюдения требований действующего законодательства к обеспечению единства измерений этих показателей.

2. Приказ Роструда от 02.06.2014 № 199 «Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда».

Руководители государственных инспекций труда в субъектах РФ должны обеспечить надлежащий контроль за соблюдением работодателями законодательства о специальной оценке условий труда

Утвержденными Рекомендациями предусмотрено, в частности, что при организации и проведении надзорно-контрольных мероприятий в отношении организаций, уполномоченных на осуществление специальной оценки условий труда, государственными инспекторами труда следует руководствоваться общими требованиями, установленными действующими нормативными правовыми актами в сфере государственного контроля (надзора).

Проверки организаций, уполномоченных на проведение специальной оценки условий труда, могут проводиться государственными инспекторами труда как в плановом, так и во внеплановом порядке при наличии соответствующих оснований, установленных Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и Трудовым кодексом РФ.

Цели, задачи, предмет каждой конкретной проверки, правовые основания и форма ее проведения, а также перечень надзорно-контрольных мероприятий, необходимых для достижения целей и задач проверки, определяются руководителем государственной инспекции труда (его заместителем) исходя из обстоятельств и фактов, послуживших основанием для ее проведения.

Государственные инспекторы труда также должны учитывать сроки проведения проверки (и сроки их возможного продления): в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановых выездных проверок не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия в год.

3. Приказ Минэкономразвития России от 30.05.2014 № 331 «Об утверждении Порядка раскрытия информации о размерах платы, определенных в соответствии с методикой определения размеров платы за проведение экспертизы представленных заявителем, аккредитованным лицом документов и сведений, проведение выездной экспертизы соответствия заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации» (зарегистрировано в Минюсте России 28.07.2014 № 33304).

Установлена процедура раскрытия информации о размерах платы за проведение экспертизы представленных документов, а также выездной экспертизы соответствия заявителя и аккредитованного лица критериям аккредитации.

Экспертные организации раскрывают информацию о размерах платы следующими способами:

путем размещения на своем сайте в сети Интернет используемых значений коэффициентов, предусмотренных Методикой, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 14.07.2014 № 653, и позволяющих рассчитать точную стоимость проведения экспертиз в соответствии с данной Методикой;

путем размещения в федеральной государственной информационной системе в области аккредитации сведений о заключенных ими с заявителями, аккредитованными лицами договорах на оказание услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственных услуг в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 412-ФЗ "Об аккредитации в национальной системе аккредитации" (реквизиты договора (дата, номер), наименование заявителя, аккредитованного лица, размер платы за проведение экспертизы, сведения об используемых значениях коэффициентов, общая сумма за проведение экспертизы, в том числе сумма командировочных расходов).

Также установлены сроки размещения указанной информации.

4. Приказ Минэкономразвития России от 23.05.2014 № 284 «Об утверждении форм и перечней сведений, содержащихся в экспертном заключении, акте выездной экспертизы, акте экспертизы» (зарегистрировано в Минюсте России 17.07.2014 № 33134).

Результаты экспертизы должны оформляться в соответствии с утвержденными формами документов и требованиями к их содержанию.

В целях реализации положений Федерального закона от 28.12.2013 № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» утверждены:

- форма и перечень сведений, содержащихся в экспертном заключении;
- форма и перечень сведений, содержащихся в акте выездной экспертизы;
- форма и перечень сведений, содержащихся в акте экспертизы.

5. Письмо ФНС России от 30.07.2014 № ГД-4-3/14877 «О направлении разъяснений Минфина России».

Согласно позиции контролирующих органов расходы по специальной оценке условий труда не включаются в состав расходов, учитываемых при применении УСН.

Данный вывод содержится в письме Минфина России, направленном для использования в работе налоговых органов.

Напомним, что с 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест по условиям труда введена специальная оценка условий труда. При этом для проведения специальной оценки условий труда необходимо привлечение на основании гражданско-правового договора работодателем специализированной организации или нескольких организаций.

Вместе с тем, перечень расходов, учитываемых при формировании налоговой базы при применении УСН, является закрытым. Расходы по специальной оценке условий труда в данный перечень не включены. В связи с чем сделан вывод о том, что такие расходы не учитываются при исчислении налога, уплачиваемого при применении УСН.

