

**Министерство труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан**

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт повышения квалификации профсоюзных кадров»**

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОСТРАДАВШИХ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Методические рекомендации

Уфа 2016

Рекомендации подготовлены на основе законодательных и иных нормативных правовых актов и предназначены для оказания практической помощи руководителям и специалистам организаций и профсоюзному активу по организации работы по охране труда, в части социальной защиты пострадавших на производстве.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	5
1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПОЛУЧЕННОГО В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
2. ОБЗОР НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ	13
- Гражданский Кодекс РФ. Часть 2 от 26 января 1996 года № 14-ФЗ (извлечения)	
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (извлечения)	
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (извлечения)	
- Постановление Правительства РФ от 3 ноября 2011 г. № 916 «Об утверждении Правил обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте»	
- Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»	
- Постановление Правительства РФ от 31 августа 2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве»	
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (извлечения)	
- Постановление Правительства РФ от 17 августа 2007 г. № 522 «Об утверждении Правил определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека»	
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» вместе с «Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967» (извлечения)	
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 31.03.2008 № 103 «Об утверждении Инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него	

профессионального заболевания»

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 апреля 2012 г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 апреля 2008 года № 194н «Об утверждении медицинских критериев определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека»

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 декабря 2009 г. № 1045н «Об утверждении статистического инструментария по учету пострадавшего от несчастного случая на производстве»

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»

- Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 24 августа 2000 г. № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда» (извлечение)

- Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания (Принято Советом Глав и правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г.)

- Информация Министерства труда и соцзащиты РФ от 14 мая 2013 г. «Реформирование системы предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда» (извлечения)

3. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	83
4. РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (ОТРАВЛЕНИЙ)	139
5. ВИДЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ РАБОТНИКОВ, ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ	163
6. ВИДЫ ПОСОБИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ	171
7. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ НА ЛЬГОТНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	175

ВВЕДЕНИЕ

Социальная защита пострадавших на производстве является одной из составляющих системы социальной защиты населения.

Социальная защита – система мер, направленных на соблюдение прав человека, на удовлетворение его социальных потребностей.

Система социальной защиты – это комплекс законодательных актов, мероприятий, а также организаций, обеспечивающих реализацию мер социальной защиты населения, поддержки социально уязвимых слоев населения.

Страховая пенсия – это ежемесячная денежная выплата, компенсирующая доход, который получал гражданин в период трудовой деятельности, или доход, который утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного лица в связи с его смертью.

Основой социальной защиты пострадавших на производстве является социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является одним из видов обязательного социального страхования, которое регулируется Федеральным законом от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

Основной целью страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний является возмещение ущерба, нанесенного здоровью и жизни застрахованного результате несчастного случая и профессионального заболевания.

Страхование от несчастных случаев ведет свое начало с XIX столетия. Его появление во многом связано с возникновением и развитием железнодорожного транспорта. Однако идея страхования от несчастных случаев была известна гораздо раньше. Морское право Висби 1541 г. требовало, чтобы владелец корабля страховал жизнь своего капитана от несчастных случаев. В Голландии уже в 1665 г. существовал табель вознаграждения за потерю разных членов тела для наемного войска. В XVIII столетии в Германии создавались союзы взаимопомощи на случай различных переломов.

В XIX в. этот вид страхования стал развиваться в Англии, где раньше других стран появилось железнодорожное сообщение. В 1849 г. в Англии была учреждена первая компания страхования от несчастных случаев на железных дорогах – Railway Death Passengers company. В 1850 г. возникло новое страховое общество под названием Accidental Death Insurance Company, которое страховало от различных телесных повреждений, вызванных какой бы то ни было причиной.

Впоследствии, после принятия во многих европейских странах законов о гражданской ответственности предпринимателей за несчастные случаи на производстве и появления специального рабочего законодательства, многие страховые компании стали обращать внимание на данную отрасль страхования и предлагать разнообразные продукты страхования от несчастных случаев. Особо важное значение приобрело коллективное страхование за счет совместных взносов работодателей и работников. Наряду со страхованием от несчастных случаев стало развиваться страхование от внезапных заболеваний: тифа, скарлатины и т.д.

В развитии страхования от несчастных случаев в России большую роль сыграло рабочее законодательство. Под давлением рабочего движения и примера европейских государств законом от 2 июня 1903 г. были приняты Правила о вознаграждении потерпевших вследствие несчастных случаев рабочих и служащих, а равно членов их семейств, в предприятиях фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности.

Данный документ вводил обязанность работодателя возмещать вред, причиненный работнику в результате несчастного случая на производстве, в виде пособий по временной нетрудоспособности (50% заработка), компенсации медицинских расходов, назначения пенсии по инвалидности (2/3 заработка при полной утрате трудоспособности) и пенсии по случаю потери кормильца, а также выплаты фиксированного пособия на погребение (30 руб.).

В 1912 г. в рамках целого пакета документов, вводивших обязательное страхование наемных работников, был принят более совершенный документ – Закон и Положение о страховании рабочих от несчастных случаев. Обязательное страхование от несчастных случаев распространялось на всех рабочих, занятых на предприятиях фабрично-заводской и горной промышленности, в судоходстве и на железнодорожном транспорте частного пользования и некоторых других. Не подлежали страхованию предприятия с числом работников менее 20 чел., казенные заводы и предприятия Сибири и Средней Азии. В целом из 12 млн. наемных рабочих действие закона распространялось только на 3 млн. Были созданы 14 территориальных и одно отраслевое страховое товарищество, которые занимались сбором страховых взносов и назначением пособий по страхованию рабочих своей территории или отрасли. Взносы платили исключительно работодатели, тарифы устанавливались по отношению к заработку решением общего собрания товариществ и зависели от опасности условий труда на конкретном предприятии: от 1% для текстильных предприятий до 10% для горнодобывающих предприятий. Система пособий сохранялась по условиям закона 1903 г.

Кроме обязательного страхования широко развивались в дореволюционной России и добровольные формы страхования от несчастных случаев. Им занимались как крупные акционерные компании («Саламандра», «Россия»), так и общества взаимного страхования.

В советское время обязательное страхование от несчастных случаев на производстве было введено в систему социального страхования, а его выполнение возложено на специально созданный государственный Фонд социального страхования, которым до начала 1990-х гг. управляли профсоюзы. Следует отметить, что в СССР все выплаты пострадавшим от несчастных случаев осуществлялись либо через общую систему пенсий по инвалидности и по потере кормильца (в том числе и назначаемых в рамках государственного социального обеспечения), либо через систему пособий по временной нетрудоспособности. В последующем, в 1980 - начале 1990-х гг., кроме государственного обеспечения работодатель самостоятельно нес материальную ответственность по компенсации нанесенного работникам вреда.

Добровольное страхование от несчастных случаев проводил Госстрах. Этот вид был наиболее популярным в сфере личного страхования. Договор заключался в

основном сроком на год, предусматривал выплату фиксированной суммы в зависимости от характера понесенных телесных повреждений, застрахованными могли быть как дееспособные граждане, так и дети.

В период рыночных реформ 1990-х гг. сфера применения страхования от несчастных случаев намного расширилась: оно обеспечивает застрахованным и членам их семей комплексную защиту от экономических последствий наступления нетрудоспособности или смерти, произошедших в результате непредвиденных и случайных событий.

Практика страхования от несчастных случаев показывает, что оно может осуществляться в различных формах, сохраняя единое социально-экономическое содержание. В настоящее время в РФ страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний может быть обязательным, осуществляемым в силу закона, или добровольным, проводимым на коммерческой основе.

Профессиональная патология – область медицинской науки, изучающая болезни и нарушения состояния здоровья, возникающие под влиянием неблагоприятных условий производственной среды или трудового процесса.

Профессиональная патология – это самостоятельная часть медицинских знаний, имеющая свою терминологию, теории механизмов развития, диагностики и лечения заболеваний, возникающих под воздействием трудовых условий.

История зарождения науки о профессиональных заболеваниях уходит в средние века. Еще в 15-16 столетиях ученые обращали внимание на тяжелые условия труда камнетесов, углекопов, которые страдали «горной чахоткой».

В настоящее время в числе вредоносных производственных факторов обычно рассматриваются: физический, химический, биологический факторы. К сожалению пока не разработаны и поэтому практически не учитываются социальные и психологические факторы, связанные с организацией производства. Это освобождает работодателя от серьезной заботы о психологическом климате на производстве, социальной обустроенности производства. Хотя грубое слово, окрик, незаслуженное оскорбление может стоить не только гипертонического криза и рубца на сердце после инфаркта, а нередко и жизни обиженного. Это еще одна из научных проблем, которая ждет пытливых умов из числа специалистов по социальной работе – психологов.

Решением вопросов диагностики и лечения больных профессиональными заболеваниями занимаются медицинские службы.

Меры социальной помощи осуществляются в соответствии с законодательством. Они отличаются от социальных мер оказываемых больным с общими заболеваниями (не связанными с производством) тем, что больной получает компенсацию за ущерб, нанесенный здоровью условиями производства. Основанием для таких выплат являются заключения медико-социальной экспертизы или суда. Если трудоспособность стойко нарушена, МСЭК определяет группу инвалидности или степень утраты профессиональной трудоспособности в процентах.

Медико-социальная экспертиза при профессиональных заболеваниях осуществляется на основании Постановления правительства РФ от 16 октября 2000 года № 789 и Федерального закона № 125-ФЗ от 24.07.98 г. «Об обязательном

социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПОЛУЧЕННОГО В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Из-за того, что безопасность всей человеческой деятельности имеет относительный характер, периодически происходят события, которые причиняют нам вред. Из всего разнообразия «вреда», во-первых, выделяют вред, причиненный имуществу. Это имущественный, или материальный, вред. Во-вторых, выделяют вред, причиненный целостности или функционированию организма человека, его здоровью. Это могут быть травмы, заболевания, смерть. Для данного типа вреда в литературе и практике не существует какого-либо специального короткого названия. И, наконец, выделяют вред, причиненный психике человека. Хотя это тоже вред, нанесенный здоровью, но не анатомической целостности или физиологическим процессам, а самосознанию человека, его психике. Этот вред можно назвать «нематериальным», ибо он связан с исключительно субъективными переживаниями отдельного индивидуума. Однако в теории и на практике этот вред называют «моральным».

Защита гражданских прав потерпевшего/пострадавшего предусматривает целый комплекс мероприятий, включая судебные, и может осуществляться путем: признания прав; возмещения убытков и/или морального вреда, прекращения или изменения правоотношений, а также целым рядом других способов.

Наиболее общим правовым базисом решения вопроса о возмещении вреда являются положения главы 59 второй части Гражданского Кодекса Российской Федерации, принятого Государственной Думой 22 декабря 1995 г., регулирующие в соответствии с пунктом 2 статьи 3 Гражданского РФ Кодекса соответствие норм гражданского права, содержащихся и во всех других законах.

Поскольку вред, причиненный здоровью человека, например, травмой приводит к невозможности своим трудом прокормить себя и своих близких, которые сами прокормиться не могут, то вред, нанесенный здоровью, всегда соотносится с размером материального вреда, так или иначе полученного вследствие повреждения этого здоровья.

Заметим, что рассмотрение вопроса о возмещении вреда должно завершиться определением способов его возмещения. Удовлетворяя требование о возмещении вреда, суд в соответствии с обстоятельствами дела обязывает лицо, ответственное за причинение вреда, предоставить вещь того же рода и качества, исправить поврежденную вещь и т.п. или возместить причиненные убытки. При этом суд учитывает степень вины самого потерпевшего и имущественное положение лица, причинившего вред.

Порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью граждан, определяется статьями 1084-1094, сгруппированными в параграф 2 главы 59 Гражданского кодекса РФ. В них достаточно подробно освещается вся последовательность действий, связанных с определением объема и характера возмещения вреда, порядком исчисления заработка (дохода), утраченного в результате повреждения здоровья или понесенного в случае смерти кормильца, порядок последующих изменений размера возмещения вреда и порядок его

увеличения в связи с повышением стоимости жизни и увеличением минимального размера оплаты труда.

Поскольку возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина, производится в денежной форме, то важным является содержание статьи 1085 ГК РФ «Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья».

Гражданский Кодекс Российской Федерации устанавливает общие основания ответственности за причинение вреда.

Законом обязанность возмещения вреда может быть возложена на лицо, не являющееся причинителем вреда.

Законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда.

Важным для рассматриваемого нами вопроса является и статья 1068 ГК РФ «Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником».

Применительно к правилам, предусмотренным настоящей главой, работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.

Требование о том, что «юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей...» очень важно в сфере безопасности труда и означает, что работодатель только на основании данных положений всегда может быть признан причинителем вреда.

Полный объем возмещения означает, что потерпевшему возмещаются не только реальный ущерб, но и упущенная выгода. Закон устанавливает исключения из правила полного возмещения вреда, т.е. случаи, когда размер возмещения может быть изменен – уменьшен или увеличен.

Таким образом, для наступления ответственности за причинение вреда по общим основаниям необходимо наличие:

- наступления вреда;
- вины причинителя вреда;
- и причинной связи между ними.

Эту вину и причинную связь надо установить и эту вину нужно доказать.

Все мы знаем, что различная деятельность и/или использование различных механизмов и процессов имеют различную опасность. Поэтому статьей 1079 ГК РФ установлена «Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих».

В частности, юридические лица и граждане, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих (использование транспортных средств, механизмов, электрической энергии высокого напряжения, атомной энергии, взрывчатых веществ, сильнодействующих ядов и т.п.; осуществление строительной и иной, связанной с нею деятельности и др.), обязаны возместить вред, причиненный

источником повышенной опасности, если не докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.

Обязанность возмещения вреда возлагается на юридическое лицо или гражданина, которые владеют источником повышенной опасности.

Вред, причиненный гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов, органов местного самоуправления либо должностных лиц этих органов, в том числе в результате издания не соответствующего закону или иному правовому акту акта государственного органа или органа местного самоуправления, также подлежит возмещению.

Хорошо видно, что среди всех возможных виновников причинения вреда выделяют две особые категории – владельцев особо опасных объектов и владельцев рабочей силы. Но именно ими являются практически все работодатели.

Все это обуславливает ситуацию, когда работодатель практически всегда должен будет возмещать причиненный здоровью работника вред, нанесенный в результате несоблюдения правил охраны труда.

Практика показала, что значительный размер этих дополнительных (для работодателя) расходов ведет к систематическим попыткам работодателей уклониться от возмещения вреда. Мировая и российская практика однозначно показывает, что этот конфликт интересов работодателя и работника может быть решен только с помощью обязательного социального страхования профессиональных рисков.

Основания и размер компенсации гражданину морального вреда определяются правилами, предусмотренными главой 59 и статьей 151 Гражданского Кодекса. При этом компенсация морального вреда осуществляется независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

Когда вред причинен жизни или здоровью гражданина источником повышенной опасности, компенсация морального вреда осуществляется независимо от вины причинителя вреда.

Компенсация морального вреда при всей ее внешней простоте оказалась тесно связанной с массой субъективных критериев, что не только поставило суды в сложное положение, но и внесло существенную неопределенность в отношения сторон. Где пролегает граница между моральным вредом и вредом здоровью, как доказывать «размер» морального вреда и нужно ли его доказывать вообще – на эти вопросы нет четкого и однозначного ответа.

В настоящее время в судебной практике распространен подход к определению размера возмещения морального вреда исходя из размера причиненного материального ущерба. При этом размер возмещения морального вреда определяется как эквивалентно размеру причиненного материального ущерба, так и в какой-то его доле.

Анализ судебной практики дает основание утверждать, что в подавляющем большинстве исков с требованиями о компенсации морального вреда сумма, заявляемая в качестве таковой, как правило, ничем не подтверждается. Из-за отсутствия методики определения размера компенсации морального вреда, размер денежной компенсации в исковых требованиях бывает чрезмерно завышен в надежде

получить значительную сумму. Однако требования о компенсации морального вреда судами в большинстве случаев удовлетворяются, особенно когда они связаны с тяжелой травмой и/или смертью пострадавшего работника.

Трудовой кодекс Российской Федерации в ст. 184 «Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании» установил, что при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются Федеральным законом.

Таким образом, законодатель закрепил за наемным работником ПРАВО РАБОТНИКА НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, полученного в процессе трудовой деятельности. Это право усиливает и конкретизирует ОБЩЕЕ ПРАВО ПОСТРАДАВШЕГО на возмещение вреда.

Причиненный работнику вред в виде производственных травм или профессиональных заболеваний либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, подлежит возмещению лицом, причинившим вред.

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания обобщенно можно назвать профессиональными опасностями. Поскольку английское слово risk означает опасность, то в русском языке вместо термина профессиональная опасность появился, прижился и все более широко применяется хороший термин «профессиональный риск».

2. ОБЗОР НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

В соответствии с Конституцией Российской Федерации в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей (часть 2 статьи 7), каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь (часть 1 статьи 41), на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (часть 3 статьи 37), каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца и в иных случаях, установленных законом (часть 1 статьи 39).

Среди основных принципов правового регулирования трудовых отношений, закрепленных статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрены такие, как обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и обеспечение права на обязательное социальное страхование. Кроме того, Трудовой кодекс Российской Федерации особо закрепляет право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, гарантируя его обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом (статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

В целях гарантированности конституционных прав граждан и реализации основных принципов правового регулирования труда принят Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», согласно которому обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования. Названный Федеральный закон предусматривает: обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска; возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных данным Законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплаты расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

В вопросах по возмещению вреда следует руководствоваться Гражданским кодексом РФ.

Правовое регулирование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обеспечивается:

Трудовым кодексом РФ;

Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»;

Федеральным законом «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2005 года № 713 «Об утверждении правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 марта 2000 года № 184 «Об утверждении правил начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 года № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Постановлением Правительства РФ о порядке и условиях частичного финансирования в году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (принимается ежегодно);

Постановлением Минтруда России об утверждении «Перечня предупредительных мер на год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, частично финансируемых за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (принимается ежегодно);

Постановлением Пленума Верховного суда Российской Федерации от 10 марта 2011 года №2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

ГРАЖДАНСКИЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЧАСТЬ ВТОРАЯ
от 26 января 1996 года № 14-ФЗ
(извлечения)

Глава 59. Обязательства вследствие причинения вреда

§ 1. Общие положения о возмещении вреда

Статья 1064. Общие основания ответственности за причинение вреда

1. Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

Законом обязанность возмещения вреда может быть возложена на лицо, не являющееся причинителем вреда.

Законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Законом может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда.

2. Лицо, причинившее вред, освобождается от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине. Законом может быть предусмотрено возмещение вреда и при отсутствии вины причинителя вреда.

3. Вред, причиненный правомерными действиями, подлежит возмещению в случаях, предусмотренных законом.

В возмещении вреда может быть отказано, если вред причинен по просьбе или с согласия потерпевшего, а действия причинителя вреда не нарушают нравственные принципы общества.

Статья 1068. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником

1. Юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Применительно к правилам, предусмотренным настоящей главой, работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.

2. Хозяйственные товарищества и производственные кооперативы возмещают вред, причиненный их участниками (членами) при осуществлении последними предпринимательской, производственной или иной деятельности товарищества или кооператива.

Статья 1069. Ответственность за вред, причиненный государственными органами, органами местного самоуправления, а также их должностными лицами

Вред, причиненный гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов, органов местного самоуправления либо должностных лиц этих органов, в том числе в результате издания не соответствующего закону или иному правовому акту акта государственного органа или органа местного самоуправления, подлежит возмещению. Вред возмещается за счет соответственно казны Российской Федерации, казны субъекта Российской Федерации или казны муниципального образования.

Статья 1070. Ответственность за вред, причиненный незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда

1. Вред, причиненный гражданину в результате незаконного осуждения, незаконного привлечения к уголовной ответственности, незаконного применения в качестве меры пресечения заключения под стражу или подписки о невыезде, незаконного привлечения к административной ответственности в виде административного ареста, а также вред, причиненный юридическому лицу в результате незаконного привлечения к административной ответственности в виде административного приостановления деятельности, возмещается за счет казны Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных законом, за счет казны субъекта Российской Федерации или казны муниципального образования в полном

объеме независимо от вины должностных лиц органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда в порядке, установленном законом.

2. Вред, причиненный гражданину или юридическому лицу в результате незаконной деятельности органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры, не повлекший последствий, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, возмещается по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьей 1069 настоящего Кодекса. Вред, причиненный при осуществлении правосудия, возмещается в случае, если вина судьи установлена приговором суда, вступившим в законную силу.

Статья 1071. Органы и лица, выступающие от имени казны при возмещении вреда за ее счет

В случаях, когда в соответствии с настоящим Кодексом или другими законами причиненный вред подлежит возмещению за счет казны Российской Федерации, казны субъекта Российской Федерации или казны муниципального образования, от имени казны выступают соответствующие финансовые органы, если в соответствии с пунктом 3 статьи 125 настоящего Кодекса эта обязанность не возложена на другой орган, юридическое лицо или гражданина.

Статья 1072. Возмещение вреда лицом, застраховавшим свою ответственность

Юридическое лицо или гражданин, застраховавшие свою ответственность в порядке добровольного или обязательного страхования в пользу потерпевшего (статья 931, пункт 1 статьи 935), в случае, когда страховое возмещение недостаточно для того, чтобы полностью возместить причиненный вред, возмещают разницу между страховым возмещением и фактическим размером ущерба.

Статья 1079. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих

1. Юридические лица и граждане, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих (использование транспортных средств, механизмов, электрической энергии высокого напряжения, атомной энергии, взрывчатых веществ, сильнодействующих ядов и т.п.; осуществление строительной и иной, связанной с нею деятельности и др.), обязаны возместить вред, причиненный источником повышенной опасности, если не докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего. Владелец источника повышенной опасности может быть освобожден судом от ответственности полностью или частично также по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 3 статьи 1083 настоящего Кодекса.

Обязанность возмещения вреда возлагается на юридическое лицо или гражданина, которые владеют источником повышенной опасности на праве собственности, праве хозяйственного ведения или праве оперативного управления либо на ином законном основании (на праве аренды, по доверенности на право управления транспортным средством, в силу распоряжения соответствующего органа о передаче ему источника повышенной опасности и т.п.).

2. Владелец источника повышенной опасности не отвечает за вред, причиненный этим источником, если докажет, что источник выбыл из его обладания в результате противоправных действий других лиц. Ответственность за вред,

причиненный источником повышенной опасности, в таких случаях несут лица, противоправно завладевшие источником. При наличии вины владельца источника повышенной опасности в противоправном изъятии этого источника из его обладания ответственность может быть возложена как на владельца, так и на лицо, противоправно завладевшее источником повышенной опасности.

3. Владельцы источников повышенной опасности солидарно несут ответственность за вред, причиненный в результате взаимодействия этих источников (столкновения транспортных средств и т.п.) третьим лицам по основаниям, предусмотренным пунктом 1 настоящей статьи.

Вред, причиненный в результате взаимодействия источников повышенной опасности их владельцам, возмещается на общих основаниях (статья 1064).

Статья 1082. Способы возмещения вреда

Удовлетворяя требование о возмещении вреда, суд в соответствии с обстоятельствами дела обязывает лицо, ответственное за причинение вреда, возместить вред в натуре (предоставить вещь того же рода и качества, исправить поврежденную вещь и т.п.) или возместить причиненные убытки (пункт 2 статьи 15).

Статья 1083. Учет вины потерпевшего и имущественного положения лица, причинившего вред

1. Вред, возникший вследствие умысла потерпевшего, возмещению не подлежит.

2. Если грубая неосторожность самого потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, в зависимости от степени вины потерпевшего и причинителя вреда размер возмещения должен быть уменьшен.

При грубой неосторожности потерпевшего и отсутствии вины причинителя вреда в случаях, когда его ответственность наступает независимо от вины, размер возмещения должен быть уменьшен или в возмещении вреда может быть отказано, если законом не предусмотрено иное. При причинении вреда жизни или здоровью гражданина отказ в возмещении вреда не допускается.

Вина потерпевшего не учитывается при возмещении дополнительных расходов (пункт 1 статьи 1085), при возмещении вреда в связи со смертью кормильца (статья 1089), а также при возмещении расходов на погребение (статья 1094).

3. Суд может уменьшить размер возмещения вреда, причиненного гражданином, с учетом его имущественного положения, за исключением случаев, когда вред причинен действиями, совершенными умышленно.

§ 2. Возмещение вреда,

причиненного жизни или здоровью гражданина

Статья 1084. Возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина при исполнении договорных либо иных обязательств

Вред, причиненный жизни или здоровью гражданина при исполнении договорных обязательств, а также при исполнении обязанностей военной службы, службы в полиции и других соответствующих обязанностей возмещается по правилам, предусмотренным настоящей главой, если законом или договором не предусмотрен более высокий размер ответственности.

Статья 1085. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья

1. При причинении гражданину увечья или ином повреждении его здоровья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также дополнительно понесенные расходы, вызванные повреждением здоровья, в том числе расходы на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии, если установлено, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и ухода и не имеет права на их бесплатное получение.

2. При определении утраченного заработка (дохода) пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, а равно другие пенсии, пособия и иные подобные выплаты, назначенные как до, так и после причинения вреда здоровью, не принимаются во внимание и не влекут уменьшения размера возмещения вреда (не засчитываются в счет возмещения вреда). В счет возмещения вреда не засчитывается также заработок (доход), получаемый потерпевшим после повреждения здоровья.

3. Объем и размер возмещения вреда, причитающегося потерпевшему в соответствии с настоящей статьей, могут быть увеличены законом или договором.

Статья 1086. Определение заработка (дохода), утраченного в результате повреждения здоровья

1. Размер подлежащего возмещению утраченного потерпевшим заработка (дохода) определяется в процентах к его среднему месячному заработку (доходу) до увечья или иного повреждения здоровья либо до утраты им трудоспособности, соответствующих степени утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности, а при отсутствии профессиональной трудоспособности – степени утраты общей трудоспособности.

2. В состав утраченного заработка (дохода) потерпевшего включаются все виды оплаты его труда по трудовым и гражданско-правовым договорам как по месту основной работы, так и по совместительству, облагаемые подоходным налогом. Не учитываются выплаты единовременного характера, в частности компенсация за неиспользованный отпуск и выходное пособие при увольнении. За период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам учитывается выплаченное пособие. Доходы от предпринимательской деятельности, а также авторский гонорар включаются в состав утраченного заработка, при этом доходы от предпринимательской деятельности включаются на основании данных налоговой инспекции.

Все виды заработка (дохода) учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов.

3. Среднемесячный заработок (доход) потерпевшего подсчитывается путем деления общей суммы его заработка (дохода) за двенадцать месяцев работы, предшествовавших повреждению здоровья, на двенадцать. В случае, когда потерпевший ко времени причинения вреда работал менее двенадцати месяцев, среднемесячный заработок (доход) подсчитывается путем деления общей суммы

заработка (дохода) за фактически проработанное число месяцев, предшествовавших повреждению здоровья, на число этих месяцев.

Не полностью проработанные потерпевшим месяцы по его желанию заменяются предшествующими полностью проработанными месяцами либо исключаются из подсчета при невозможности их замены.

4. В случае, когда потерпевший на момент причинения вреда не работал, учитывается по его желанию заработок до увольнения либо обычный размер вознаграждения работника его квалификации в данной местности, но не менее установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

5. Если в заработке (доходе) потерпевшего произошли до причинения ему увечья или иного повреждения здоровья устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, он переведен на более высокооплачиваемую работу, поступил на работу после получения образования по очной форме обучения и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения или возможности изменения оплаты труда потерпевшего), при определении его среднемесячного заработка (дохода) учитывается только заработок (доход), который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

Статья 1087. Возмещение вреда при повреждении здоровья лица, не достигшего совершеннолетия

1. В случае увечья или иного повреждения здоровья несовершеннолетнего, не достигшего четырнадцати лет (малолетнего) и не имеющего заработка (дохода), лицо, ответственное за причиненный вред, обязано возместить расходы, вызванные повреждением здоровья.

2. По достижении малолетним потерпевшим четырнадцати лет, а также в случае причинения вреда несовершеннолетнему в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, не имеющему заработка (дохода), лицо, ответственное за причиненный вред, обязано возместить потерпевшему помимо расходов, вызванных повреждением здоровья, также вред, связанный с утратой или уменьшением его трудоспособности, исходя из установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

3. Если ко времени повреждения его здоровья несовершеннолетний имел заработок, то вред возмещается исходя из размера этого заработка, но не ниже установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

4. После начала трудовой деятельности несовершеннолетний, здоровью которого был ранее причинен вред, вправе требовать увеличения размера возмещения вреда исходя из получаемого им заработка, но не ниже размера вознаграждения, установленного по занимаемой им должности, или заработка работника той же квалификации по месту его работы.

Статья 1088. Возмещение вреда лицам, понесшим ущерб в результате смерти кормильца

1. В случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда имеют:

нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

ребенок умершего, родившийся после его смерти;

один из родителей, супруг либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими четырнадцати лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению медицинских органов нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Один из родителей, супруг либо другой член семьи, не работающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на возмещение вреда после окончания ухода за этими лицами.

2. Вред возмещается:

несовершеннолетним – до достижения восемнадцати лет;

обучающимся старше восемнадцати лет – до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до двадцати трех лет;

женщинам старше пятидесяти пяти лет и мужчинам старше шестидесяти лет – пожизненно;

инвалидам – на срок инвалидности;

одному из родителей, супругу либо другому члену семьи, занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими четырнадцати лет либо изменения состояния здоровья.

Статья 1089. Размер возмещения вреда, понесенного в случае смерти кормильца

1. Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, вред возмещается в размере той доли заработка (дохода) умершего, определенного по правилам статьи 1086 настоящего Кодекса, которую они получали или имели право получать на свое содержание при его жизни. При определении возмещения вреда этим лицам в состав доходов умершего наряду с заработком (доходом) включаются получаемые им при жизни пенсия, пожизненное содержание и другие подобные выплаты.

2. При определении размера возмещения вреда пенсии, назначенные лицам в связи со смертью кормильца, а равно другие виды пенсий, назначенные как до, так и после смерти кормильца, а также заработок (доход) и стипендия, получаемые этими лицами, в счет возмещения им вреда не засчитываются.

3. Установленный каждому из имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца размер возмещения не подлежит дальнейшему перерасчету, кроме случаев:

рождения ребенка после смерти кормильца;

назначения или прекращения выплаты возмещения лицам, занятым уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего кормильца.

Законом или договором может быть увеличен размер возмещения.

Статья 1090. Последующее изменение размера возмещения вреда

1. Потерпевший, частично утративший трудоспособность, вправе в любое время потребовать от лица, на которое возложена обязанность возмещения вреда, соответствующего увеличения размера его возмещения, если трудоспособность потерпевшего в дальнейшем уменьшилась в связи с причиненным повреждением здоровья по сравнению с той, которая оставалась у него к моменту присуждения ему возмещения вреда.

2. Лицо, на которое возложена обязанность возмещения вреда, причиненного здоровью потерпевшего, вправе потребовать соответствующего уменьшения размера возмещения, если трудоспособность потерпевшего возросла по сравнению с той, которая была у него к моменту присуждения возмещения вреда.

3. Потерпевший вправе требовать увеличения размера возмещения вреда, если имущественное положение гражданина, на которого возложена обязанность возмещения вреда, улучшилось, а размер возмещения был уменьшен в соответствии с пунктом 3 статьи 1083 настоящего Кодекса.

4. Суд может по требованию гражданина, причинившего вред, уменьшить размер возмещения вреда, если его имущественное положение в связи с инвалидностью либо достижением пенсионного возраста ухудшилось по сравнению с положением на момент присуждения возмещения вреда, за исключением случаев, когда вред был причинен действиями, совершенными умышленно.

Статья 1091. Индексация размера возмещения вреда

Суммы выплачиваемого гражданам возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью потерпевшего, подлежат изменению пропорционально росту установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума на душу населения в соответствующем субъекте Российской Федерации по месту жительства потерпевшего, а при отсутствии в соответствующем субъекте Российской Федерации указанной величины данные суммы должны быть не менее установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации.

Статья 1092. Платежи по возмещению вреда

1. Возмещение вреда, вызванного уменьшением трудоспособности или смертью потерпевшего, производится ежемесячными платежами.

При наличии уважительных причин суд с учетом возможностей причинителя вреда может по требованию гражданина, имеющего право на возмещение вреда, присудить ему причитающиеся платежи единовременно, но не более чем за три года.

2. Суммы в возмещение дополнительных расходов (пункт 1 статьи 1085) могут быть присуждены на будущее время в пределах сроков, определяемых на основе заключения медицинской экспертизы, а также при необходимости предварительной оплаты стоимости соответствующих услуг и имущества, в том числе приобретения путевки, оплаты проезда, оплаты специальных транспортных средств.

Статья 1093. Возмещение вреда в случае прекращения юридического лица

1. В случае реорганизации юридического лица, признанного в установленном порядке ответственным за вред, причиненный жизни или здоровью, обязанность по выплате соответствующих платежей несет его правопреемник. К нему же предъявляются требования о возмещении вреда.

2. В случае ликвидации юридического лица, признанного в установленном порядке ответственным за вред, причиненный жизни или здоровью, соответствующие платежи должны быть капитализированы для выплаты их потерпевшему по правилам, установленным законом или иными правовыми актами.

Законом или иными правовыми актами могут быть установлены и другие случаи, при которых может быть произведена капитализация платежей.

Статья 1094. Возмещение расходов на погребение

Лица, ответственные за вред, вызванный смертью потерпевшего, обязаны возместить необходимые расходы на погребение лицу, понесшему эти расходы.

Пособие на погребение, полученное гражданами, понесшими эти расходы, в счет возмещения вреда не засчитывается.

§ 4. Компенсация морального вреда

Статья 1099. Общие положения

1. Основания и размер компенсации гражданину морального вреда определяются правилами, предусмотренными настоящей главой и статьей 151 настоящего Кодекса.

2. Моральный вред, причиненный действиями (бездействием), нарушающими имущественные права гражданина, подлежит компенсации в случаях, предусмотренных законом.

3. Компенсация морального вреда осуществляется независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

Статья 1100. Основания компенсации морального вреда

Компенсация морального вреда осуществляется независимо от вины причинителя вреда в случаях, когда:

вред причинен жизни или здоровью гражданина источником повышенной опасности;

вред причинен гражданину в результате его незаконного осуждения, незаконного привлечения к уголовной ответственности, незаконного применения в качестве меры пресечения заключения под стражу или подписки о невыезде, незаконного наложения административного взыскания в виде ареста или исправительных работ;

вред причинен распространением сведений, порочащих честь, достоинство и деловую репутацию;

в иных случаях, предусмотренных законом.

Статья 1101. Способ и размер компенсации морального вреда

1. Компенсация морального вреда осуществляется в денежной форме.

2. Размер компенсации морального вреда определяется судом в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины причинителя вреда в случаях, когда вина является основанием

возмещения вреда. При определении размера компенсации вреда должны учитываться требования разумности и справедливости.

Характер физических и нравственных страданий оценивается судом с учетом фактических обстоятельств, при которых был причинен моральный вред, и индивидуальных особенностей потерпевшего.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 30.12.2001 года № 197-ФЗ

(извлечения)

Часть первая

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Статья 15. Трудовые отношения

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда,

предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Статья 20. Стороны трудовых отношений

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, – также лица, не достигшие указанного возраста.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Статья 21. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель обязан:

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Часть третья
Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

Трудовой договор подлежит прекращению:

5) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

**Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ,
СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Статья 179. Преимущественное право на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников организации

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание.

Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Статья 182. Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, в предоставлении другой работы, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до устранения стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещается его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.

Статья 185. Гарантии работникам, направленным на медицинский осмотр (обследование)

На время прохождения медицинского осмотра (обследования) за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом проходить такой осмотр (обследование), сохраняется средний заработок по месту работы.

Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в т. ч. о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами.

Глава 36. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Статья 219. Право работника на труд, в условиях отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

Статья 223. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя за его счет.

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в

частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя, либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и

судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Статья 229. Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи,

специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в

предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН **от 24.07.1998 года № 125-ФЗ**

«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (извлечения)

Настоящий Федеральный закон устанавливает в Российской Федерации правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Настоящий Федеральный закон не ограничивает права застрахованных на возмещение вреда, осуществляемого в соответствии с законодательством Российской Федерации, в части, превышающей обеспечение по страхованию, осуществляемое в соответствии с настоящим Федеральным законом.

В случае причинения вреда жизни и здоровью застрахованного обеспечение по страхованию осуществляется в соответствии с настоящим Федеральным законом независимо от возмещения вреда, осуществляемого в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

3. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, а также организации и граждане, нанимающие работников, вправе помимо обязательного социального страхования, предусмотренного настоящим Федеральным законом, осуществлять за счет собственных средств иные виды страхования работников, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 2. Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоящего Федерального закона, принимаемых в соответствии с ним федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, то применяются правила международного договора Российской Федерации.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

субъекты страхования – застрахованный, страхователь, страховщик;
застрахованный:

- физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с положениями пункта 1 статьи 5 настоящего Федерального закона;

- физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности;

страхователь – юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 настоящего Федерального закона;

страховщик – Фонд социального страхования Российской Федерации;

страховой случай – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;

несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть;

страховой взнос – обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику;

страховой тариф – ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со статьей 20.1 настоящего Федерального закона;

обеспечение по страхованию – страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом;

профессиональный риск – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях;

класс профессионального риска – уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей;

профессиональная трудоспособность – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;

степень утраты профессиональной трудоспособности – выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая;

заработок застрахованного – все виды выплат и иных вознаграждений (как по основному месту работы, так и по совместительству), начисленных в пользу застрахованного в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы, и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со статьей 20.1 настоящего Федерального закона.

Статья 4. Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

Статья 5. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

2. Действие настоящего Федерального закона распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Статья 7. Право на обеспечение по страхованию

1. Право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.

2. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы (далее - учреждение медико-социальной экспертизы) или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

В случае смерти застрахованного один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение страховых выплат после окончания ухода за этими лицами. Иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств.

3. Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:

- несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет;
- обучающимся старше 18 лет – до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;
- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, – пожизненно;

- инвалидам – на срок инвалидности;
- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

4. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая может быть предоставлено по решению суда нетрудоспособным лицам, которые при жизни застрахованного имели заработок, в том случае, когда часть заработка застрахованного являлась их постоянным и основным источником средств к существованию.

5. Лица, чье право на получение возмещения вреда ранее было установлено в соответствии с законодательством СССР или законодательством Российской Федерации о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, получают право на обеспечение по страхованию со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

Глава II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО СТРАХОВАНИЮ

Статья 8. Виды обеспечения по страхованию

1. Обеспечение по страхованию осуществляется:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:

- лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

- приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;

- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

- проезд застрахованного, а в необходимых случаях и на проезд сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (лечения непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, медицинской реабилитации в

организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, получения специального транспортного средства, заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации) и при направлении его страховщиком в учреждение медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией;

- медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;

- изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

- обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

- профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

2. Оплата дополнительных расходов, предусмотренных подпунктом 3 пункта 1 настоящей статьи, за исключением оплаты расходов на лечение застрахованного непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, производится страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания в указанных видах помощи, обеспечения или ухода. Условия, размеры и порядок оплаты таких расходов определяются Правительством Российской Федерации.