6. Постановление Фонда социального страхования РФ от 30 мая 2014 г. № 79 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2015 год».

ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний: значения показателей для расчета скидок и надбавок на 2015 г.

Чтобы экономически заинтересовать работодателей снижать профессиональный риск, к тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний применяются скидки и надбавки.

Последние не могут превышать 40% от страхового тарифа. Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из следующих показателей. Это отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов. Число страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих. Количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым (кроме тех, что со смертельным исходом). Установлены значения указанных показателей по видам экономической деятельности на 2015 г.

Данные берутся за предыдущие 3 года. Если все показатели страхователя меньше установленных ФСС РФ, то применяется скидка, если больше - надбавка.

7. Информация Роспотребнадзора от 30.07.2014 «Рекомендации Роспотребнадзора населению в условиях аномально жаркой погоды».

Аномальная жара в ряде случаев может привести к перегреву организма и резкому ухудшению здоровья.

Во избежание указанных последствий рекомендуется, в том числе:

ограничить пребывание на улице, снизить физические нагрузки до минимума;

в помещении обеспечить их проветривание, по возможности дополнительно включить вентиляторы или кондиционеры;

одевать легкую одежду из натуральных тканей светлой расцветки (ворот одежды не должен быть тугим), пользоваться головным убором, солнцезащитными очками, зонтиками;

отказаться от жирной пищи, а потребление мяса свести к минимуму, употреблять большое количество жидкости, избегая употребления газированных напитков и жидкостей с повышенным содержанием сахара;

особо строго соблюдать гигиенические и технологические требования приготовления блюд и хранения пищи.

8. Письмо Минздрава России от 02.07.2014 № 16-4/2059436 «Об оплате труда за сверхурочную работу».

Минздрав России разъясняет порядок расчета минимальных размеров оплаты труда и часовой тарифной ставки в целях оплаты сверхурочной работы.

Согласно ТК РФ минимальные размеры оплаты труда за сверхурочную работу устанавливаются не менее чем в полуторном размере

за первые два часа работы и не менее чем в двойном размере за последующие часы. При этом порядка определения таких минимального полуторного и двойного размера оплаты сверхурочной работы ТК РФ не устанавливает. Порядок исчисления часовой тарифной ставки из установленной месячной в целях оплаты сверхурочной работы законодательством также не установлен.

По мнению Минздрава России, при оплате сверхурочной работы можно воспользоваться правилами статьи 153 ТК РФ, согласно которой минимальный размер двойной оплаты – двойной тариф без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором и включать в полуторную и двойную оплату все установленные в организации надбавки и доплаты либо часть из них.

Часовую тарифную ставку, по мнению Минздрава России, целесообразно рассчитывать путем деления установленного работнику оклада на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

Порядок исчисления часовой тарифной ставки из установленной месячной необходимо закрепить в коллективном договоре, соглашении или локальным нормативным актом.

9. Приказ Минэкономразвития России от 23.05.2014 № 289 «Об утверждении требований к эксперту по аккредитации и правил аттестации экспертов по аккредитации» (зарегистрировано в Минюсте России 04.07.2014 № 32976).

Определена процедура аттестации экспертов по аккредитации.

Аттестационной комиссией Росаккредитации проводится квалификационный экзамен, в ходе которого претендент проходит тестирование, отвечает на вопросы экзаменационного билета и демонстрирует навыки работы с федеральной государственной информационной системой в области аккредитации.

По результатам экзамена комиссия признает претендента сдавшим (не сдавшим) экзамен.

Эксперты по аккредитации обязаны проходить аттестацию не реже 1 раза в 5 лет.

Предусмотрен порядок приостановления и прекращения действия аттестации эксперта по аккредитации.

Признаны утратившими силу приказы Минэкономразвития России от 24.09.2012 № 617 «Об утверждении формы свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации» и от 24.09.2012 № 616 «Об утверждении форм заявлений об аттестации эксперта по аккредитации, о переоформлении свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации, о выдаче дубликата свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации, о выдаче копии свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации, о прекращении действия свидетельства об аттестации эксперта по аккредитации».