Если застрахованный одновременно имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода в соответствии с настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

3. Вред, причиненный жизни или здоровью физического лица при исполнении им обязательств по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договору авторского заказа, в соответствии с которыми не предусмотрена обязанность заказчика по уплате страховых взносов страховщику, возмещается причинителем вреда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

Статья 15. Назначение и выплата обеспечения по страхованию

1. Назначение и выплата застрахованному пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или

профессиональным заболеванием производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности по государственному социальному страхованию.

2. Днем обращения за обеспечением по страхованию считается день подачи страховщику застрахованным или лицом, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законным или уполномоченным представителем заявления на получение обеспечения по страхованию. Если указанное заявление направляется по почте, днем обращения за обеспечением по страхованию считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законный или уполномоченный представитель вправе обратиться к страховщику с заявлением на получение обеспечения по страхованию независимо от срока давности страхового случая.

3. Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исключая период, за который застрахованному было назначено пособие по временной нетрудоспособности, указанное в пункте 1 настоящей статьи.

Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного, единовременная страховая выплата и ежемесячные страховые выплаты назначаются со дня его смерти, но не ранее приобретения права на получение страховых выплат.

При наступлении обстоятельств, влекущих перерасчет суммы страховой выплаты в соответствии с пунктом 9 статьи 12 настоящего Федерального закона, такой перерасчет производится с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили указанные обстоятельства.

Требования о назначении и выплате обеспечения по страхованию, предъявленные по истечении трех лет с момента возникновения права на получение этих выплат, удовлетворяются за прошлое время не более чем за три года, предшествовавшие обращению за обеспечением по страхованию.

4. Назначение обеспечения по страхованию осуществляется страховщиком на основании заявления на получение обеспечения по страхованию застрахованного или лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законного или уполномоченного представителя с указанием в этом заявлении выбранного периода для расчета ежемесячных страховых выплат. Заявление подается на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Одновременно с заявлением страхователем или вышеуказанными лицами представляются следующие документы (их копии, заверенные в установленном порядке):

- документ, удостоверяющий личность гражданина;
- акт о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании;

- заключение государственного инспектора труда;
- судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (профессионального заболевания) – при отсутствии документов, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта, либо для установления факта несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, произошедших с лицом, осуществляющим работу по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, по договору авторского заказа;
- трудовая книжка или иной документ, подтверждающий нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем;
- гражданско-правовой договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договор авторского заказа, предусматривающие уплату страховых взносов страховщику;
- свидетельство о смерти застрахованного, иные свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния;
- выданное в установленном порядке заключение о связи смерти застрахованного с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованным;
- извещение медицинской организации об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;
- справка (иной документ) о заработке застрахованного за период, выбранный им для расчета ежемесячных страховых выплат;
- программа реабилитации пострадавшего;
- документы, подтверждающие расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного;
- документы, содержащие сведения о составе семьи умершего застрахованного;
- документ, подтверждающий, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего застрахованного, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе, не работает;
- справка образовательной организации о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного обучается в этой образовательной организации по очной форме обучения;
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации о признании детей, внуков, братьев и сестер застрахованного, достигших возраста 14 лет, нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении;

- документ, подтверждающий полномочия законного или уполномоченного представителя застрахованного или законного или уполномоченного представителя лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, – в случае подачи заявления таким представителем.

Документы, необходимые для назначения обеспечения по страхованию, подаются страхователем (застрахованным или лицом, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законным или уполномоченным представителем) на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного уполномоченным на подписание такого документа должностным лицом органа (организации) тем видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания этих документов.

Перечень документов (их копий, заверенных в установленном порядке), указанных в настоящем пункте и необходимых для назначения обеспечения по страхованию, определяется страховщиком для каждого страхового случая.

Глава III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СУБЪЕКТОВ СТРАХОВАНИЯ

Статья 16. Права и обязанности застрахованного

1. Застрахованный имеет право на:

1) обеспечение по страхованию в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Федеральным законом;

2) участие в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюзного органа либо своего законного или уполномоченного представителя;

3) обжалование решений по вопросам расследования страховых случаев в государственную инспекцию труда, профсоюзные органы и в суд;

4) защиту своих прав и законных интересов, в том числе в суде;

5) бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства, а также с отрывом от производства в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с сохранением среднего заработка и оплатой командировочных расходов;

6) самостоятельное обращение в медицинские организации и учреждения медико-социальной экспертизы по вопросам медицинского освидетельствования и переосвидетельствования;

7) обращение в профсоюзные или иные уполномоченные застрахованными представительные органы по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) получение от страхователя и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Застрахованный обязан:

1) соблюдать правила по охране труда и инструкции по охране труда;

2) извещать страховщика об изменении места своего жительства или места работы, а также о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера получаемого им обеспечения по страхованию или утрату права на получение

обеспечения по страхованию, в десятидневный срок со дня наступления таких обстоятельств;

3) выполнять рекомендации по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации в сроки, установленные программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, проходить медицинские освидетельствования и переосвидетельствования в установленные учреждениями медико-социальной экспертизы сроки, а также по направлению страховщика.

Статья 17. Права и обязанности страхователя

1. Страхователь имеет право:

- 1) участвовать в установлении ему надбавок и скидок к страховому тарифу;
- 2) требовать участия органа исполнительной власти по труду в проверке правильности установления ему надбавок и скидок к страховому тарифу;
- 3) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

2. Страхователь обязан:

1) своевременно представлять в территориальные органы страховщика документы, необходимые для регистрации в качестве страхователя, в случаях, предусмотренных абзацами третьим, четвертым и пятым части первой статьи 6 настоящего Федерального закона, если такие документы (содержащиеся в них сведения) не находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами или такие документы включены в определенный Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» перечень документов.

Документы, необходимые для регистрации в качестве страхователя, в случаях, предусмотренных абзацами третьим, четвертым и пятым части первой статьи 6 настоящего Федерального закона, могут быть представлены на бумажном носителе или в форме электронных документов, подписанных уполномоченными на подписание таких документов должностными лицами органов (организаций) тем видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания этих документов;

2) правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы;

3) исполнять решения страховщика о страховых выплатах;

4) обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;

5) расследовать страховые случаи в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

6) в течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем страховщику;

7) собирать и представлять за свой счет страховщику в установленные страховщиком сроки документы (их заверенные копии), являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов, назначения обеспечения по страхованию, и иные сведения, необходимые для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование) в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки;

9) представлять в учреждения медико-социальной экспертизы заключения органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда застрахованных, которые предшествовали наступлению страхового случая;

10) предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении по причинам, связанным с наступлением страхового случая, оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;

11) обучать застрахованных безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства за счет средств страхователя;

13) сообщать в территориальные органы страховщика:

- о создании, ликвидации, изменении адреса (места нахождения) и (или) наименования обособленных подразделений, указанных в подпункте 2 пункта 1 статьи 6 настоящего Федерального закона, а также о закрытии страхователем – юридическим лицом счета в банке (иной кредитной организации), открытого для осуществления деятельности обособленным подразделением, либо о прекращении полномочий обособленного подразделения по ведению отдельного баланса или по начислению выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц;

- об изменении места жительства (для страхователей – физических лиц, указанных в подпунктах 3 и 4 пункта 1 статьи 6 настоящего Федерального закона);

14) исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам предотвращения наступления страховых случаев и их расследования;

15) предоставлять застрахованному заверенные копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию;

16) разъяснять застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) вести учет начисления и перечисления страховых взносов и производимых им страховых выплат, обеспечивать сохранность имеющихся у него документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию, и представлять страховщику отчетность по форме, установленной страховщиком по согласованию с

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования;

18) сообщать страховщику обо всех известных обстоятельствах, имеющих значение при определении страховщиком в установленном порядке надбавок и скидок к страховому тарифу, в том числе сведения о результатах специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах работников, подлежащих указанным осмотрам;

19) представлять в территориальные органы страховщика документы, подтверждающие правильность исчисления, своевременность и полноту уплаты (перечисления) страховых взносов и правильность расходов на выплату обеспечения по страхованию застрахованным (при этом указанные документы могут быть представлены в форме электронных документов и переданы с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, доступ к которым не ограничен определенным кругом лиц, включая единый портал государственных и муниципальных услуг).

Статья 18. Права и обязанности страховщика

1. Страховщик имеет право:

1) устанавливать страхователям в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, надбавки и скидки к страховому тарифу;

2) предоставлять страхователям отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов в порядке и на условиях, которые аналогичны порядку и условиям, установленным статьями 18.1, 18.2, 18.4 и 18.5 Федерального закона от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее - Федеральный закон «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»);

3) участвовать в расследовании страховых случаев, освидетельствовании (переосвидетельствовании) застрахованного в учреждении медико-социальной экспертизы и определении его нуждаемости в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации;

4) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование);

5) проверять информацию о страховых случаях в организациях любой организационно-правовой формы;

6) принимать решение о направлении страхователями в размере, определяемом ежегодно федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год, части сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Финансовое

обеспечение указанных мероприятий осуществляется в соответствии с правилами, утверждаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

7) проводить проверки правильности исчисления, своевременности и полноты уплаты (перечисления) страховых взносов страхователями, а также правильности выплаты обеспечения по страхованию застрахованным, требовать и получать от страхователей необходимые документы и объяснения по вопросам, возникающим в ходе проверок, в порядке, аналогичном порядку, установленному частями 1, 2, 4 статьи 33 и статьями 34 - 39 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;

8) требовать от страхователей документы, служащие основанием для исчисления и уплаты (перечисления) страховых взносов, осуществления расходов на выплату обеспечения по страхованию, а также документы, подтверждающие правильность исчисления, своевременность и полноту уплаты (перечисления) страховых взносов, правильность и обоснованность расходов страхователя на выплату обеспечения по страхованию;

9) не принимать к зачету в счет уплаты страховых взносов расходы страхователя, произведенные с нарушением законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не подтвержденные документами либо произведенные на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов;

10) взаимодействовать с государственной инспекцией труда, органами исполнительной власти по труду, учреждениями медико-социальной экспертизы, профсоюзными, а также с иными уполномоченными застрахованными органами по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11) давать рекомендации по предупреждению наступления страховых случаев;

12) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

2. Страховщик обязан:

1) своевременно регистрировать страхователей;

2) осуществлять сбор страховых взносов;

3) своевременно осуществлять обеспечение по страхованию в размерах и сроки, которые установлены настоящим Федеральным законом, включая необходимую доставку и пересылку средств на обеспечение по страхованию;

4) осуществлять обеспечение по страхованию лиц, имеющих право на его получение и выехавших на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

б) обеспечивать учет использования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) контролировать деятельность страхователя по исполнению им обязанностей, предусмотренных статьями 17 и 19 настоящего Федерального закона;

9) разъяснять застрахованным и страхователям их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) аккумулировать капитализированные платежи в случае ликвидации страхователя;

11) осуществлять необходимые меры, обеспечивающие финансовую устойчивость системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая формирование резервов средств на осуществление указанного вида социального страхования, в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период;

12) обеспечивать конфиденциальность полученных в результате своей деятельности сведений о страхователе, застрахованном и лицах, имеющих право на получение страховых выплат. Ограничение доступа к информации о страхователе осуществляется в порядке, аналогичном порядку, установленному статьей 32 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;

13) направлять в территориальные фонды обязательного медицинского страхования сведения о принятом решении об оплате расходов на лечение застрахованного непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме и в порядке, которые утверждены страховщиком по согласованию с Федеральным фондом обязательного медицинского страхования;

14) обязан получать с использованием межведомственного информационного взаимодействия документы (содержащиеся в них сведения), которые находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, если указанные документы не представлены застрахованным или страхователем по собственной инициативе.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

от 3 ноября 2011 года № 916

«Об утверждении Правил обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте»

В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2012 г., за исключением пунктов 73-77 Правил, утвержденных настоящим постановлением, вступающих в силу с 1 января 2013 г.

3. Установить, что пункт 70 Правил, утвержденных настоящим постановлением, действует до 1 января 2013 г.

Председатель Правительства Российской Федерации

В. ПУТИН

Правила

обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (утв. постановлением Правительства РФ от 3 ноября 2011 г. № 916) (извлечения)

I. Общие положения

1. Настоящие Правила, разработанные в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» (далее - Федеральный закон), определяют порядок реализации прав и обязанностей сторон по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (далее - договор обязательного страхования).

2. При осуществлении обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (далее - обязательное страхование) страховщик обязуется за обусловленную договором обязательного страхования плату при наступлении страхового случая осуществить страховую выплату потерпевшим в целях возмещения вреда, причиненного их жизни, здоровью или имуществу, в пределах страховой суммы, определенной договором обязательного страхования.

3. Обязательному страхованию в соответствии с настоящими Правилами подлежит риск наступления гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта, расположенного на территории Российской Федерации

и подлежащего регистрации в государственном реестре в соответствии с законодательством Российской Федерации о промышленной безопасности опасных производственных объектов, владельца гидротехнического сооружения, расположенного на территории Российской Федерации и подлежащего внесению в Российский регистр гидротехнических сооружений в соответствии с законодательством Российской Федерации о безопасности гидротехнических сооружений, а также владельца автозаправочной станции жидкого моторного топлива.

III. Объект страхования, страховой риск и страховой случай

11. Объектом обязательного страхования являются имущественные интересы владельца опасного объекта, связанные с его обязанностью возместить вред, причиненный потерпевшим.

12. Страховым риском является возможность наступления гражданской ответственности владельца опасного объекта по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда потерпевшим в результате аварии на опасном объекте.

13. Страховым случаем является наступление гражданской ответственности страхователя по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда потерпевшим в период действия договора обязательного страхования, которое влечет за собой обязанность страховщика произвести страховую выплату потерпевшим.

14. Событие признается страховым случаем, если:

а) причинение вреда потерпевшим явилось следствием аварии на опасном объекте, произошедшей в период действия договора обязательного страхования. Вред, причиненный нескольким потерпевшим в результате аварии на опасном объекте, относится к одному страховому случаю. Вред, явившийся результатом последствий или продолжающегося воздействия аварии, произошедшей в период действия договора обязательного страхования, и причиненный после его окончания, а также вред, выявленный после окончания действия договора обязательного страхования, подлежит возмещению;

б) авария на опасном объекте, повлекшая причинение вреда, имела место на опасном производственном объекте, автозаправочной станции жидкого моторного топлива или на технических устройствах и сооружениях, относящихся к гидротехническому сооружению.

VII. Действия лиц при наступлении события, имеющего признаки страхового случая

53. При наступлении события, имеющего признаки страхового случая, страхователь обязан:

а) в течение 24 часов с момента, когда ему стало известно о таком событии на опасном объекте, сообщить об этом страховщику в письменной форме (по факсу, по электронной почте или непосредственно вручить сообщение страховщику).

По требованию страхователя страховщик подтверждает в письменной форме получение сообщения. В дальнейшем страхователь обязан передать страховщику или направить ему по почте подписанные уполномоченным лицом и заверенные печатью страхователя оригиналы уведомлений, направленных по электронной почте или по факсу;

б) принять разумные и доступные меры в сложившихся обстоятельствах, чтобы уменьшить размер возможного вреда. Под разумными и доступными мерами понимаются:

меры, направленные на уменьшение последствий аварии и возможных убытков, сохранение жизни и здоровья потерпевших, принимаемые страхователем в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормами и правилами эксплуатации опасного объекта и иными нормативными правовыми актами, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в области безопасности соответствующих опасных объектов, федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на решение задач в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, иными органами государственной власти и органами местного самоуправления;

меры, согласованные со страховщиком;

в) в случае причинения вреда имуществу потерпевшего – информировать потерпевшего о необходимости сообщить страховщику о причинении вреда имуществу потерпевшего в целях проведения осмотра представителем страховщика поврежденного имущества, места причинения вреда и (или) фиксации состояния поврежденного имущества;

г) представить страховщику заявление о наступлении события, имеющего признаки страхового случая, в котором указывается:

дата наступления аварии;

предполагаемая причина наступления аварии на опасном объекте, ее продолжительность, интенсивность и другие характеризующие ее признаки;

характер и предполагаемый размер вреда;

предположительное количество физических и юридических лиц, жизни, здоровью и имуществу которых мог быть причинен вред;

контактное лицо на месте события, имеющего признаки страхового случая;

точный адрес места события, имеющего признаки страхового случая, или его координаты;

д) незамедлительно представлять потерпевшим сведения о страховщике, в том числе наименование (фирменное наименование) страховщика, место его нахождения, режим работы и номера телефонов, или в случае, если авария привела к возникновению чрезвычайной ситуации, в 3-дневный срок со дня аварии опубликовать указанную информацию в печатном органе по месту нахождения опасного объекта.

58. Для получения страховой выплаты потерпевший или лица, имеющие право на получение страховой выплаты, или их уполномоченные представители (в том числе в случае, если по состоянию здоровья потерпевший не имеет возможности самостоятельно предъявить необходимые документы страховщику) представляют страховщику:

а) заявление о страховой выплате;

б) документ, удостоверяющий личность;

в) документы, удостоверяющие родственные связи или соответствующие полномочия лиц, являющихся представителями потерпевшего, и (или) доверенность;

г) документы, подтверждающие причинение вреда потерпевшему в результате аварии на опасном объекте и размер причиненного вреда в соответствии с перечнями документов, предусмотренными в разделах VIII - XI настоящих Правил, в зависимости от вида причиненного вреда.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 15 декабря 2000 г. № 967
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний.

2. Министерству здравоохранения Российской Федерации давать разъяснения по применению Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний.

Председатель Правительства Российской Федерации

М. КАСЬЯНОВ

Утверждено
Постановлением Правительства Российской Федерации
от 15 декабря 2000 г. № 967

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются - работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

3. К работникам относятся:

- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

в) студенты образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, учащиеся общеобразовательных организаций, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;

(пп. "в" в ред. Постановления Правительства РФ от 24.12.2014 № 1469)

г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

4. Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

5. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

6. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

7. При установлении предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется - центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

8. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется - учреждение здравоохранения). Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

9. В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

10. Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

11. При установлении предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

12. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

13. Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) (далее именуется - центр профессиональной патологии) с представлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

г) копия трудовой книжки.

14. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

15. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

16. Установленный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

17. Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

18. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

19. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее именуется - расследование).

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее именуется - комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

20. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

21. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

22. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

23. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

24. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

25. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

а) приказ о создании комиссии;

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;

г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

к) другие материалы по усмотрению комиссии.

26. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

27. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.

28. Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

29. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

30. Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

31. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

32. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

33. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

34. Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 августа 2002 года № 653

О ФОРМАХ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, И ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

Министерству труда и социального развития Российской Федерации до 1 ноября 2002 г.:

разработать и утвердить формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

разработать и утвердить положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях;

представить в Правительство Российской Федерации предложения о признании утратившими силу нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации по вопросам расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Председатель Правительства Российской Федерации

М. КАСЬЯНОВ

Зарегистрировано в Минюсте России 5 декабря 2002 г. № 3999

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24 октября 2002 г. № 73

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ДОКУМЕНТОВ,
НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, И ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ
РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

В соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 36, ст. 3497) Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить:

формы документов (формы 1 - 9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, согласно приложению № 1;

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно приложению № 2.

2. Ввести в действие настоящее Постановление с 1 января 2003 года.

Министр труда и социального развития Российской Федерации А.П. ПОЧИНОК

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ
(извлечения)**

I. Общие положения

1. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве».

Настоящее Положение устанавливает с учетом статей 227 - 231 Кодекса и особенностей отдельных отраслей и организаций обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей – физических лиц с различными категориями работников (граждан).

2. Действие настоящего Положения распространяется на:

а) работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками;

б) уполномоченных работодателем лиц в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами (далее - представители работодателя);

в) физических лиц, осуществляющих руководство организацией, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в соответствии с законодательством или учредительными документами этой организации процедуры (далее - руководители организации);

г) физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем в соответствии и на условиях, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (далее - работники), включая:

- работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники);

- студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящих производственную практику в организациях (у работодателя - физического лица);

- лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых в установленном порядке к труду в организациях (у работодателя - физического лица);

д) других лиц, участвующих с ведома работодателя (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров (далее - другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), в том числе:

- военнослужащих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;

- членов семей работодателей – физических лиц (глав крестьянских фермерских хозяйств), членов кооперативов, участников хозяйственных товариществ или иных обществ, работающих у них (в них) на собственный счет;

- членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;

- граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно-полезных работ либо мероприятий гражданского характера;

- работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;

- лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования (аспиранты и докторанты);

- работников, проходящих переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;

- психически больных, получающих лечение в психиатрических (психоневрологических) учреждениях, привлекаемых к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

3. Расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229 Кодекса и настоящим Положением (далее - установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее - несчастный случай), происшедшие:

а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах

работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее - территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

д) при следовании к месту служебной командировки и обратно;

е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);

ж) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;

з) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями – физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Кодекса и настоящего Положения как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (далее - несчастные случаи на производстве <*>). _____ <*> Содержание понятия "несчастный случай на производстве" соответствует стандартному международному термину "профессиональный несчастный случай".

4. Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

II. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан)

8. Расследование несчастных случаев, указанных в п. 3 настоящего Положения, проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев (далее - комиссия), образуемыми и формируемыми в соответствии с положениями статьи 229 Кодекса и требованиями настоящего Положения, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

9. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), происшедших в организации или у работодателя – физического лица, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми работодателем (его полномочным представителем) в соответствии с положениями частей 1 и 2 статьи 229 Кодекса, с учетом требований, установленных настоящим Положением. Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

11. Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), у которого фактически производилась работа по совместительству. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах работодателя (его представителя) по месту основной работы пострадавшего.

IV. Особенности оформления, регистрации и учета несчастных случаев на производстве, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан)

26. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме 2, предусмотренной приложением № 1 к настоящему Постановлению (далее - акт формы Н-1).

30. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве (по несчастным случаям, упомянутым во втором абзаце пункта 9 либо происшедшим в учреждениях, указанных в подпункте "в" пункта 15 настоящего Положения, – после получения материалов расследования) обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – доверенным лицам

пострадавшего (по их требованию).

При отсутствии у работодателя – физического лица печати его утверждающая подпись в акте по форме Н-1 заверяется в установленном порядке.

Вторые экземпляры утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) и составленного в установленных случаях акта о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим по решению комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование, учет несчастного случая.

При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 17 августа 2007 г. № 522
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ ВРЕДА,
ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ ЧЕЛОВЕКА

В соответствии со статьей 52 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 33, ст. 1318; Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 6, ст. 640) Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека.

2. Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

утвердить медицинские критерии определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека;

давать необходимые разъяснения по применению Правил, утвержденных настоящим постановлением.

Председатель Правительства Российской Федерации

М. ФРАДКОВ

ПРАВИЛА
ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ ВРЕДА,
ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ ЧЕЛОВЕКА

1. Настоящие Правила устанавливают порядок определения при проведении судебно-медицинской экспертизы степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека.

2. Под вредом, причиненным здоровью человека, понимается нарушение анатомической целостности и физиологической функции органов и тканей человека в результате воздействия физических, химических, биологических и психических факторов внешней среды.

3. Вред, причиненный здоровью человека, определяется в зависимости от степени его тяжести (тяжкий вред, средней тяжести вред и легкий вред) на основании квалифицирующих признаков, предусмотренных пунктом 4 настоящих Правил, и в соответствии с медицинскими критериями определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека, утверждаемыми Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

4. Квалифицирующими признаками тяжести вреда, причиненного здоровью человека, являются:

а) в отношении тяжкого вреда:

вред, опасный для жизни человека;

потеря зрения, речи, слуха либо какого-либо органа или утрата органом его функций;

прерывание беременности;

психическое расстройство;

заболевание наркоманией либо токсикоманией;

неизгладимое обезображивание лица;

значительная стойкая утрата общей трудоспособности не менее чем на одну треть;

полная утрата профессиональной трудоспособности;

б) в отношении средней тяжести вреда:

длительное расстройство здоровья;

значительная стойкая утрата общей трудоспособности менее чем на одну треть;

в) в отношении легкого вреда:

кратковременное расстройство здоровья;

незначительная стойкая утрата общей трудоспособности.

5. Для определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека, достаточно наличия одного из квалифицирующих признаков. При наличии нескольких квалифицирующих признаков тяжесть вреда, причиненного здоровью

человека, определяется по тому признаку, который соответствует большей степени тяжести вреда.

6. Степень тяжести вреда, причиненного здоровью человека, определяется врачом – судебно-медицинским экспертом медицинского учреждения либо индивидуальным предпринимателем, обладающим специальными знаниями и имеющим лицензию на осуществление медицинской деятельности, включая работы (услуги) по судебно-медицинской экспертизе (далее - эксперт).

(в ред. Постановления Правительства РФ от 17.11.2011 № 938)

7. Объектом судебно-медицинской экспертизы является живое лицо, либо труп (его части), а также материалы дела и медицинские документы, предоставленные в распоряжение эксперта в установленном порядке.

Медицинские документы должны быть подлинными и содержать исчерпывающие данные о характере повреждений и их клиническом течении, а также иные сведения, необходимые для проведения судебно-медицинской экспертизы.

При необходимости эксперт составляет ходатайство о предоставлении ему дополнительных материалов, по получении которых проведение судебно-медицинской экспертизы возобновляется.

8. В случае возникновения необходимости в специальном медицинском обследовании живого лица к проведению судебно-медицинской экспертизы привлекаются врачи-специалисты организаций, в которых имеются условия, необходимые для проведения таких обследований.

9. При проведении судебно-медицинской экспертизы в отношении живого лица, имеющего какое-либо предшествующее травме заболевание либо повреждение части тела с полностью или частично ранее утраченной функцией, учитывается только вред, причиненный здоровью человека, вызванный травмой и причинно с ней связанный.

10. Степень тяжести вреда, причиненного здоровью человека, при наличии повреждений, возникших от неоднократных травмирующих воздействий (в том числе при оказании медицинской помощи), определяется отдельно в отношении каждого такого воздействия.

В случае если множественные повреждения взаимно отягощают друг друга, определение степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека, производится по их совокупности.

При наличии повреждений разной давности возникновения определение степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека каждым из них, производится отдельно.

11. При определении степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека, повлекшего за собой психическое расстройство и (или) заболевание наркоманией либо токсикоманией, судебно-медицинская экспертиза проводится комиссией экспертов с участием врача-психиатра и (или) врача-нарколога либо врача-токсиколога.

12. При определении степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека, повлекшего прерывание беременности, судебно-медицинская экспертиза проводится комиссией экспертов с участием врача акушера-гинеколога.

13. Степень тяжести вреда, причиненного здоровью человека, выразившегося в неизгладимом обезображивании его лица, определяется судом. Производство судебно-медицинской экспертизы ограничивается лишь установлением неизгладимости указанного повреждения.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.07.2001 № 2828

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ
от 28 мая 2001 г. № 176
«О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 52 (часть II), ст. 5149) приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Форму извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) (Приложение № 1).

1.2. Форму санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (Приложение № 2).

1.3. Форму извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене (Приложение № 3).

1.4. Форму журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений) (Приложение № 4).

1.5. Форму карты учета профессионального заболевания (отравления) (Приложение № 5).

1.6. Инструкцию о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 (Приложение № 6).

2. Органам управления здравоохранением субъектов Российской Федерации, центрам госсанэпиднадзора в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте:

2.1. Организовать обучение специалистов лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений по вопросам расследования и учета профессиональных заболеваний (отравлений).

2.2. Принять меры, направленные на дальнейшее повышение качества расследования случаев профессиональных заболеваний и обеспечения медицинской помощью заболевших.

3. Главным врачам центров госсанэпиднадзора в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте:

3.1. Обеспечить компьютерную обработку карт учета и информации о профессиональном заболевании (отравлении), передачу ее за отчетный год в

Федеральный центр госсанэпиднадзора Минздрава России в электронном виде и (или) на магнитных носителях для последующей ее обработки не позднее 1 февраля следующего за отчетным периодом года.

3.2. Обеспечить учет лиц с впервые выявленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) по субъекту Российской Федерации и региону на транспорте в целом, независимо от ведомственной подчиненности и формы собственности организаций, на которых зарегистрировано профессиональное заболевание (отравление).

4. Федеральному центру госсанэпиднадзора Минздрава России обеспечить компьютерную обработку информации о профессиональных заболеваниях (отравлениях) в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте, проведение углубленного анализа профессиональной заболеваемости среди работников.

5. Не применять на территории Российской Федерации Приказ Министерства здравоохранения СССР от 30 сентября 1986 г. № 1303 «О совершенствовании системы регистрации, расследования, учета и анализа профессиональных заболеваний в СССР».

6. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на первого заместителя Министра Г.Г. Онищенко.

Министр

Ю.Л. ШЕВЧЕНКО

Приложение № 6

Утверждено

Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации

от 28.05.2001 № 176

Инструкция о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 (извлечения)

Настоящая Инструкция разъясняет применение Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967, обязательна для всех лечебно-профилактических учреждений независимо от ведомственной подчиненности, организационно-правовой формы и формы собственности, включая клиники профессиональных заболеваний научно-исследовательских и образовательных медицинских учреждений, центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора в субъектах Российской Федерации (далее - центры госсанэпиднадзора), институтов усовершенствования врачей системы Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также соответствующих учреждений Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства путей сообщения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации,

Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, Медицинского центра Управления делами Президента Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы охраны Российской Федерации и Федерального управления медико-биологических и экстремальных проблем при Министерстве здравоохранения Российской Федерации, работодателей и работников.

I. Общие положения

1.1. Система учета профессиональных заболеваний (отравлений) предназначена для:

- срочного оповещения центров госсанэпиднадзора, осуществляющих учет профессиональных заболеваний в соответствии с санитарным законодательством Российской Федерации;

- проведения расследования обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний (отравлений);

- организации мероприятий по ликвидации и предупреждению воздействия вредных производственных факторов на здоровье человека;

- анализа состояния профессиональной заболеваемости в Российской Федерации и внедрения в практику более совершенных программ профилактики профзаболеваний.

1.2. Учет и регистрация профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в центре госсанэпиднадзора на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых в специализированных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения или их подразделениях.

1.3. Датой установления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) следует считать дату установления заключительного диагноза учреждением здравоохранения.

1.4. Информация о видах фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке, внесенная в акт о случае профессионального заболевания со слов работника, принимается к сведению.

1.5. Центры госсанэпиднадзора ежегодно запрашивают медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) о степени утраты трудоспособности пострадавших для учета в журнале учета профессиональных заболеваний (отравлений) и ее анализа.

1.6. Оформление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) осуществляется в соответствии с Инструкцией по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда при подозрении у него профессионального заболевания (отравления).

1.7. При несогласии работодателя (его представителя, работника) с санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника (далее санитарно-

гигиеническая характеристика) он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к санитарно-гигиенической характеристике, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпиднадзора в срок не позднее 1 месяца со дня ее получения.

1.8. Для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель обязан представить представителям центра госсанэпиднадзора результаты производственного контроля, аттестации рабочих мест, а также данные лабораторных и инструментальных исследований вредных факторов производственной среды и трудового процесса, хронометражные данные и др., выполненные за счет собственных средств.

IV. Порядок расследования случаев профессиональных заболеваний (отравлений)

4.1. На каждый случай острого или хронического профессионального заболевания (отравления), не сопровождающегося временной утратой трудоспособности, учреждениями здравоохранения составляются извещения.

4.2. Расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления) проводится комиссией на основании приказа, издаваемого работодателем с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза:

- незамедлительно, в соответствии с п. 2.1.2 (группового, со смертельным исходом, особо опасными инфекциями);
- в течение 24 часов – предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления);
- в течение 10 суток – хронического профессионального заболевания (отравления).

В ходе расследования комиссией выявляются обстоятельства и причины возникновения случая, по результатам расследования специалистом (специалистами) центра госсанэпиднадзора составляется санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника.

4.3. Острые отравления, профессиональный характер которых установлен при расследовании несчастных случаев на производстве с участием представителей центра госсанэпиднадзора, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967.

4.4. В процессе расследования:

- уточняются обстоятельства и определяются условия, способствующие возникновению острого профессионального заболевания (отравления);
- при необходимости определяется перечень проведения лабораторных и инструментальных исследований вредных производственных факторов;
- оценивается состояние санитарно-гигиенических условий труда работника при возникновении заболевания (отравления);
- на основе результатов обследования разрабатываются организационные, технические и санитарно-профилактические мероприятия по ликвидации и предотвращению случаев заболеваний (отравлений).

4.5. По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) составляется в пяти экземплярах акт о случае профессионального заболевания (отравления) по установленной форме.

4.6. По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) комиссией в 3-дневный срок по истечении срока расследования составляется акт.

В случае несогласия работодателя (его представителя, пострадавшего работника) с содержанием акта о случае профессионального заболевания (отравления) и отказа от подписи он (они) вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к акту, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпидслужбы.

4.7. При необходимости акт о случае профессионального заболевания (отравления) может быть восстановлен или составлен вновь по результатам ретроспективного расследования профессионального заболевания (отравления), независимо от давности имевшего место и диагностированного в установленном порядке профессионального заболевания (отравления), или центром госсанэпиднадзора может быть выдан дубликат этого акта (заверенный печатью организации и подписью руководителя).

4.8. В случае ликвидации организации (предприятия) акт о случае профессионального заболевания (отравления) составляет комиссия, созданная по распоряжению главного врача центра госсанэпиднадзора. В состав комиссии по расследованию включается специалист (специалисты) центра госсанэпиднадзора, представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа, страховщика. При необходимости могут привлекаться другие специалисты.

4.9. В случае подтверждения связи инфекционного заболевания или паразитарного заболевания с условиями труда расследование данного случая проводится врачом-эпидемиологом или врачом-паразитологом территориального центра госсанэпиднадзора с заполнением утвержденной Карты эпидемиологического обследования и вкладного листа, а также составлением акта о случае профессионального заболевания. Основным документом, устанавливающим возможность заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей, служит Карта эпидемиологического обследования.

Карта эпидемиологического обследования является приложением к акту о случае профессионального заболевания и хранится вместе с ним.

Карта эпидемиологического обследования составляется в пяти экземплярах для: лечебно-профилактического учреждения, установившего диагноз инфекционного или паразитарного заболевания, центра госсанэпиднадзора, центра профпатологии, работодателя и работника.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 22 апреля 2008 г. № 11577
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**
ПРИКАЗ

от 31 марта 2008 г. № 103
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ
ПО СОСТАВЛЕНИЮ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКОЙ
ХАРАКТЕРИСТИКИ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКА ПРИ ПОДОЗРЕНИИ
У НЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

В целях реализации п. 1.6 приложения № 6 к Приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 мая 2001 года № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 27 июля 2001 г., регистрационный № 2828), а также в целях совершенствования системы расследования и учета профессиональных заболеваний приказываю:

1. Утвердить инструкцию по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (приложение).

2. Руководителям управлений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по субъектам Российской Федерации, по железнодорожному транспорту:

2.1. Проинформировать учреждения Роспотребнадзора, лечебно-профилактические организации, другие заинтересованные организации о введении в действие инструкции;

2.2. Использовать инструкцию при составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Л.П.Гульченко.

Руководитель

Г.Г. ОНИЩЕНКО

ИНСТРУКЦИЯ
ПО СОСТАВЛЕНИЮ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКОЙ
ХАРАКТЕРИСТИКИ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКА ПРИ ПОДОЗРЕНИИ
У НЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

1. Настоящая инструкция определяет порядок сбора информации и оформления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (далее - санитарно-гигиеническая характеристика).

2. Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется Управлением Роспотребнадзора по субъекту Российской Федерации или его структурными подразделениями (далее - управление), как правило, в течение 7 дней, но не позднее 2 недель со дня получения извещения об остром заболевании (отравлении), и в течение 2 недель со дня получения извещения о хроническом заболевании.

3. Санитарно-гигиеническая характеристика составляется в 4 экземплярах по форме № 362-1/у-01, подписывается специалистами управления, утверждается главным государственным санитарным врачом субъекта Российской Федерации и заверяется печатью.

Один экземпляр санитарно-гигиенической характеристики высылается (выдается) медицинской организации, направившей извещение, один экземпляр – работодателю, один – работнику или его представителю под роспись; один экземпляр хранится в управлении.

4. При необходимости (недостаточность информации, лабораторно-инструментальных данных, контакт с аналогичными вредными факторами на других местах работы и т.п.) управление, проводящее оценку условий труда для составления санитарно-гигиенической характеристики, запрашивает дополнительные документы или санитарно-гигиеническую характеристику (санитарно-эпидемиологическое заключение) по иному месту (местам) работы.

5. В случае установления предварительного диагноза профессионального заболевания (отравления) у работника после прекращения контакта с вредными факторами производственной среды (поздний силикоз, туберкулез, злокачественные образования и др.) и невозможности представления данных об условиях труда (ликвидация цеха, участка, организации, реконструкция, отсутствие документов о количественной характеристике вредных факторов) используют другие документы (выписка из трудовой книжки, журналов инструктажа, ссылки на литературные справочные материалы по количественной характеристике факторов производственной среды и трудового процесса для аналогичных производств,

профессий и др.), подтверждающие наличие вредных производственных факторов и их количественные характеристики.

При ликвидации рабочего места, цеха, участка, организации возможно моделирование условий труда работника, ссылки на литературные справочные материалы по количественной характеристике факторов производственной среды и трудового процесса для аналогичных производств и другие сведения.

6. Описание условий труда работника (п. 4 характеристики) оформляется на основании должностных обязанностей и санитарно-эпидемиологической характеристики условий труда (санитарно-эпидемиологического заключения на производство) непосредственно на рабочем месте, учитываются сведения, полученные от работодателя (или его представителя) и самого работника, другое.

Санитарно-гигиеническая характеристика составляется с учетом предварительного диагноза профессионального заболевания (отравления).

В обязательном порядке указываются характеристики ведущего и всех сопутствующих вредных факторов производственной среды и трудового процесса, режимов труда, которые могли привести к профессиональному заболеванию (отравлению).

Концентрации и уровни вредных производственных факторов (качественные и количественные показатели) указываются на основе документов органов и организаций, уполномоченных на проведение государственного контроля (надзора) в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия, полученных в ходе государственного санитарно-эпидемиологического надзора, протоколов лабораторных и инструментальных исследований при оформлении санитарно-эпидемиологического заключения на производство, продукцию, в т.ч. проведенных НИИ и испытательными центрами, аккредитованными в установленном порядке.

Количественная характеристика вредного фактора производственной среды должна быть представлена в динамике за максимально возможный период работы в данной профессии.

7. При отсутствии данных лабораторных и инструментальных исследований управление поручает Федеральному государственному учреждению здравоохранения – центру гигиены и эпидемиологии Роспотребнадзора проведение таких исследований на рабочем месте.

8. Результаты физиологических исследований представляются в виде приложений к санитарно-гигиенической характеристике, составленной в соответствии с действующей гигиенической классификацией факторов рабочей среды и трудового процесса.

В санитарно-гигиенической характеристике перечисляются используемые средства индивидуальной защиты, наличие санитарно-эпидемиологических заключений и отмечают их фактическое использование.

9. Пункты санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) с 6 по 17 оформляются в соответствии с протоколами лабораторно-инструментальных исследований и измерений факторов производственной среды и положениями действующего санитарного законодательства.

Пункт 18 санитарно-гигиенической характеристики оформляется в соответствии с действующей гигиенической классификацией факторов рабочей среды и трудового процесса.

Пункты 19 - 23 санитарно-гигиенической характеристики оформляются в соответствии с фактическими данными, полученными в результате санитарно-гигиенического обследования, и имеющейся информацией.