10. Приказ Минэкономразвития России от 23.05.2014 № 291 «Об утверждении Перечня областей аттестации экспертов по аккредитации» (зарегистрировано в Минюсте России 04.07.2014 № 32978).

Утвержден перечень областей аттестации экспертов по аккредитации.

Аккредитация в национальной системе – это подтверждение национальным органом по аккредитации соответствия юридического лица или индивидуального предпринимателя установленным критериям, являющееся официальным свидетельством компетентности осуществлять деятельность в определенной области аккредитации.

Всего предусмотрено восемь таких областей:

аккредитация органов по сертификации продукции (в частности, в сферах производства пищевых продуктов, химических веществ, машин и оборудования, лекарственных средств, а также в сфере строительства и пр.);

аккредитация органов по сертификации услуг;

аккредитация органов по сертификации систем менеджмента;

аккредитация органов по сертификации персонала;

аккредитация испытательных лабораторий и центров (в частности, в сферах производства пищевых продуктов, добычи полезных ископаемых, радиационного контроля, электромагнитной совместимости, электробезопасности, медико-биологических испытаний и пр.);

аккредитация органов инспекций (в сфере строительства, промышленной безопасности и пр.);

аккредитация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, проводящих межлабораторные сличительные испытания;

аккредитация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, выполняющих работы или оказывающих услуги по обеспечению единства измерений.

Приказ вступает в силу не ранее вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

11. Приказ Минэкономразвития России от 23.05.2014 № 292 «Об утверждении Порядка установления факта несоответствия эксперта по аккредитации или технического эксперта требованиям к эксперту по аккредитации или требованиям к техническому эксперту по результатам оценки представленных заявителем, аккредитованным лицом документов» (зарегистрировано в Минюсте России 02.07.2014 № 32942).

Утверждена процедура установления факта несоответствия эксперта по аккредитации или технического эксперта предъявляемым к ним требованиям.

Основанием для инициирования Росаккредитацией указанной процедуры является поступление от заявителя, аккредитованного лица

документов, подтверждающих несоответствие указанных лиц требованиям, предусмотренным Федеральным законом "Об аккредитации в национальной системе аккредитации" (в том числе требованиям о независимости экспертов по аккредитации, технических экспертов и обеспечении конфиденциальности сведений).

В случае если при проверке представленных документов выявлено несоблюдение требований указанного Федерального закона, такие документы рассматриваются комиссией, создаваемой решением уполномоченного заместителя руководителя Росаккредитации.

Установление факта несоответствия требованиям влечет за собой прекращение действия аттестата эксперта по аккредитации или исключение технического эксперта из реестра технических экспертов.

12. Приказ Минэкономразвития России от 30.05.2014 № 329 «Об утверждении Положения о составе сведений о результатах деятельности аккредитованных лиц, об изменениях состава их работников и о компетентности этих работников, об изменениях технической оснащенности, представляемых аккредитованными лицами в Федеральную службу по аккредитации, порядке и сроках представления аккредитованными лицами таких сведений в Федеральную службу по аккредитации» (зарегистрировано в Минюсте России 02.07.2014 № 32933).

Определен порядок и сроки представления аккредитованными лицами в Росаккредитацию сведений о результатах своей деятельности, работников и испытательном оборудовании.

Установлено, что аккредитованные лица должны представлять в Росаккредитацию сведения об изменении состава работников, принимающих участие в работах в соответствии с областью аккредитации, изменении их компетентности, а также об изменении прав собственности, владения и пользования на испытательное оборудование.

Указанные сведения будут представляться с использованием федеральной государственной информационной системы в области аккредитации.

Для органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров), аккредитованных в национальной системе аккредитации, установлен расширенный перечень сведений, которые должны представляться в Росаккредитацию.

Приказ вступает в силу в установленном порядке, но не ранее вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации». Данный закон вступил в силу с 1 июля 2014 года.

13. Приказ Минтранса России от 24.12.2013 № 484 «О внесении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом

Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15» (зарегистрировано в Минюсте России 10.06.2014 № 32636).

При осуществлении трудовой деятельности всем водителям автомобилей должен предоставляться перерыв для отдыха и питания в середине рабочей смены продолжительностью не менее 30 минут.