В пункте 24 санитарно-гигиенической характеристики дается заключение об условиях труда работника на основании общей гигиенической оценки условий труда в соответствии с действующим санитарным законодательством и с учетом положений действующей гигиенической классификации факторов рабочей среды и трудового процесса. Делается ссылка на прилагаемые дополнительные документы и результаты исследований, испытаний, оценок (протоколы, акты и др.).

10. К санитарно-гигиенической характеристике могут прилагаться мнения, свидетельские показания работника, свидетелей, работодателя, которые оформляются на отдельных листах с указанием документа, удостоверяющего личность указанных лиц.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 15 мая 2012 г. № 24168

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 27 апреля 2012 г. № 417н
«Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»

В соответствии со статьей 14 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724) приказываю:

Утвердить перечень профессиональных заболеваний согласно приложению.

Министр

Т.А. ГОЛИКОВА

Зарегистрировано в Минюсте РФ 13 августа 2008 г. № 12118

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ

от 24 апреля 2008 года № 194н

**Об утверждении Медицинских критериев определения степени тяжести вреда,
причиненного здоровью человека**

В соответствии с пунктом 3 Правил определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2007 года № 522 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 35, ст.4308),

приказываю:

Утвердить Медицинские критерии определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека, согласно приложению.

Министр

Т. ГОЛИКОВА

Зарегистрировано в Минюсте РФ 24 февраля 2010 г. № 16486

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

30 декабря 2009 г. № 1045н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТАТИСТИЧЕСКОГО ИНСТРУМЕНТАРИЯ
ПО УЧЕТУ ПОСТРАДАВШЕГО ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

В соответствии с пунктом 5.2.100.1 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11, ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713; № 42, ст. 4825; № 46, ст. 5337; № 48, ст. 5618; 2009, № 3, ст. 378; № 2, ст. 244; № 6, ст. 738; № 12, ст. 1427, 1434; № 33, ст. 4083, 4088; № 43, ст. 5064; № 45, ст. 5350), в целях взаимодействия медицинских организаций с государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации и упорядочения ведения учета пострадавших от несчастных случаев на производстве приказываю:

1. Утвердить:

учетную форму № 59-НСП/у «Извещение о пострадавшем от несчастного случая на производстве, обратившемся или доставленном в медицинскую организацию» согласно приложению № 1;

инструкцию по заполнению учетной формы N 59-НСП/у «Извещение о пострадавшем от несчастного случая на производстве, обратившемся или доставленном в медицинскую организацию» согласно приложению № 2.

2. Рекомендовать руководителям органов управления здравоохранением субъектов Российской Федерации обеспечить введение учетной формы, утвержденной настоящим Приказом, в подведомственных организациях.

Министр

Т.А. ГОЛИКОВА

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 мая 2005 г. № 6609

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 15 апреля 2005 г. № 275

**О ФОРМАХ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ
ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

В целях реализации статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3), Постановления Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 36, ст. 3497) и пункта 5.2.68 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898), приказываю:

1. Утвердить:

1.2. Учетную форму № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» согласно приложению № 1.

1.3. Учетную форму № 316/у «Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве» согласно приложению № 2.

1.4. Рекомендации по заполнению учетной формы № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» согласно приложению № 3.

1.5. Рекомендации по заполнению учетной формы № 316/у «Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве» согласно приложению № 4.

2. Учетные формы № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести», № 316/у «Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве» и рекомендации по их заполнению, утвержденные настоящим Приказом, ввести в действие в установленном порядке.

Министр

М.Ю. ЗУРАБОВ

Зарегистрировано в Минюсте РФ 7 апреля 2005 г. № 6478

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 24 февраля 2005 г. № 160

**ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ СТЕПЕНИ
ТЯЖЕСТИ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

В соответствии с пунктом 5.2.101 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898), приказываю:

1. Установить, что определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве осуществляется в соответствии с прилагаемой Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве.

2. Признать утратившим силу Приказ Минздрава России от 17 августа 1999 г. № 322 «Об утверждении схемы определения тяжести несчастных случаев на производстве» <*>.

Министр

М.Ю. ЗУРАБОВ

<*> *Признан не нуждающимся в государственной регистрации (письмо Минюста России от 03.09.1999 № 7275-ЭР).*

*Приложение к Приказу
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 24 февраля 2005 г. № 160*

**СХЕМА
ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ
ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

1. Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие.

2. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;

- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

3. К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком;
- комой;
- кровопотерей (объемом более 20%);
- эмболией;
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечника;
- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
- разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
- двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности;
- открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;

- повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;

- термические (химические) ожоги:

III - IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;

III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;

II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;

дыхательных путей, лица и волосистой части головы;

- радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;

- прерывание беременности;

3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:

- потеря зрения, слуха, речи;

- потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивают к потере руки или ноги);

- психические расстройства;

- утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;

- неизгладимое обезображивание лица.

4. К легким несчастным случаям на производстве относятся повреждения, не входящие в пункт 3 настоящей Схемы.

Фонд социального страхования Российской Федерации

Приказ от 24 августа 2000 г. № 157

«О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда» (извлечения)

В соответствии с федеральным законом от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в целях обеспечения учета и анализа страховых случаев, разработки мероприятий по экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска, прогнозирования фондом страховых взносов и выплат, расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, а также подготовки рекомендаций по предупреждению наступления страховых случаев приказываю:

1. Утвердить форму сообщения о страховом случае (приложение 1).

СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ

(о несчастном случае на производстве, групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, о впервые выявленном профзаболевании)

1. _____
(наименование организации, ее адрес, телефон (факс), ОКОНХ и регистрационный N в исполнительном органе Фонда, форма собственности, вид производства, ведомственная подчиненность при ее наличии)
2. _____
(дата, время (местное), место происшествия, выполняемая работа и краткое описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай (профзаболевание))
3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших (при групповом случае))
4. _____
(фамилия, имя, отчество, возраст, профессия (должность) пострадавшего (пострадавших), в том числе погибшего (погибших))
5. _____
(вид трудовых отношений (трудовой договор (контракт), гражданско-правовой договор))
6. Лицо, передавшее сообщение _____
(фамилия, имя, отчество, должность)

Сообщение направляется в течение суток исполнительному органу Фонда по месту регистрации страхователя в соответствии с п.п. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».

СОГЛАШЕНИЕ

**о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания
(Принято Советом Глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г.)**

Государства – участники настоящего Соглашения в лице Правительств, именуемые в дальнейшем Сторонами, придавая исключительно важное значение защите прав граждан, пострадавших в результате несчастного случая на производстве, сознавая необходимость объединения усилий в деле предупреждения производственного травматизма, руководствуясь Соглашением о сотрудничестве в области охраны труда, согласились о нижеследующем.

Статья 1. Настоящим Соглашением устанавливается порядок расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками, временно находящимися на территории другой Стороны в командировке.

Статья 2. Применяемые в настоящем Соглашении термины имеют следующие значения:

«несчастный случай» – травма, острое профессиональное заболевание (отравление), тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током или молнией, повреждение вследствие аварии, пожара, стихийного бедствия (землетрясения, оползня, наводнения, урагана и т.д.), контакта с животными, насекомыми и другими представителями флоры и фауны;

«работодатель» – предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

«командировка» – поездка работника по распоряжению работодателя для выполнения служебного поручения на территории другой Стороны.

Статья 3. Расследование каждого несчастного случая, в том числе порядок оповещения о травме, образование комиссии по расследованию, организация ее работы, возникшие в связи с этим обязанности предприятий, учреждений здравоохранения, служб государственного надзора и других заинтересованных организаций и должностных лиц, решение иных вопросов, связанных с организацией расследования, проводится в порядке, устанавливаемом соответствующими нормативными актами Стороны по месту пребывания пострадавшего на момент несчастного случая. Настоящее Соглашение распространяется на предприятия, учреждения и организации Сторон независимо от форм собственности, а также на физических лиц, с которыми работник состоит в трудовых отношениях (далее - предприятия).

Статья 4. Расследование тяжелых, групповых, а также со смертельным исходом несчастных случаев проводится с обязательным участием представителя предприятия, работником которого является пострадавший. В исключительных случаях работодатель может поручить участие в расследовании доверенному лицу Стороны, на территории которой пребывает пострадавший.

Статья 5. Для случаев, расследуемых в соответствии с настоящим Соглашением, Стороны устанавливают согласованную форму Акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1М), прилагаемого к этому Соглашению и являющегося его неотъемлемой частью. Оформление указанного Акта является обязанностью предприятия, на котором произошел несчастный случай. Акт оформляется на государственном языке Стороны, на территории которой произошел несчастный случай, и на русском языке. Все материалы расследования (включая Акт формы Н-1М, который выдается на руки пострадавшему по его просьбе, или лицу, представляющему его интересы) по его завершению в обязательном порядке направляются предприятию, работником которого является пострадавший, а материалы расследования групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом – также государственному органу надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда Стороны по месту постоянной работы пострадавшего.

Статья 6. Предприятие, на котором произошел несчастный случай, обязано организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи, амбулаторного или, при необходимости, стационарного лечения (госпитализации). В случае смерти работника данное предприятие информирует об этом дипломатическое или консульское представительство Стороны постоянного проживания работника с предоставлением материалов по факту смерти и совместно с местными органами исполнительной власти оказывает содействие представителям предприятия, работником которого являлся пострадавший, и его родственникам в перевозке тела и личного имущества умершего, а также в других необходимых случаях. Связанные

с этим затраты несет предприятие Стороны, на территории которой произошел несчастный случай.

Статья 7. Порядок возмещения вреда, причиненного работнику в связи с несчастным случаем на производстве, оговоренным настоящим Соглашением, а также порядок удовлетворения регрессного иска в части компенсации затрат на эти цели предприятием, виновным в таком случае, определяются отдельным соглашением Сторон.

Статья 8. Несчастные случаи, происшедшие на производстве с работниками, пребывающими на территории другой Стороны по трудовому или иному договору с работодателем, расследуются в соответствии с порядком, установленным законодательством Стороны по месту заключения договора.

Возмещение ущерба здоровью пострадавшего в этих случаях производится в соответствии с Соглашением о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечья, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, от 9 сентября 1994 года.

Статья 9. Документы, выданные в целях реализации настоящего Соглашения на территории одной Стороны по установленной форме, или их завершенные копии принимаются другими Сторонами без легализации.

Статья 10. Каждая из Сторон не позднее чем в месячный срок со дня подписания настоящего Соглашения определит Полномочный орган (органы), на который будет возлагаться его реализация.

Статья 11. Споры относительно толкования или применения настоящего Соглашения решаются путем переговоров Полномочных органов заинтересованных Сторон и иными общепринятыми средствами, включая согласительные комиссии, создаваемые по просьбе одной из Сторон.

Статья 12. По взаимной договоренности Стороны могут вносить в настоящее Соглашение необходимые дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Статья 13. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня сдачи депозитарию от трех Сторон уведомлений, подтверждающих выполнение государствами-участниками внутригосударственных процедур, необходимых для вступления его в силу.

Статья 14. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему других государств, разделяющих его цели и принципы, путем передачи депозитарию документов о присоединении.

Статья 15. Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и будет автоматически продлеваться каждый раз на один год. Каждая из Сторон может заявить о своем намерении выйти из настоящего Соглашения путем письменного уведомления депозитария об этом не менее чем за шесть месяцев до истечения соответствующего периода.

Приложение
к Соглашению о порядке расследования несчастных случаев на производстве,
происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания,
от 9 декабря 1994 года

УТВЕРЖДАЮ:

Форма Н-1 М

Руководитель предприятия

 (подпись, Ф.И.О)
 « ____ » _____ 20__ г.
 Место печати

АКТ о несчастном случае на производстве

1. Название предприятия, регистрационный номер _____

1.1. Государство _____

1.2. Адрес предприятия: _____

Область _____

город, улица, № дома _____

банковские реквизиты _____

1.3. Форма собственности _____

(государственная, муниципальная, частная)

1.4. Цех, участок, место, где произошел несчастный случай _____

2. Отрасль экономики (министерство, ведомство) _____

3. Предприятие, направившее работника _____

(государство, название предприятия, адрес, банковские реквизиты, отрасль

экономики, министерство, ведомство)

4. Фамилия, имя, отчество пострадавшего _____

5. Пол: мужской, женский (подчеркнуть) _____

6. Возраст (указать число полных лет) _____

7. Профессия, должность _____

разряд, класс _____

8. Стаж работы по данной профессии, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

9. Инструктаж, обучение по безопасности труда (дата проведения) _____

9.1. Инструктаж вводный _____

9.2. Обучение по безопасности труда _____

9.3. Первичный (повторный) инструктаж _____

9.4. Проверка знаний для работ повышенной опасности _____

9.5. Прохождение предварительного и периодического медосмотров _____

10. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год, время)

(количество полных часов от начала работы)

11. Обстоятельства несчастного случая _____

11.1. Причины _____

11.2. Оборудование, являющееся причиной травмы _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, предприятие-изготовитель)

11.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

(согласно медицинскому заключению)

11.4. Диагноз _____

(предварительный, окончательный)

12. Мероприятия по устранению причин несчастного случая _____

№ п/п	Наименование предприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Отметка о выполнении

13. Очевидцы несчастного случая _____

Акт составлен _____

(число, месяц, год)

Руководитель (специалист) службы по охране труда _____

(подпись, Ф.И.О., должность)

Уполномоченный трудового коллектива (профсоюза) по охране труда _____

(подпись, Ф.И.О.)

Руководитель подразделения (цеха, участка) _____

(подпись, Ф.И.О.)

**Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 мая 2013 г.
«Реформирование системы предоставления гарантий и компенсаций
работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными
условиями труда»
(извлечения)**

1. Сложившаяся на настоящий момент ситуация

В настоящее время гарантии и компенсации работникам, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, предоставляются на основании:

Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, а также Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78;

Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях; Список № 2 производств, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях).

Указанная сложившаяся со времен СССР и функционирующая сейчас модель списочного компенсирования причиняемого работникам вреда была обусловлена тем, что единственным работодателем было государство, которое обеспечивало (должно было обеспечивать) одинаковые (типовые) условия труда и производственные процессы в зависимости от профессий, должностей и видов выполняемых работ. Такой подход давал работникам государственные гарантии компенсации причиненного вреда здоровью в процессе трудовой деятельности, а

также гарантированный государством доход в случае утраты способности самостоятельного заработка. Соответственно, если видов работ, профессий и должностей, имеющих у работодателя, в указанных выше списках нет, компенсации работникам не предоставляются.

В современных реалиях обеспечиваемые работодателями условия труда в рамках одного и того же вида деятельности могут иметь значительные различия. Однако указанный выше списочный подход не позволяет провести экономически справедливую дифференциацию затрат как работодателей, так и государства (в части пенсионной системы) в зависимости от степени реальной вредности и опасности условий труда на конкретном рабочем месте. Соответственно работодателям невыгодно вкладывать средства в улучшение условий труда, поскольку никакие мероприятия по данному направлению не снизят их затраты по указанным выше направлениям.

7. Пенсионные права работников на текущем этапе и в переходный период

Конструкция статьи 27 «Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии» Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» позволяет применить результаты специальной оценки условий труда к пенсионным правам работников с существенными ограничениями.

1. Право на досрочное назначение трудовой пенсии обусловлено наличием профессии в Списке № 1 или № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10.

Это означает, что независимо от того, какой класс вредности присвоен рабочему месту по результатам специальной оценки условий труда (например, класс вредности по профессии, включенной в Список № 1, может быть установлен на уровне, который более соответствовал бы Списку № 2), право на досрочное пенсионное обеспечение работник получит по условиям, соответствующим Списку, в который включена его профессия.

Исключением из этого правила может являться установление рабочему месту класса вредности 1 или 2 (благоприятные или допустимые условия труда). В этом случае на период до проведения следующей специальной оценки условий труда право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с работой на данном рабочем месте не формируется (то есть рабочее место считается как бы «условно изъятым» из Списка сроком на пять лет).

2. Применение «списочного» подхода к формированию пенсионных прав граждан предлагается сохранить в отношении всех лиц, которые по состоянию на определенную дату будут иметь хотя бы один день трудового стажа работы во вредных и опасных условиях. Дату целесообразно установить с соблюдением конституционного принципа «разумного переходного периода» и «возможности адаптации действий и поведения граждан к меняющемуся правовому регулированию». С учетом изложенного представляется правильным установить после вступления закона в силу переходный период.

3. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Ежегодно в России производственный травматизм становится причиной получения травм и гибели тысяч работающих, что свидетельствует о недостатках в работе организаций в области охраны труда. Поэтому профилактика травматизма на производстве – одно из важнейших направлений работы как специалистов охраны труда организаций, так и профсоюзных комитетов.

Однако достичь на практике желаемого уровня безопасности производства с тем, чтобы полностью исключить возникновение несчастных случаев, не всегда представляется возможным.

Основной задачей при расследовании несчастных случаев является установление истинных причин произошедшего, определение лиц ответственных за несчастный случай, и, прежде всего, защита интересов пострадавших и членов их семей.

Настоящие Рекомендации разработаны в целях оказания практической помощи руководителям организаций, специалистам служб охраны труда, профсоюзам первичных профсоюзных организаций в организации и проведении расследования несчастных случаев на производстве, правильном оформлении необходимых документов, анализе причин несчастных случаев и разработки мероприятий по предупреждению производственного травматизма.

1. Общие положения

По ГОСТ 12.0.002-80 ССБТ:

«несчастный случай на производстве»: Случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении работающим трудовых обязанностей или заданий руководителя работ.

«опасный производственный фактор»: Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

По ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ:

«несчастный случай на производстве»: Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Термин «несчастный случай» у многих чаще всего ассоциируется с понятием «случайность». Да элемент случайности присутствует, но в большей степени это результат деятельности или, скорее, бездеятельности в области охраны труда на предприятии.

Производственная травма – травма, полученная работающим на производстве и вызванная несоблюдением требований безопасности труда.

Производственный травматизм – явление, характеризующееся совокупностью производственных травм.

Несчастные случаи, происшедшие на производстве, могут быть связанными с производством и не связанные с производством (связанные с работой или носить бытовой характер).

Однако на производстве могут произойти случаи, не связанные с воздействием опасного производственного фактора и не вызванные нарушением требований безопасности, хотя они и будут квалифицироваться как несчастный случай.

Например, работник случайно оступился, упал, получил травму или же плохо себя почувствовал, упал и тоже получил травму. Если все это произошло на территории предприятия, такие случаи квалифицируются как производственная травма.

Несчастные случаи, связанные с работой (по пути на работу и с работы пешком или на общественном транспорте, в установленные перерывы и др.) расследуются комиссией организации с участием страхделегата профсоюзной организации или иного уполномоченного коллективом органа с помощью самого пострадавшего. Методы расследования таких случаев различные в зависимости от особенностей каждого из них. Расследование заключается в том, чтобы собрать данные, подтверждающие обстоятельства и время, когда произошел несчастный случай, сообщенные пострадавшим (в скорой помощи, поликлинике, медпункте). Иногда бывает достаточно одних объяснений пострадавшего или свидетелей. На такие случаи составляется акт произвольной формы, подписывается лицами, проводившими расследование, данный акт хранится с больничным листком (справкой).

Травмы на производстве могут быть вызваны: механическим воздействием (ранения, ушибы, переломы и др.), термическим воздействием (тепловые удары, ожоги, обморожения), воздействием вредных веществ (химические ожоги, острые отравления, удушья и др.), действием электрического тока (электрические удары, ожоги, электрические знаки), специфическим воздействием таких внешних факторов как лазерное, рентгеновское, нейтронное и другие излучения, нервно-эмоциональным (испуг, шок) и рядом других воздействий.

Характерным фактором несчастного случая является скоротечность его воздействия.

Своевременное и квалифицированное расследование несчастных случаев имеет большое значение для профилактики травматизма. В результате устанавливаются обстоятельства, при которых произошел несчастный случай, и причины, приведшие к нему, анализируется уровень организации безопасности труда на производстве. Это имеет первоначальное значение для разработки мер по устранению причин, которые способствуют возникновению травматизма, а также для решения вопроса о привлечении к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности должностных лиц, виновных в несчастном случае.

Поверхностно проведено расследование, неправильно установлены обстоятельства – значит, надуманными будут причины происшедшего. А стало быть, надуманными будут и мероприятия. Поэтому потенциальная опасность травмирования осталась, и в любой момент можно ждать происшествия с более тяжелыми последствиями.

Несчастные случаи, происшедшие на производстве*, считаются те случаи, которые произошли:

- на территории организации;
- вне территории организации при выполнении работ по заданию организации;
- в пути следования рабочих и служащих к месту работы и с работы на транспорте, представленном организацией.

При рассмотрении вопросов расследования и оформления несчастного случая следует руководствоваться требованиями Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, действующими в тот период, когда произошло событие.

В частности, несчастные случаи, происшедшие в период с 1959 по 1966 гг. подпадают под действие Положения, утв. Президиумом ВЦСПС 04.09.59г.; с 1966 по 1982 гг. – аналогичного документа от 20.05.66г. (с изм. и доп.); с 1982 по 1990гг. – от 13.08.82г.; с 1990 по 1995гг. – Положением, утв. Президиумом ВЦСПС Госпроматомнадзором СССР 17.08.89г.; с 1995 по 2003гг. – Положениями утв. Постановлением Правительства РФ.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания установлен Соглашением (Принято Советом Глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г.).

Настоящие методические рекомендации разработаны на основе: ст. 227-231 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (в дальнейшем - Положение), и ранее действующих Положений, является рекомендательным методическим пособием для лиц, осуществляющих расследование несчастных случаев на производстве.

Методические рекомендации помогут правильно организовать и провести расследование несчастного случая, квалифицировать его (т. е. установить наличие или отсутствие связи случая с производством), и оформить соответствующим документом результаты расследования.

* Не следует смешивать понятия «несчастный случай, происшедший на производстве» и «несчастный случай, связанный с производством», так как не всякий несчастный случай, происшедший на производстве, может быть связан с производством.

2. Информация о несчастном случае

Обязанность информации о каждом несчастном случае, хотя бы и закончившимся благополучно, должна быть усвоена каждым работником организации. Об установленном в организации порядке информации о несчастных случаях на производстве должно быть сообщено всем поступающим на работу при прохождении вводного инструктажа по охране труда.

Специалист по охране труда, или работник, на которого возложены (наряду с основной работой) обязанности специалиста по охране труда проводящие вводный инструктаж по охране труда, должны убедиться не только в знании инструктируемого установленного в организации порядка информации о несчастных случаях на производстве, но и в значении строгого соблюдения такого порядка для профилактики травматизма на производстве.

Установленный порядок информации о несчастных случаях на производстве должен быть повторен и конкретизирован применительно к условиям работы в подразделении организации, при проведении первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Каждый работающий должен знать, что пострадавший, не сообщивший своевременно руководству о травмировании, в случае потери трудоспособности встретится с затруднениями в документальном оформлении факта несчастного случая с ним на производстве, необходимого для решения вопроса о выплате компенсации в связи с потерей трудоспособности.

В организации должен быть определен порядок и форма извещения (факс, телефонограмма или другой способ), и назначены ответственные лица за извещение о несчастных случаях на производстве в организации определенные ст. 228 Трудового кодекса Российской Федерации. У руководителя и ответственного лица должны быть номера телефонов, факсов, адреса организаций, которым необходимо сообщить о несчастном случае на производстве.

О всех тяжелых несчастных случаях на производстве и несчастных случаях со смертельным исходом необходимо по возможности немедленно сообщать государственному инспектору труда (по охране труда), курирующему организацию и представителям других заинтересованных организаций, для определения необходимости прибытия их на место происшествия и по возможности решить вопрос доставки их на место происшествия.

Информация страховщику осуществляется в течение суток по установленной форме Сообщения.

Извещение в организации, которым необходимо сообщать о несчастном случае на производстве посылается после установления степени тяжести несчастного случая.

3. Последовательность расследования несчастного случая на производстве

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) должен:

1. Приказом по организации незамедлительно образовать комиссию для расследования несчастного случая. С этого момента идет время отчета срока расследования несчастного случая.

Форма приказа о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

«О создании комиссии
по расследованию несчастного случая»

Руководствуясь ст. 229 Трудового кодекса РФ и во исполнение требований Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 г. №73 по вопросам расследования несчастных случаев на производстве,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по расследованию обстоятельств и причин несчастного случая, происшедшего «число, месяц, год» с «профессия (должность)», наименование (подразделения, цеха, участка), «Ф.И.О. пострадавшего» в следующем составе:
 - Председатель комиссии: фамилия, инициалы, должность;
 - Члены комиссии: фамилия, инициалы, должность.
2. Предоставить возможность участия в работе комиссии пострадавшему или его доверенному лицу.
3. Комиссии провести расследование в сроки, установленные Законодательством РФ.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Должность подпись, печать инициалы, фамилия

2. Получить из медицинского учреждения данные о состоянии пострадавшего (пострадавших), в т.ч. об алкогольном, наркотическом или токсическом опьянении, виде и характере повреждений. В случае смертельного исхода – заключение судебно-медицинской экспертизы. Получить в МЧС и ГИБДД заключений о причинах пожара и ДТП.

Запрос на получение медицинского заключения о степени тяжести травмы.

«Наименование должности»
«Наименование медицинской организации»
инициалы, фамилия адресата

Уважаемый(ая) «Имя, Отчество»!

Прошу Вас выдать медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья (профессия, должность, структурное подразделение (участок, цех и т.д.), наименование организации), Ф.И.О. пострадавшего(шей), поступившего(шей) «число, месяц, год» в Ваше медицинское учреждение, а также о возможном нахождении его (ее) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсикологического опьянения.

Должность подпись инициалы, фамилия

Запрос о медицинском заключении (рекомендуемая форма).

Главному врачу

(Ф.И.О., наименование лечебного учреждения)

В соответствии с приказом Минздрава РФ № 160 от 24.02.2005 г. прошу дать медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного несчастным случаем на производстве здоровью (профессия, должность, наименование предприятия, Ф.И.О. пострадавшего) поступившего (дата) в Ваше лечебное учреждение, а также о возможном нахождении его в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Руководитель (работодатель)
либо председатель комиссии по расследованию несчастного случая _____
подпись, дата, Ф.И.О.

В бюро судебно-медицинской экспертизы
(судебно-медицинскому эксперту)

Прошу дать выписку из акта судебно-медицинского исследования трупа о характере повреждений и причинах смерти (профессия, должность, наименование предприятия, Ф.И.О., год рождения пострадавшего), погибшего на производстве в результате несчастного случая (число, месяц, год), а также о возможном нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Руководитель (работодатель)
либо председатель комиссии по расследованию несчастного случая _____
подпись, дата, Ф.И.О.

Образец запроса о причинах пожара

_____ № _____

Руководителю _____
(Подразделение МЧС)

(города, района)

(Фамилия, И.О.)

(адрес)

О выдаче документов

На основании статьи 356 Трудового Кодекса Российской Федерации, для проведения расследования несчастного случая на производстве происшедшего «__» _____ 20__ г. с работником (ми) _____, прошу Вас дать заключение о причинах пожара, для определения причины несчастного случая.

Председатель комиссии

Образец запроса о причинах ДТП

№ _____

Руководителю _____

(Подразделение ГИБДД)

(города, района)

(Фамилия, И.О.)

(адрес)

О выдаче документов по ДТП

На основании статьи 356 Трудового Кодекса Российской Федерации для проведения расследования несчастного случая в результате дорожно-транспортного происшествия (ДТП), происшедшего «__» _____ 20__ г. с работником (ами):

(наименование предприятия, учреждения, организации)

(Фамилия, И. О. пострадавшего (ей), (их))

прошу Вас выдать заверенные копии следующих документов:

1. Справку о дорожно-транспортном происшествии.
2. Протокол осмотра места происшествия и схемы к нему.
3. Протоколы осмотра транспортных средств.
4. Акты медицинского освидетельствования водителей транспортных средств.
5. Протоколы опроса (объяснения) водителей, пострадавших и очевидцев ДТП.

Председатель комиссии

3. Письменно уведомить пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников), что в расследовании несчастного случая может принимать участие он сам, или его доверенное лицо или получить «Заявление» пострадавшего.

**Уведомление пострадавшему работнику
(рекомендуемая форма)**

Ф.И.О. пострадавшего

(в случае смерти пострадавшего – его родственников)

почтовый адрес

В соответствии со статьей 229 ч.10 Трудового кодекса Российской Федерации», статьей 16 пункт 1 п.п.2 Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в расследовании несчастного случая, происшедшего с Вами (Вашим мужем, братом, сыном и т.п.) «_» _____ 20__ г., может принимать участие Вы, или Ваше доверенное лицо.

Комиссия работает в помещении _____

(наименование предприятия, организации)

по адресу: _____

Доверенность по прилагаемой форме прошу направить комиссии по расследованию несчастного случая.

В случае если Ваше доверенное лицо не будет принимать участие в расследовании, то оно может ознакомиться с материалами расследования, которые будут на предприятии (в организации) после окончания работы комиссии по расследованию несчастного случая.

Руководитель подразделения (цеха) _____
(подпись, Ф. И.О.)

Получил: _____
(подпись, дата, расшифровка подписи)

Доверенность
(рекомендуемая форма)

Руководителю предприятия

ДОВЕРЕННОСТЬ

Я, _____
(Ф.И.О.)

проживающий(ая) по адресу _____
в соответствии со статьей 229 ч. 10 Трудового кодекса Российской Федерации», статьей 16 пункт 1 п.п. 2 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», настоящей доверенностью уполномочиваю _____
(Ф.И.О.)

проживающего по адресу: _____
(указывается почтовый адрес)

в качестве моего доверенного лица принимать участие в расследовании несчастного случая, происшедшего со мной (с моим братом, сыном и т.п. – при смертельном случае) «__» ____ 20__ г., и совершать все действия, связанные с выполнением данного поручения.

_____ подпись _____ инициалы, фамилия
Доверенность подписана _____ в моем присутствии.
(Ф.И.О.)

_____ (подпись, дата, ФИО, должность ответственного
должностного лица предприятия, профсоюза, лечебного учреждения и др.)

**Образец заявления о назначении доверенного лица
на участие в расследовании несчастного случая.**

В комиссию по расследованию
несчастливого случая
«профессия (должность), название организации»
Ф.И.О. проживающий(ая) по:
«домашний адрес, контактный телефон»

Заявление

Я, Ф.И.О., назначаю своим доверенным лицом, для участия в комиссии по расследованию несчастного случая, произошедшего со мной «число, месяц, год», Ф.И.О. доверенного лица «адрес, телефон, паспортные данные».

«число, месяц, год» _____ подпись _____ инициалы, фамилия

Образец заявления о доверии комиссии расследования несчастного случая.

*В комиссию по расследованию
несчастливого случая
«профессия (должность), название организации»
Ф.И.О. проживающий(ая) по:
«домашний адрес, контактный телефон»*

Заявление

Я, Ф.И.О., доверяю расследование несчастного случая, произошедшего со мной «число, месяц, год», комиссии, сформированной приказом от «число, месяц, год» № _____.

«число, месяц, год» подпись инициалы, фамилия

Председатель комиссии должен:

1. Распределить обязанности между членами комиссии.
2. Взять письменные объяснения пострадавшего(их) (если это возможно), очевидцев и других лиц, имеющих сведения о происшествии, непосредственных руководителей работ и других должностных лиц организации или оформить Протоколы опроса (форма б Положения).

***Примерная форма объяснения
(рекомендуемая форма)***

*В комиссию по расследованию несчастного
случая, произошедшего «__» _____ 20__ года
с _____
от _____
проживающего по адресу _____
_____*
адрес

ОБЪЯСНЕНИЕ

подпись, дата

В процессе расследования большое значение имеют показания потерпевшего, очевидцев и других свидетелей происшествия. По их показаниям можно установить много деталей, которые могут определить с достоверностью обстоятельства и причины несчастного случая.

Опрос потерпевшего и свидетелей должны иметь форму непринужденной беседы. Никакие предупреждения об ответственности за неправильные показания, а тем более угрозы при этом, недопустимы.

Примерный перечень вопросов к пострадавшему:

- 1) С какого времени и кем работает на предприятии? Какой разряд по данной профессии? Какие имеет смежные профессии?
- 2) С какого времени работает на данном объекте, в данном цехе, какие выполняет работы, от кого получает задания на выполнение работ?
- 3) Когда обучался по охране труда, по какой профессии, кто проводил занятия, где они проходили и сколько времени? Дата проверки знаний, содержание вопросов, состав экзаменационной комиссии.
- 4) Кто проводил инструктаж по охране труда на данном объекте, цехе, участке? Где проводился инструктаж, его содержание, продолжительность проведения?
- 5) Имеется ли на руках инструкция по охране труда, по какой профессии? Если не имеется инструкция, то каким образом он может познакомиться с содержанием инструкции по охране труда?
- 6) Проводился ли инструктаж по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай, кто проводил, где, когда и сколько времени? Содержание инструктажа. Каким образом оформлено проведение инструктажа?
- 7) Кто давал задание на работу, при выполнении которой произошел несчастный случай, ее объем (на всю смену, на полсмены, на 1 час и т.д.)? Какие меры безопасности должны соблюдаться при ее выполнении? Наличие монтажной оснастки, средств подмащивания, инструмента и материалов для выполнения задания. Кто непосредственно руководил выполнением данной работы (бригадир, мастер и т.п.)? Приходилось ли раньше выполнять такую работу пострадавшему? Соответствовала ли выполняемая работа профессии пострадавшего?
- 8) Как фактически выполнялось пострадавшим задание и почему именно так? Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?
- 9) Обеспеченность пострадавшего спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (каскай, предохранительным поясом, защитными очками и т.п.). Причины их неприменения?
- 10) В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
- 11) Как обычно выполнялась пострадавшим и другими лицами работа, при выполнении которой произошел несчастный случай? Допускались ли нарушения правил охраны труда (какие именно) при выполнении таких работ и почему? Реакция на нарушения со стороны руководителей подразделения, главных специалистов организации. Принимаемые ими меры к нарушителям. Привести примеры.
- 12) Самочувствие пострадавшего перед несчастным случаем.
- 13) Мнение пострадавшего о причинах несчастного случая.
- 14) Кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой медицинской помощи? Какие медицинские средства использовались при оказании первой медицинской помощи?

- 15) Когда, кто и как сообщил в больницу скорой медицинской помощи о произошедшем несчастном случае? Когда машина скорой медицинской помощи прибыла на объект? На каком транспорте, когда и кем пострадавший был доставлен в лечебное учреждение?
- 16) Осознавал ли пострадавший опасность своих действий?
- 17) Предвидел ли возможность наступления опасных последствий?
- 18) Мог ли пострадавший предотвратить наступление опасных последствий?
- 19) Желал ли пострадавший наступления опасных последствий?
- 20) На что (на какие последствия) рассчитывал пострадавший, совершая опасные действия? Почему? На каком основании?

Примерный перечень вопросов, которые необходимо выяснить в объяснениях очевидцев несчастного случая:

- 1) Где находился очевидец в момент несчастного случая и что он в это время там делал?
- 2) Если выполнял работу совместно с пострадавшим, то:
 - 2.1 Кто давал задание на работу, при выполнении которой произошел несчастный случай? Как она должна была выполняться, какие меры безопасности при этом соблюдались? Наличие монтажной оснастки, средств подмащивания, инструмента и материалов для выполнения заданий. Кто непосредственно руководил выполнением данной работы (бригадир, мастер и т.д.)?
 - 2.2 Как фактически выполнялось задание и почему именно так?
 - 2.3 Проводился ли инструктаж по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай, кто проводил, где и когда? Содержание инструктажа.
 - 2.4 Ознакомлены ли рабочие, выполняющие задание, с инструкцией по охране труда при выполнении данной работы?
 - 2.5 Обеспеченность рабочих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (каскай, предохранительными поясами, защитными очками и т.п.). Причины неприменения?
 - 2.6 В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
 - 2.7 Приходилось ли раньше выполнять такую работу пострадавшему и очевидцу? Соответствовала ли выполняемая работа профессии очевидца?
 - 2.8 Как обычно выполнялась очевидцем и другими рабочими данная работа, при выполнении которой произошел несчастный случай? Допускались ли нарушения правил охраны труда (какие именно) при выполнении таких работ? Реакция на нарушения со стороны руководителей подразделения, главных специалистов организации. Принимаемые ими меры к нарушителям? Привести примеры.

2.9 Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?

- 3) Как вел себя пострадавший до несчастного случая, в момент происшествия и после него?
- 4) Были ли слышны сигналы об опасности, и как реагировали на это пострадавший и работающие с ним лица?
- 5) Мнение очевидца о причинах несчастного случая.
- 6) Кому сообщил очевидец о происшедшем несчастном случае, и его действия после происшествия?
- 7) Кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой медицинской помощи? Какие медицинские средства использовались при оказании первой медицинской помощи?
- 8) Когда, кто и как сообщил в больницу скорой медицинской помощи о происшедшем несчастном случае? Когда машина скорой медицинской помощи прибыла на объект? На каком транспорте, когда и кем пострадавший был доставлен в лечебное учреждение?

Примечание: Более подробно вопросы, которые необходимо выяснить, обуславливаются обстоятельствами происшествия и спецификой того производства, где произошел несчастный случай.

Примерный перечень вопросов, которые необходимо выяснить в объяснении мастера или другого непосредственного руководителя работ:

- 1) С какого времени работает на данном предприятии, в том числе в должности мастера? Какой объем работ на него возложен (наименование объектов, виды работ, численность и состав работающих)? Кто является его непосредственным руководителем?
- 2) Какие обязанности по охране труда возложены на мастера, каким документом это установлено? Ознакомлен ли он с его содержанием? Кто и когда его с ним ознакомил?
- 3) Проводится ли контроль за состоянием охраны труда на объекте и кем он проводится, как оформляется, какие нарушения выявлены за последние дни? Личная роль мастера в устранении нарушений правил охраны труда.
- 4) Допускались ли нарушения правил охраны труда пострадавшим и другими лицами? Привести примеры. Какие меры были приняты мастером по недопущению нарушений?
- 5) Когда мастер проходил проверку знаний по охране труда, где и как проводилась проверка? Состав экзаменационной комиссии. Наличие удостоверения.
- 6) Кто проводил инструктаж работающих по охране труда на данном объекте, где и как проводился инструктаж, его содержание, продолжительность проведения?
- 7) Проводился ли инструктаж пострадавшего и других лиц по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай? Кто проводил и когда? Содержание инструктажа. Наличие инструкций по охране труда по выполняемой работе.

- 8) Обеспеченность пострадавшего и других работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (касками, предохранительными поясами, защитными очками и т.п.). Причины неприменения.
- 9) Кто и когда давал задание на производство работы, при выполнении которой произошел несчастный случай? Как она должна выполняться, какие меры безопасности должны при этом соблюдаться? Соответствует ли выполняемая работа профессии пострадавшего? Кто из руководителей или специалистов руководил выполнением работ?
- 10) Наличие и состояние технологической оснастки, средств подмащивания, приспособлений, инструмента и материалов для выполнения работы, в результате которой произошел несчастный случай.
- 11) В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
- 12) Как фактически выполнялась пострадавшим и другими членами бригады работа, в результате которой произошел несчастный случай? Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?
- 13) Какие меры безопасности при выполнении данной работы предусмотрены в инструкции по охране труда?
- 14) Как вел себя пострадавший до несчастного случая, в момент происшествия и после него? Были ли слышны сигналы об опасности и как реагировал на них пострадавший?
- 15) Где находился мастер в момент несчастного случая и что он там делал?
- 16) Мнение мастера о причинах несчастного случая и лицах, допустивших нарушения правил охраны труда.
- 17) Кому сообщил о случившемся, как организовал первую помощь пострадавшему и его доставку в лечебное учреждение?
- 18) Меры, принятые мастером по сохранению обстановки на месте происшествия.