Водителям, осуществляющим перевозки на инкассаторских, пожарных и аварийно-спасательных автомобилях, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов в случае, если общая продолжительность управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) не превышает 9 часов.

Рабочее время водителя включает также время следования от рабочего места до места проведения медицинского осмотра и обратно.

На междугородных перевозках после первых четырех часов (ранее – трех часов) непрерывного управления автомобилем водителю предоставляется специальный перерыв для отдыха от управления автомобилем в пути.

14. «Изменение № 1 ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введено в действие Приказом Росстандарта от 31.10.2013 № 1334-ст).

С 1 марта 2014 года действуют поправки в ГОСТ о безопасности труда и системе управления охраной труда.

Уточнено, что результат применения практических рекомендаций, содержащихся в данном стандарте, не обязательно должен подвергаться сертификации. Сертификация системы управления охраной труда является целесообразной и желательной, но не обязательной процедурой при применении требований стандарта.

Изменения касаются, в частности, области применения стандарта, применяемых в нем терминов, положений стандарта о национальных основах систем управления охраной труда, о целях по охране труда, о предупреждении аварийных ситуаций, готовности к ним и реагированию, а также о мониторинге исполнения и оценки результативности.

15. Письмо ПФ РФ от 12.02.2014 № НП-30-26/1707 «О дополнительных тарифах страховых взносов».

ПФР сообщает об изменениях в порядке оценки условий труда и применении дополнительных тарифов страховых взносов.

С 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда, которая должна проводиться в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

По степени вредности и (или) опасности условия труда подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные (вредные условия подразделяются на четыре подкласса степени

вредности). Для каждого класса (подкласса) установлены соответствующие размеры дополнительных тарифов страховых взносов.

Указанные дополнительные тарифы страховых взносов используются также по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Закона № 426-ФЗ.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с ранее действовавшим порядком, применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам вышеуказанной аттестации признаны вредными и (или) опасными.

В случае если по результатам такой аттестации условия труда на рабочих местах, перечисленных в подпунктах 1 – 18 пункта 1 статьи 27 Закона № 173-ФЗ, признаны оптимальными и (или) допустимыми, указанные результаты аттестации не учитываются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов, установленных частью 2.1 статьи 58.3 Закона № 212-ФЗ. В отношении этих рабочих мест уплата страховых взносов по дополнительным тарифам должна производиться в размерах, установленных частями 1 и 2 статьи 58.3 Закона № 212-ФЗ.

16. Приказ Минэкономразвития России от 08.11.2013 № 658 «Об утверждении Методики определения размера платы за оказание необходимой и обязательной услуги по проверке соответствия заявителя критериям аккредитации в целях проведения аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании и предельных размеров платы за ее оказание» (зарегистрировано в Минюсте России 12.03.2014 № 31581).

Утверждена методика расчета платы за аккредитацию органов по сертификации и испытательных лабораторий.

Кроме того, Методикой установлен порядок определения трудоемкости работ по проверке соответствия органов сертификации и испытательных лабораторий критериям аккредитации.

Определены предельные размеры платы за оказание услуги по проведению данной проверки.

17. Приказ Минпромторга России от 20.08.2013 № 1328 «Об утверждении Порядка создания и ведения Федерального информационного фонда по обеспечению единства измерений, передачи сведений в него» (зарегистрировано в Минюсте России 17.02.2014 № 31337).

В России будет создан Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, ведение которого будет осуществлять Росстандарт.

В фонд будут включаться:

нормативные правовые акты РФ;
нормативные документы и информационные базы данных;
международные документы и международные договоры РФ в области обеспечения единства измерений;
сведения об аттестованных методиках (методах) измерений;
единый перечень измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений;
сведения о государственных эталонах единиц величин;
сведения об утвержденных типах стандартных образцов или типах средств измерений;
сведения о результатах поверки средств измерений.

18. Приказ Министерства транспорта РФ от 21 августа 2013 г. № 273 «Об утверждении Порядка оснащения транспортных средств тахографами» (зарегистрировано в Минюсте РФ 24 февраля 2014 г. Регистрационный № 31407).

Как транспорт оснащается тахографом?

Приказом Минтранса России от 13 февраля 2013 г. № 36 установлены категории и виды транспортных средств, которые оснащаются тахографами. Так, это транспорт, используемый для перевозки пассажиров с более чем 8 местами для сидения (помимо места водителя) (категории М2 и М3), а также с максимальной массой свыше 3,5 тонн и предназначенный для перевозки грузов (категории №2 и №3).

Исключения - транспорт категорий М2, М3, осуществляющий городские и пригородные регулярные перевозки, а также допущенный к международным перевозкам и оснащаемый контрольными устройствами в соответствии с требованиями ЕСТР (Женева, 1 июля 1970 г.).

Теперь закреплено, как транспорт оснащается тахографами. Прописаны сроки оснащения. Так, на автобусах категорий М2 и М3, перевозящих пассажиров; транспорте категорий №2, №3, используемом для перевозки опасных грузов, а также категории №3 с полной массой свыше 15 т и предназначенном для междугородных перевозок, тахограф должен появиться до 1 апреля 2014 г. На остальных транспортных средствах категории №3 - до 1 сентября 2014 г. На транспорте категории №2, используемом для перевозки неопасных грузов, - до 1 апреля 2015 г.

Оснащение транспортного средства тахографом обеспечивается владельцем транспортного средства и осуществляется мастерской, данные о которой включены ФБУ "Росавтотранс" в перечень сведений о соответствующих мастерских. Работы по оснащению тахографами выполняют специалисты, прошедшие спецподготовку.

В ходе оснащения транспорта тахографом производится установка, активизация тахографа, активизация блока СКЗИ, калибровка и опломбирование тахографа. Прописана каждая из этих процедур. Так, оснащение транспортного средства завершается опломбированием тахографа. Оттиск на пломбе мастерской должен соответствовать ее номеру в

перечне сведений о мастерских, формируемом ФБУ «Росавтотранс». Повторная калибровка установленного тахографа производится мастерской не реже чем 1 раз в 3 года. По ее окончании осуществляется переопломбирование тахографа.

19. Приказ Министерства транспорта РФ от 17.12.2013 № 470 «О внесении изменений в приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 13 февраля 2013 г. № 36» (зарегистрировано в Минюсте РФ 24 февраля 2014 г. Регистрационный № 31406).

Работа с тахографами: что изменилось?

Скорректирован Приказ об утверждении требований к тахографам, устанавливаемым на ТС, категорий и видов ТС, оснащаемых тахографами, правил использования, обслуживания и контроля работы тахографов. Исключена норма о том, что техсредства контроля за соблюдением водителями режимов движения, труда и отдыха, установленные до 01.04.2013, могут использоваться до даты очередной калибровки (проверки), но не позднее 01.04.2015. Дополнен перечень категорий и видов оснащаемых тахографами ТС. Теперь они необходимы для ТС органов, осуществляющих ОРД; ТС, зарегистрированных органами госнадзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники; ТС, зарегистрированных военными автоинспекциями или автомобильными службами федеральных органов, где предусмотрена военная служба.

Также это касается пассажирских и грузовых троллейбусов; автобусов с числом мест более 20 и грузовых автомобилей с полной массой свыше 15 тонн, предназначенных для междугородных и международных перевозок, оснащенных до 08.11.2013 при изготовлении тахографами. Кроме того, теперь тахографы нужны для некоторых видов дорожной техники, автокранов, автомобилей "скорой", автоэвакуаторов, пожарных автомобилей, ТС для коммунального хозяйства, для перевозки ценных грузов, самоходных с/х машин, передвижных лабораторий и мастерских, репортажных телестудий и др. Также теперь тахографы нужны для автомобилей, включенных в перечень видов и категорий колесных ТС, с года выпуска которых прошло 30 и более лет, которые не предназначены для коммерческих перевозок пассажиров и грузов, имеют оригинальный двигатель, кузов и раму (при наличии), сохранены или отреставрированы до оригинального состояния, и в отношении которых утилизационный сбор не уплачивается. Правила обслуживания тахографов регулируют порядок выполнения мастерскими определенных процедур. Из их числа исключены проверки тахографов, а также направление в ФБУ «Росавтотранс» сведений о переданных и об утилизированных тахографах.

В Правилах контроля работы тахографов уточнено, что параметры ТС и даты их определения в сферу такого контроля не входят.

20. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 20.12.2013 № 70 «Об утверждении СанПиН 2.1.2.3150-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству,

оборудованию, содержанию и режиму работы бань и саун» (зарегистрировано в Минюсте России 13.05.2014 № 32244).

Установлены обязательные санитарно-эпидемиологические требования к устройству, оборудованию и содержанию всех видов общественных бань и саун.

Согласно утвержденным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.1.2.3150-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию и режиму работы бань и саун" бани должны размещаться в отдельно стоящих зданиях. Не допускается оборудование бань в многоквартирных жилых домах.

В банях допускается размещать: помещения для оказания услуг - маникюра и педикюра, массажа, парикмахерских и косметических услуг; прачечные; объекты общественного питания, розничной торговли, бассейны - при условии соблюдения требований санитарного законодательства к их размещению, устройству, оборудованию и эксплуатации.

В помещениях бань должны поддерживаться следующие параметры микроклимата: в раздевальной - температура воздуха 25 - 28 С, в мыльной - не ниже 25 °С.

На протяжении рабочего дня в помещениях бани должна проводиться текущая уборка: мытье полов, скамей в раздевальных, а также мытье пола, скамей из шланга в помещениях мыльных и парильных. В конце рабочего дня в отсутствие посетителей в бане производится уборка всех помещений с применением дезинфицирующих средств.

Каждый работник бани должен иметь личную медицинскую книжку, в которую должны быть внесены результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, сведения о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, допуск к работе.

21. Приказ Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)».

С 1 февраля 2014 года вводятся в действие новые общероссийские классификаторы ОКВЭД2 и ОКПД2, с правом их досрочного применения с 1 января 2014 года.

Приняты и вводятся в действие:

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2);

Общероссийский классификатор продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008).

До 1 января 2015 года установлен переходный период для постепенного перехода на применение новых классификаторов.

С 1 января 2015 года отменяются действующие в настоящее время общероссийские классификаторы: ОКВЭД ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1), ОКВЭД ОК 029-2007 (КДЕС Ред. 1.1), ОКДП ОК 004-93, ОКПД ОК 034-2007 (КПЕС 2002), ОКУН ОК 002-93, ОКП ОК 005-93.

Пересмотр общероссийских классификаторов осуществляется в рамках мероприятий по формированию методологии систематизации и кодирования информации, а также совершенствованию и актуализации общероссийских классификаторов, реестров и информационных ресурсов.

22. Приказ Минздрава России от 02.04.2014 № 148Н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому» (зарегистрировано в Минюсте России 19.05.2014 № 32328).

Утвержден порядок учета рабочего времени медицинских работников, дежурящих на дому.

Для таких медицинских работников правилами внутреннего трудового распорядка организации должен быть установлен суммированный учет рабочего времени.

Учет их рабочего времени должен проводиться следующим образом:

каждый час оказания медицинской помощи и следования работника от дома до места работы и обратно учитывается как час рабочего времени;

каждый час дежурства на дому учитывается как 1/2 часа рабочего времени;

время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени работника не превышала установленную норму рабочего времени.

В настоящее время для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 39 часов в неделю (часть 1 статьи 350 ТК РФ). Для отдельных категорий медицинских работников сокращенная продолжительность рабочего времени также установлена Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101.

23. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.11.2013 № 64 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I-II групп патогенности (опасности)» (зарегистрировано в Минюсте России 19.05.2014 № 32325).

Обновлены санитарно-эпидемиологические правила безопасности работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности).

Санитарно-эпидемиологические правила СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)» устанавливают требования к организационным, санитарно-противоэпидемическим (профилактическим), инженерно-техническим

мероприятиям, направленным на обеспечение личной и общественной безопасности, защиту окружающей среды при работе с патогенными биологическими агентами (ПБА) I - II групп патогенности - патогенными для человека микроорганизмами (бактериями, вирусами, хламидиями, риккетсиями, грибами), включая генно-инженерно-модифицированные, ядами биологического происхождения (токсинами), а также любыми объектами и материалами, включая полевой, клинический, секционный, подозрительными на содержание перечисленных агентов.

Утратило силу Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.04.2003 № 42 «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.1285-03».