Примерный перечень вопросов, которые необходимо выяснить в объяснении начальника цеха (участка, старшего прораба):

- 1) С какого времени работает на данном предприятии, в том числе в должности начальника цеха (участка, старшего прораба)? Какой объем работ на него возложен (наименование объектов, виды работ, численность и состав работающих)?
- 2) Численность и состав подчиненных инженерно-технических работников, как распределены между ними обязанности и ответственность?
- 3) Какие обязанности по охране труда возложены на начальника цеха (участка, старшего прораба)? Каким документом это определено?
- 4) Проводится ли контроль за состоянием охраны труда на объекте, участке, цехе? Как и кем проводится, как оформляется, какие нарушения выявлены за

последние дни? Личная роль начальника цеха (участка, старшего прораба) в устранении нарушений правил охраны труда.

- 5) Допускались ли нарушения правил охраны труда пострадавшим и другими лицами? Привести примеры. Какие меры были приняты начальником цеха (участка, старшим прорабом) по недопущению нарушений?
- 6) Когда начальник цеха (участка, старший прораб) проходил проверку знаний правил по охране труда, где и как проводилась проверка? Состав экзаменационной комиссии. Наличие удостоверения.
- 7) Кто проводил инструктаж работающих по охране труда на объекте, где произошел несчастный случай, где и как проводился инструктаж, его содержание, продолжительность проведения?
- 8) Проводился ли инструктаж пострадавшего и других лиц по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай? Кто проводил и когда? Содержание инструктажа. Наличие инструкций по охране труда при выполнении данной работы.
- 9) Обеспеченность пострадавшего и других работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (касками, предохранительными поясами, защитными очками и т.п.). Причина неприменения.
- 10) Кто и когда давал задание на производство работы, при выполнении которой произошел несчастный случай? Как она должна была выполняться, какие меры безопасности должны при этом соблюдаться?
- 11) Соответствует ли выполняемая работа профессии пострадавшего? Кто из лиц административно-технического персонала руководил выполнением работ?
- 12) Наличие и состояние технологической оснастки, средств подмащивания, приспособлений, инструмента и материалов для выполнения работы, в результате которой произошел несчастный случай.
- 13) В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
- 14) Какие меры безопасности при выполнении данной работы предусмотрены в инструкции по охране труда и других нормативных документах?
- 15) Как фактически выполнялась пострадавшим и другими членами бригады работа, в результате которой произошел несчастный случай? Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?
- 16) Как вел себя пострадавший до несчастного случая, в момент происшествия и после него? Были ли, слышны сигналы об опасности и как реагировал на них пострадавший?
- 17) Где находился начальник цеха (участка, старший прораб) в момент несчастного случая, и что он там делал?

18) Мнение начальника цеха (участка, старшего прораба) о причинах несчастного случая и лицах, допустивших нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Какие законодательные и иные нормативные правовые акты ими нарушены?

19) Какие принял меры по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторного возникновения подобных происшествий?

Примечание: Более подробно вопросы, которые необходимо выяснить, обуславливаются обстоятельствами происшествия и спецификой того производства, где произошел несчастный случай.

Примерный перечень вопросов, которые необходимо выяснить в объяснении главного инженера (технического директора) предприятия:

- 1) С какого времени работает на данном предприятии, в том числе в должности главного инженера (технического директора)?
- 2) Наименование (количество) подразделений, объектов, выполняемые предприятием виды работ, численность и состав работающих.
- 3) Численность и состав инженерно-технических работников, в том числе подробно на участке, где произошел несчастный случай. Как распределены между ними обязанности и ответственность? Каким документом это установлено?
- 4) Проводится ли контроль за состоянием охраны труда в подразделениях с участием главного инженера? Как он проводится, кто еще в этом участвует, какие нарушения выявлены за последнее время в подразделениях, в том числе там, где произошел несчастный случай?
- 5) Какие меры принимаются главным инженером по устранению нарушений Правил и норм охраны труда, в частности тех, в результате которых произошел несчастный случай? Привести примеры.
- 6) Какова обеспеченность работников предприятия инструкциями и другой нормативной документацией по охране труда? Какие периодические издания по охране труда предприятие получает по подписке?
- 7) Когда и где главный инженер проходил проверку знаний правил по охране труда, где и как проводилась проверка? Состав экзаменационной комиссии. Наличие удостоверения.
- 8) Когда проходили проверку знаний правил по охране труда инженерно-технические работники участка, на котором произошел несчастный случай? Где и как проводилась проверка? Состав экзаменационной комиссии. Наличие удостоверений.
- 9) Проводился ли инструктаж пострадавшего и других лиц по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай? Кто проводил и когда? Содержание инструктажа. Наличие инструкции по охране труда при выполнении данной работы.
- 10) Обеспеченность пострадавшего и других работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (касками, предохранительными поясами, защитными очками и т.п.). Причины неприменения.

- 11) Когда и кто давал задание на производство работы, при выполнении которой произошел несчастный случай? Как она должна выполняться, какие меры безопасности должны при этом соблюдаться? Соответствует ли выполняемая работа профессии пострадавшего? Кто из руководителей или специалистов руководил выполнением работ?
- 12) Наличие и состояние технологической оснастки, средств подмащивания, приспособлений, инструмента и материалов для выполнения работы, в результате которой произошел несчастный случай.
- 13) В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
- 14) Какие меры безопасности при выполнении данной работы предусмотрены в инструкции по охране труда и других нормативных документах?
- 15) Как фактически выполнялась пострадавшим и другими членами бригады работа, в результате которой произошел несчастный случай? Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?
- 16) Где находился главный инженер в момент несчастного случая и что он там делал? Когда главный инженер в последний раз был на участке (объекте), на котором произошел несчастный случай? Какие сделал замечания по устранению выявленных (имеющихся) нарушений правил охраны труда?
- 17) Когда поступило сообщение о несчастном случае, кто передал, какие меры в связи с этим были предприняты главным инженером?
- 18) Мнение главного инженера о причинах несчастного случая, лицах, допустивших нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Какие законодательные и иные нормативные правовые акты ими нарушены?
- 19) Какие главным инженером приняты меры по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторного возникновения подобных происшествий?

Примечание: Более подробно вопросы, которые необходимо выяснить, обуславливаются обстоятельствами происшествия и спецификой того производства, где произошел несчастный случай.

3. Ознакомиться с документами по организации технологического процесса (проектом производства работ, технологическими картами, инструкциями по охране труда и др.). При необходимости – сделать выписки.

4. Установить обеспеченность пострадавшего (пострадавших) и других лиц, имеющих отношение к несчастному случаю, спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

5. Установить наличие и состояние технологической оснастки, средств подмащивания, приспособлений, инструмента и материалов (включая их наличие на складе) для выполнения работ, в результате которых произошел несчастный случай.

6. При групповом несчастном случае, при несчастном случае с тяжелым или смертельным исходом составить акт специального расследования в соответствии с утвержденной формой.

7. Если на основании рассмотрения полученных материалов комиссия по расследованию несчастного случая приходит к предварительному мнению о **ГРУБОЙ НЕОСТОРОЖНОСТИ*** ПОСТРАДАВШЕГО, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то еще до оформления и утверждения акта по форме Н-1 необходимо затребовать и получить **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА** о степени вины пострадавшего в процентах.

***ГРУБАЯ НЕОСТОРОЖНОСТЬ** – вид вины, характеризуемой как легкомыслие или небрежность. Совершенным по неосторожности признается проступок, если лицо, его совершившее, предвидело возможность наступления вредных последствий своего действия (бездействия), но без достаточных к тому оснований самонадеянно рассчитывало на предотвращение таких последствий либо не предвидело возможности наступления таких последствий, хотя должно было и могло их предвидеть (ч. 2 ст. 2.2 КоАП РФ). Отличается от косвенного умысла, когда виновное лицо предвидит возможность наступления общественно опасных последствий, не желает, но сознательно допускает эти последствия либо относится к ним безразлично (ст. 25 УК РФ).

Важное значение и юридические последствия имеет объективное установление вины потерпевшего в виде его грубой неосторожности при расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве. В соответствии со ст. 14 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшему снижается, если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

Грубая неосторожность потерпевшего, содействовавшая возникновению или увеличению вреда, может являться основанием для отказа в возмещении вреда только в том случае, если потерпевший не состоит с причинителем вреда в трудовых отношениях. Согласно ст. 14 указанного Федерального закона в случае установления грубой неосторожности застрахованного размер ежемесячных страховых выплат может быть только уменьшен исходя из степени вины застрахованного, но не более чем на 25%.

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением профкома,

протокол № ____ п. ____

от _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

профсоюзного комитета о степени вины пострадавшего работника

по страховому случаю, происшедшему « ____ » _____ г. в ____ час. ____ мин.

с _____
(Ф.И.О. пострадавшего, профессия, должность)

(название и адрес организации, отрасли)

На основании материалов расследования страхового случая, проведенного комиссией с _____ по _____, профсоюзный комитет приходит к заключению, что

Далее профсоюзному комитету необходимо дать обоснование с какими выводами комиссии, проводившей расследование страхового случая, он не может согласиться.

В своем заключении он должен делать ссылки на:

- объяснения и доводы пострадавшего и (или) его доверенных лиц;
- полученные дополнительные объяснения очевидцев страхового случая, которых комиссия либо не опросила, либо которые решили изменить свои первоначальные показания;
- медицинское заключение о характере повреждения, полученного пострадавшим;
- нормативные документы по охране труда, требования которых были не соблюдены, что привело к созданию условий, приведших к страховому случаю;
- заключения и предписания представителей Государственных контролирующих и надзорных органов, независимых экспертов;
- иные документы, имеющие отношение к рассматриваемому страховому случаю.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ ДОЛЖНА СОДЕРЖАТЬ ОБОСНОВАНИЕ И ДОКАЗАТЕЛЬСТВО НАЛИЧИЯ ИЛИ ОТСУТСТВИЯ В ДЕЙСТВИЯХ ПОСТРАДАВШЕГО РАБОТНИКА ГРУБОЙ НЕОСТОРОЖНОСТИ И, В СООТВЕТСТВИИ с приведенным доказательством, решение профсоюзного комитета о степени вины пострадавшего в процентах, либо об отсутствии таковой.

Председатель профкома
(печать)

подпись

фамилия, инициалы

8. Учитывая, что вред здоровью работника, пострадавшего при несчастном случае, может быть увеличен из-за несвоевременного оказания ему первой медицинской помощи и задержкой с доставкой его в лечебное учреждение, следует приобщить к материалам расследования справку по ниже приведенной форме

*В комиссию по расследованию несчастного случая,
происшедшего (дата) с (Ф.И.О. пострадавшего,
профессия, наименование предприятия)*

**Справка
об оказании пострадавшему первой медицинской помощи
и доставке его в лечебное учреждение**

1. Место несчастного случая.
2. Характер полученных повреждений.
3. Меры, принятые по оказанию пострадавшему первой медицинской помощи.
4. Ф.И.О., профессия или должность лиц, оказавших первую медицинскую помощь.
5. Медицинские средства, использовавшиеся при оказании первой медицинской помощи пострадавшему.
6. Ф.И.О., профессия или должность лица, вызвавшего машину скорой медицинской помощи.
7. Время вызова.
8. Время прибытия машины скорой медицинской помощи на место несчастного случая.
9. Вид и принадлежность транспорта, на котором пострадавший был доставлен в лечебное учреждение (при отсутствии машины скорой медицинской помощи). Время доставки.
10. Ф.И.О., профессия или должность лица, доставившего пострадавшего в лечебное учреждение.

Руководитель подразделения (цеха, участка)
предприятия, в котором произошел несчастный случай _____
(подпись, дата, Ф.И.О.)

Примечание: *Время, указываемое в справке, должно соответствовать записям в журналах соответствующих служб и учреждений, принявших вызов и обеспечивших помощь пострадавшему и доставку его в лечебное учреждение.*

Рекомендуется следующая последовательность расследования несчастного случая, происшедшего на производстве:

- осмотр места происшествия;
- опрос очевидцев и должностных лиц, получение объяснения пострадавшего (если это возможно);
- ознакомление с необходимыми документами;
- получение медицинских и экспертных заключений;
- организация проведения, если это необходимо, технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний и других необходимых работ;
- оформление акта;
- рассылка материалов;
- учет несчастных случаев;
- анализ травматизма.

Своевременный и тщательный осмотр места происшествия несчастного случая – первейшая обязанность всех лиц, участвующих в расследовании и является одним из важных моментов в расследовании. Именно осмотр неизменной или мало измененной первоначальной обстановки места происшествия поможет объективно разобраться в том, что произошло на рабочем или другом месте, при каких

обстоятельствах и по каким причинам произошло, что способствовало возникновению несчастного случая. При первом осмотре места происшествия, как правило, выявляются очевидцы, которые могут что-либо сообщить о предшествующих несчастному случаю обстоятельствах. Но далеко не всегда удается сохранить неприкосновенной обстановку места происшествия. Ведь пострадавшему оказывается медицинская помощь, принимаются меры по ликвидации последствий аварии и обеспечению безопасных условий труда для тех, кто работает рядом. На наличие изменений в обстановке места происшествия могут показать на месте происшествия сам пострадавший (если это возможно) и очевидцы происшествия. Имея первые сведения о том, что произошло, нужно составить план расследования, определить перечень вопросов, которые необходимо выяснить при расследовании, и перечень действий, которые надо предпринять.

При осмотре места происшествия должно быть обращено внимание на:

- состояние рабочего места, станка, машины, механизма, оборудования, на которых произошел несчастный случай; выяснить соответствие их требованиям стандартов и правил безопасности труда;

- материалы, конструкции, инструменты, приспособления и другие предметы, которыми была нанесена травма; установить, обеспечивало ли безопасность труда их применение;

- состояние средств коллективной защиты: ограждений, блокировок, сигнализации и других защитных приспособлений;

- средства индивидуальной защиты, спецодежду, спецобувь, которыми пользовался пострадавший; выяснить их пригодность и правильность использования пострадавшим;

- опасные и вредные производственные факторы, которые могли повлиять на происшествие: критерии условий труда (шум, вибрация, освещенность, воздух окружающей среды, температура воздуха на момент происшествия и др.); биологические и психофизиологические факторы, если они присутствовали;

- наличие предупредительных знаков и надписей, сигнальной окраски и разметки;

- наличие инструкций по охране труда на рабочем месте.

Для выяснения причин происшествия лицам, проводящим расследование, рекомендуется ознакомиться с работой и техническим состоянием машин, механизмов, агрегатов однотипных с теми, при работе на которых произошел несчастный случай. При этом не следует ограничиваться осмотром их в нерабочем состоянии, а обязательно следует осмотреть в процессе работы. Это позволит найти определенные упущения или ошибки в организации безопасного труда, проанализировать правильность ведения работы и безопасность приемов, которые применяют рабочие тех же профессий, а также позволит установить наличие других нарушений правил техники безопасности. Такой осмотр имеет значение не только для расследования конкретного несчастного случая, но и для предупреждения любых случаев травматизма на этом участке.

При осмотре места происшествия на транспортных и пешеходных путях (как на территории организации, так в зданиях) необходимо обратить внимание на правильное их устройство и содержание, наличие ограждений, предупредительных

надписей, сигнализации и других мер безопасности, требующихся правилами безопасности движения транспорта и содержания промышленных предприятий.

При осмотре места происшествия, где произошел несчастный случай в результате поражения электрическим током, следует проверить: наличие заземляющих устройств и правильность их монтажа; наличие плавких предохранителей и соответствия их правилам установки; надежность изоляции и правильность прокладки проводов, кабелей, установки розеток, вилок, рубильников, светильников и т. п.; наличие и пригодность для применения основных и дополнительных средств защиты.

Коррективы хода расследования вносит сама обстановка, при которой произошел несчастный случай.

Для того чтобы материалы расследования были более убедительными и наглядными, что необходимо для анализа травматизма, рекомендуется по ходу осмотра места происшествия сделать несколько снимков. Количество фотографий обуславливается обстоятельствами, при которых произошел несчастный случай – необходимо сфотографировать то, что наиболее выразительно покажет суть происшествия и его последствия. Приобщать к материалам расследования фотографии, которые ничем не могут помочь расследованию, не следует.

Рекомендуются следующие виды съемок:

- «ориентировочная» - масштаб и характер события (вид сверху) – широкоугольник, панорама или видеосъемка;
- «обзорная» - отдельные элементы места происшествия;
- «узловая» - отдельные участки (крупный план);
- «детальная» - отдельные конструкции (их фрагменты) – в увеличенном виде.

Кроме фотоснимков, рекомендуется оформить графическую часть акта. Графическая часть акта должна содержать план (схему, эскиз) места происшествия, копии чертежей элементов зданий, сооружений, оборудования, приспособлений, инструментов, которые могут помочь разобраться в происшедшем и правильно определить причины несчастного случая. Планы (схемы) места происшествия желательно выполнять на выкопировке из генплана или на копиях чертежей планов зданий с указанными на них проектными размещением оборудования, стеллажей, мест складирования материалов, сырья готовой продукции, и т. п. Эскизы желательно оформлять в масштабе. Для наглядности можно оформить аксонометрический рисунок. На плане (схеме, эскизе) необходимо указать: места нахождения пострадавшего (их), очевидцев несчастного случая; расположение переносного (передвижного) оборудования, инструментов, приспособлений и т. п., применяемых при проведении работ (до и после происшествия).

СХЕМЫ. ФОТОСНИМКИ

Лист № 1

Лист № 2 и т.д.

СХЕМА

места несчастного случая, происшедшего «__» _____ 20__ г.

с _____
должность (профессия), подразделение, организация, Ф.И.О.

На схеме должна быть изображена обстановка на месте происшествия до несчастного случая и после него.

Если на месте невозможно восстановить детали обстановки до происшествия, допускается изображать их на схеме со слов очевидцев, о чем делаются соответствующие пометки.

Графическая часть должна содержать план и разрезы места происшествия, чертежи или эскизы наиболее важных узлов, деталей машин и механизмов, защитных ограждений и других приспособлений. При необходимости выполняется аксонометрия места происшествия или рисунок, дающие отчетливое представление об условиях, которые приняли к возникновению несчастного случая.

Схему составил (подпись, дата) _____
(Ф.И.О., должность лица, составившего схему)

Председатель комиссии (подпись, Ф.И.О.)

Члены комиссии (подпись, Ф.И.О.)

ФОТОСНИМОК № _____

места несчастного случая, происшедшего «__» _____ 20__ г.

с _____
должность (профессия), подразделение, организация, Ф.И.О.

Наименование снимка

Фотоснимок размером 12х18 см наклеивается на стандартный лист плотной бумаги.

Допускаются стрелки, цифровые обозначения, надписи, поясняющие обстановку или выделяющие отдельные детали и элементы места происшествия.

Фотоснимок выполнил _____
Ф.И.О., должность

Домашний адрес (при необходимости) исполнителя

«__» _____ 20__ г. в ____ час. ____ мин.

(Подпись, Фамилия, Дата)

Председатель комиссии _____
(подпись, Ф.И.О.)

Члены комиссии _____
(подпись, Ф.И.О.)

При расследовании несчастного случая следует иметь в виду, что организация безопасных и здоровых условий труда на производстве регламентируется рядом документов: государственными и отраслевыми стандартами безопасности труда, стандартами безопасности труда предприятия, правилами и нормами по охране труда, инструкциями по охране труда, технологическими и производственными инструкциями, положениями (приказами) об обязанностях и ответственности за организацию безопасного труда должностных лиц и т.д.

В качестве примерного может быть рекомендован следующий перечень документов, с которыми следует ознакомиться при расследовании любого несчастного случая, связанного с эксплуатацией оборудования, станков, механизмов, приборов:

- наряд на выполнение работы, при которой произошел несчастный случай (если таковой положен);

- технический паспорт, чертежи, схемы машин, механизмов приборов, оборудования, на которых произошел несчастный случай;

- акты обследования технического состояния, испытания и пуска в эксплуатацию машины, оборудования, защитных приспособлений (ограждений, блокировок, сигнализации);

- описание ведения технологического процесса (операции), рекомендуемых им средств индивидуальной защиты;

- документы потерпевшего, дававшие ему право работать на машине: удостоверение, аттестат, свидетельство и т.п.;

- документы, подтверждающие проведение инструктажей;

- стандарты безопасности труда, правила и нормы по охране труда для конкретного вида работ, машин, оборудования;

- инструкции по охране труда (по профессии и виду работы), относящиеся к происшедшему несчастному случаю;

- положение об организации охраны труда на предприятии (в организации);

- должностные инструкции;

- трудовой и коллективный договор;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- документы по обеспечению средствами индивидуальной защиты;

- результаты последней аттестации рабочего места по условиям труда;

- документ, подтверждающий прохождение периодического медосмотра (заключительный акт);

- и другие документы по усмотрению членов комиссии по расследованию несчастного случая.

При расследовании несчастного случая происшедшего при авариях, пожарах, инцидентах, дорожно-транспортных происшествиях, отказах энергетического оборудования и т.д., по которым необходимо проводить расследование по соответствующим документам и соответствующими органами, то необходимо (по возможности) ознакомиться с результатами их расследования или получить заключения от соответствующих органов, проводивших расследование, о причинах их происхождения и лицах, ответственных за данные происшествия.

Состояние алкогольного или наркотического состояния потерпевшего подтверждаются соответствующими медицинскими заключениями.

Уголовно наказуемые деяния (хищения, нанесение телесных повреждений и т.п.) подтверждаются соответствующими документами органов Министерства внутренних дел.

Если несчастный случай произошел в помещении или на открытой площадке, где могли быть отклонения от норм показателей гигиенических критериев условий труда (температура окружающей среды, шум, вибрация, загазованность, запыленность и т.п.), которые могли повлиять на причины приведшие к несчастному случаю, то необходимо иметь результаты оперативных замеров или других документов подтверждающих или отвергающих их наличия на месте происшествия в момент происшествия.

Для устранения причин несчастного случая иногда бывает недостаточно одного осмотра места происшествия, опроса свидетелей и ознакомления с соответствующими документами, так как возникает ряд вопросов технического порядка. В этом случае необходимо организовать привлечение специалистов предприятия, высших учебных заведений, научно-исследовательских, проектных, конструкторских организаций и институтов соответствующего профиля, для проведения экспертизы, технических расчетов, испытаний и т.п.

Консультации, заключения, выводы привлеченных специалистов, учитываются лицами, проводящими расследование несчастного случая.

Если у членов комиссии по расследованию несчастного случая возникают сомнения в правильности заключений экспертов, они имеют право потребовать повторной экспертизы специалистами другого учреждения.

4. Квалификация несчастных случаев

На начальном этапе расследования несчастного случая следует квалифицировать несчастный случай, т.е. ответить на вопрос – подпадает или нет данный несчастный случай под действие Положения. Отнесение несчастных случаев к категории производственных происходит исключительно по формальной оценке наличия основных и дополнительных определяющих признаков:

- основные – выполнение работником трудовых обязанностей (работы по заданию организации или предпринимателя) и следование работника к месту выполнения работы (с работы) на закрепленном за ним либо представленном организацией транспортном средстве;

- дополнительные – территория организации или место выполнения работ (задания), время и особые обстоятельства происшествия.

Иные обстоятельства, включая отсутствие вины работодателя в несчастном случае, отсутствие опасных и вредных производственных факторов, нарушение пострадавшим требований правил и норм охраны труда и т.д., следует считать несущественными и при разрешении вопроса о квалификации несчастного случая не принимать во внимание.

Необходимо учитывать также, что только наличие и сочетание основных и дополнительных признаков однозначно указывает на то, что несчастный случай

подлежит расследованию и оформлению в порядке, установленном Положением. Наличие только одного из указанных признаков не всегда может быть достаточным основанием для заключения о том, что несчастный случай должен квалифицироваться как производственный, однако всегда является безусловным основанием для проведения его тщательного расследования.

Наиболее часто ошибочная квалификация несчастных случаев обусловлена также неправильным пониманием некоторых особенностей Положения. Исчерпывающий перечень обстоятельств, позволяющих квалифицировать несчастный случай как непроизводственный и не оформлять его актом по форме Н-1 изложен в Положении, ограничен и расширенному толкованию не подлежит. В частности, не оформляется актом по форме Н-1 смерть вследствие общего заболевания работника, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения.

Однако это требование Положения распространяется только на те случаи, когда общее заболевание, которым страдал работник, стало непосредственной и единственной причиной его смерти на производстве. Если смерть работника наступила в результате телесного повреждения, полученного вследствие внезапного ухудшения его здоровья во время приступа общего заболевания, то такой несчастный случай следует квалифицировать производственным и оформлять актом по форме Н-1. Характерные примеры – несчастные случаи, происшедшие с работником в результате эпилептического припадка.

В соответствии с Положением не являются производственными и не оформляются актом по форме Н-1 несчастные случаи, происшедшие при совершении пострадавшим проступка, содержащего, по заключению правоохранительных органов, признаки уголовно наказуемого деяния. Однако при этом следует обособленно рассматривать несчастные случаи, происшедшие с водителями транспортных средств организаций в результате совершенных ими дорожно-транспортных происшествий, несмотря на то, что в большинстве случаев их действиях правоохранительными органами могут быть усмотрены признаки уголовно наказуемого деяния, предусмотренного ст. 264 УК РФ. Это обусловлено тем, что транспортное средство является источником повышенной опасности, ответственность за безопасную эксплуатацию которого в соответствии с действующим законодательством всегда несет его владелец-работодатель или его полномочный представитель, который к тому же обязан обеспечить надлежащие организацию труда водителя и его профессиональную подготовку, включая подготовку по безопасности дорожного движения.

Вид правоотношений (трудовые или гражданско-правовые) между субъектами несчастного случая не имеют принципиального значения для процедуры расследования и оформления несчастного случая. Однако это принимается во внимание при определении их персональной ответственности за правонарушения, приведшие к несчастному случаю. Следует учитывать, что только для лиц, состоящих в трудовых отношениях, действуют нормы трудового права и подзаконных правовых актов по охране труда, большая часть которых устанавливает обязанность одной стороны (работодателя) обеспечивать другой стороне (работнику) здоровые и безопасные условия труда. В отличие от трудовых

гражданско-правовые отношения подразумевают равную ответственность сторон в договоре, признавая существенными лишь условия, оговоренные в договоре (при заключении сделки).

Нередко вызывает трудности правильная практическая оценка ряда понятий, используемых в Положении: например, что следует считать «территорией организации»? Считать ли несчастный случай производственным, если он произошел не на огороженной площадке, а на подъезде к ней? В частности, для целей положения под «территорией организации» следует понимать не только огороженные площадки производства, но и дороги (или части дороги), подъезды к организации и иные площадки, закрепленные за организацией на условиях аренды или владения. «Территорией организации» также принято считать транспортное средство, принадлежащее ей или используемое на правах аренды, если иное не оговорено отдельным договором. Для некоторых организаций (сельскохозяйственных, геологоразведочных и т.д.), либо отдельных категорий работников (почтальонов и др.), территорией следует считать место (маршрут) постоянной (обычной) производственной деятельности пострадавшего.

5. Составление акта расследования несчастного случая

Важнейший этап расследования несчастных случаев на производстве – оформление материалов расследования. Именно на этой стадии обеспечивается и создается надлежащая юридически значимая и документально оформленная основа для принятия исчерпывающих мер по предупреждению повторения подобных несчастных случаев на производстве и обеспечения полной реализации установленных действующим законодательством гарантий и прав пострадавших работников и членов их семей.

Практика показывает, что в целях своевременного окончания расследования несчастного случая подготовку проектов указанных актов целесообразно начинать с первых дней его расследования. С этой целью на первом же заседании комиссии председателю комиссии следует поручить конкретным членам комиссии подготовку различных разделов акта (актов). Подготовку выводов о причинах несчастного случая и ответственных лицах председатель должен оставить за собой.

Следует учитывать также, что акт формы Н-1 (Н-1ПС) является официальным юридическим документом, и следовательно, всякого рода отступления от установленной формы акта не допускаются, так как они могут вызвать осложнения при разрешении вопросов о страховом обеспечении пострадавших, возмещении морального и материального ущерба и др. Акт формы Н-1 (Н-1ПС) заполняется текстовой и цифровой информацией на основе представленных документов и в соответствии с общепринятыми терминами и действующими классификаторами.

Акт о несчастном случае на производстве – официальный документ строго установленной формы (Н-1 или Н-1ПС). Отступления от нее могут вызвать различные осложнения при решении вопроса о возмещении ущерба пострадавшему и других вопросов.

Акт о несчастном случае на производстве – исходный документ для анализа причин травматизма и разработки мер по их устранению.

После изложения вводной части акта формы Н-1 (п.п. 1-4), что, как правило, не вызывает каких-либо затруднений, комиссия должна приступить к оформлению описательной части (п.п. 5-8).

С учетом сложившейся практики и в целях избежания возможных ошибок и неточностей при оформлении описательной части акта можно руководствоваться следующими рекомендациями при заполнении этих и последующих пунктов акта.

ПУНКТ 5 «СВЕДЕНИЯ О ПОСТРАДАВШЕМ»

Именованию профессии пострадавшего должно приводиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, где дается точное и правильное название профессии. В этом пункте акта необходимо указывать название той профессии, по которой работник был обучен и аттестован (имеется в виду обучение работника по профессии – основной или смежной). Тот факт, что он был травмирован при выполнении иных работ, должен найти отражение при изложении сведений о проведении инструктажа и обучения по охране труда, обстоятельств и причин несчастного случая и др.

Для анализа причин несчастных случаев наиболее важными представляются сведения о стаже пострадавшего по той профессии (работе), при выполнении которой произошел несчастный случай. В акте должны указываться сведения о количестве полных лет работы пострадавшего по профессии до несчастного случая, включая сведения о работе по данной профессии в других организациях.

Если при работе в данной организации пострадавший имел несколько профессий, следует указать ту из них, при выполнении которой произошел несчастный случай.

ПУНКТ 6 «СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ИНСТРУКТАЖЕЙ И ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

В данный пункт акта включаются только сведения о прохождении пострадавшим инструктажей, стажировки, обучения и проверки пострадавшим инструктажей, стажировки, обучения и проверки знаний по охране труда, которые должны проводиться в порядке и соответствии требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.004-90, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29, иных нормативных правовых актов по охране труда, а также локальных нормативных актов организации. Эти сведения должны быть объективно подтверждены и в полной мере соответствовать прилагаемым к акту первичным документам по данному вопросу (выпискам из журналов инструктажей, протоколам проверки знаний и т.д.). Сведения об иной профессиональной подготовке пострадавшего в данный раздел акта не заносятся.

При заполнении сведений о проведении инструктажа в акте должна быть указана дата последнего повторного инструктажа. Дату первичного инструктажа на рабочем месте следует указывать только в том случае, если несчастный случай произошел после проведения этого вида инструктажа до наступления установленного срока проведения повторного инструктажа.

В порядке, установленном ГОСТ 12.0.004-90, проводятся обучение и проверка

знаний по охране труда только работников, занятых на работах (профессиях), к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по охране труда. Поэтому эти сведения в акте сообщаются в отношении только таких работников. Таким образом, если действующие в данной организации нормативные правовые и локальные нормативные акты не предусматривают специального обучения и проверки знаний по охране труда пострадавшего, то в соответствующих строках п. 6 акта может быть сделана запись «не требуется».

ПУНКТ 7 «КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕСТА (ОБЪЕКТА), ГДЕ ПРОИЗОШЕЛ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ»

В данном пункте акта дается краткое описание места происшествия с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов со ссылкой на сведения, полученные при осмотре места происшествия комиссией, в т.ч. содержащиеся в протоколе осмотра. Характеристика состояния условий труда на рабочем месте в момент несчастного случая (температура, загазованность, запыленность, шум, освещенность и т.п.) дается только в тех случаях, если происшествие было непосредственно связано с указанными производственными факторами либо обусловлено ими.

При заполнении данного пункта акта необходимо дать общую характеристику состояния оборудования, инструмента, приспособлений, которыми работал пострадавший в момент несчастного случая, а также используемых им средств индивидуальной и коллективной защиты (исправность, соответствие данной операции требованиям технологических регламентов и документации и т.д.). При этом следует уточнить, чем конкретно была нанесена травма пострадавшему (часть оборудования, здания, инструмента, приспособления, окалина, пыль, газ, нагретые тела и т.д.).

ПУНКТ 8 «ОБСТОЯТЕЛЬСТВА НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ»

В данном пункте в лаконичной форме должно быть изложено последовательное описание событий, предшествовавших несчастному случаю и непосредственно с ним связанных. При этом следует избегать пространного описания фактов, не имеющих прямого отношения к несчастному случаю, а также поверхностного описания юридически значимых фактов и обстоятельств, определяющих суть происшедшего. При определении достаточности сведений необходимо учитывать, что сведения, содержащиеся в этом пункте акта, должны в полной мере аргументировать и прямо указывать на причины несчастного случая. Таким образом, все внимание комиссии должно быть сосредоточено на полном раскрытии причин несчастного случая. При этом рекомендуется придерживаться следующих общих правил.

1. При изложении обстоятельств несчастного случая целесообразно руководствоваться общим принципом, в соответствии с которым содержащиеся в акте сведения должны устанавливать изложенные в нем факты. Следовательно, в акт необходимо вносить только те факты, которые были установлены в ходе расследования, и не допускать записей о предположениях и домыслах свидетелей, должностных лиц, а также членов комиссии.

2. При описании работы, которую выполнял пострадавший в момент несчастного случая, надо не только дать общее определение производимой

операции, но и конкретно указать на ту работу, при выполнении которой была получена травма. Например, вместо фразы «травма была получена при ремонте автомобиля» следует указать конкретную операцию, выполнявшуюся в момент несчастного случая, например: «снятие колеса», «набивка сальника» и т.д.

3. Следует подробно описать приемы, которые применял пострадавший при выполнении работы, и его позу, а также дать оценку их соответствия требованиям охраны труда. Если несчастный случай произошел в результате применения неправильных приемов работы другими лицами, работавшими рядом, надо указать, в чем заключаются допущенные ими нарушения.

4. Описание полученных пострадавшим повреждений здоровья (вид происшествия, характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья) осуществляется в соответствии с действующими в РФ классификаторами (в настоящее время действует Международная статистическая классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем (МКБ) десятого пересмотра) и требованиями приказа Минздрава России о заключении по степени тяжести несчастного случая, выдается по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая лечебно-профилактическим учреждением, оказывающего медицинскую помощь пострадавшему.

Вопросы социального характера, связанные с получением работниками повреждений здоровья, в т.ч. входящие в задачи медико-социальной экспертизы, должны разрешаться в соответствии с требованиями и положениями иных законодательных и нормативных правовых актов. Учитывая это, занесение в акт формы Н-1 сведений об установленном медицинском учреждением диагнозе повреждения здоровья (тем более окончательном, который зачастую устанавливается спустя значительное время после завершения расследования несчастного случая) не требуется, что никоим образом не является нарушением установленного порядка расследования и оформления несчастных случаев на производстве и ущемлением прав пострадавшего. Окончательный диагноз о повреждении здоровья пострадавшего в результате несчастного случая указывается в Сообщении о последствиях несчастного случая на производстве (форма 8 Положения), которое направляется работодателем в соответствующую государственную инспекцию труда и исполнительные органы страховщика (п. 36 Положения).

Исключение составляют несчастные случаи со смертельным исходом, по которым в акте формы Н-1 делается окончательная запись о характере повреждений здоровья пострадавших, явившихся причиной их смерти в полном соответствии с предварительно полученным заключением судебно-медицинской экспертизы о причинах смерти.

Формы документов по расследованию несчастных случаев приведены в Приложении 2.

5. Сведения о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения заносятся в акт исключительно в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке соответствующими медицинскими органами. При отсутствии упомянутого

заклучения в акте делается запись о том, что эти сведения в ходе расследования объективно установлены не были.

Чем полнее и объективнее будет проведено расследование и выяснены обстоятельства, при которых произошел несчастный случай, тем меньше вероятность ошибок в определении причин и больше гарантии правильности принятого решения о мерах по предупреждению травматизма.

При описании обстоятельств необходимо:

1. Общие требования.

Все внимание при описании обстоятельств должно быть сосредоточено на полном раскрытии причин несчастного случая. Обстоятельства следует излагать кратко, в логической последовательности, не загромождать известными уже сведениями или не относящимися к делу подробностями. В акт необходимо заносить только то, что установлено комиссией при расследовании, но ни в коем случае не записывать предположения и домыслы.

2. Место происшествия.

Если не представляется возможным указать место происшествия с необходимой точностью, то следует указать ту часть машины, агрегата, сооружения, где находился пострадавший в момент несчастного случая.

3. Описание работы, которую производил пострадавший в момент несчастного случая.

Здесь должно быть указано не только общее определение производимой операции, но и конкретно тот элемент работы, при котором возникла травма.

4. Приемы, которые применял пострадавший при работе.

Если несчастный случай произошел в результате неправильных приемов работы лицами, работающими рядом, надо указать, в чем заключается нарушение.

5. Положение (поза), в котором находился пострадавший, выполняя операцию, в тот момент, когда произошел несчастный случай, а также после этого.

6. Состояние оборудования, инструмента, приспособлений, которыми работал пострадавший в момент несчастного случая (исправность, соответствие данной операции и т.д.).

7. Состояние площадки, на которой (или с которой) производилась работа (стоял пострадавший на полу, подставке и какой, состояние поверхности площадки и т.д.).

8. Характеристика условий труда на рабочем месте в момент несчастного случая (температура, газ, пар, пыль шум, освещенность и т.п.).

9. Чем нанесена травма пострадавшему (часть оборудования, здания, инструмента, приспособлений, окалина, пыль, газ, нагретые тела, теплоизлучение и т.д.).

10. Характер травмы, нанесенной пострадавшему (ушиб, перелом, растяжение, ожог, острое отравление и т. п.), и пораженная часть тела.

Наиболее типичный недостаток в изложении обстоятельств – пространность описания различных факторов, не имеющих непосредственного отношения к несчастному случаю, а те моменты, которые определяют суть происшедшего и его причины, упускаются.

Довольно часто описание обстоятельств загромождается многословием о предыдущих операциях, действиях, абсолютно не нужных для установления причины несчастного случая.

Краткое, поверхностное описание обстоятельств, состоящее из общих фраз, затрудняет выяснение причин несчастного случая, как и не оправданное многословие.

Иногда описание обстоятельств представляет собой набор фраз, не связанных между собой логической последовательностью и не дополняющих друг друга.

При описании обстоятельств необходимо указывать причину несчастного случая. Описание факта травмирования недостаточно, чтобы полностью раскрыть причину, в результате которой произошел несчастный случай.

Иногда акты расследования составлены так, что только из сформулированных причин и мероприятий можно догадаться, при каких обстоятельствах произошел несчастный случай.

В акте должно фиксироваться, что установлено при расследовании, а указание на источник информации (со слов пострадавшего или свидетеля и т.п.) не столько вносит ясность, сколько иногда ставит под сомнение сам факт несчастного случая.

ПУНКТ 9 «ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ»

Определение причин несчастного случая одна из главных целей проводимого расследования. Только при условии, что причина определена правильно, можно рассчитывать на эффективность выработанных и предложенных комиссией профилактических мер. Однако на практике нередко причины несчастного случая вообще не устанавливаются либо подменяются обстоятельствами и последствиями несчастного случая, формулируются неверно или тенденциозно. В связи с этим в целях правильного и объективного определения и изложения причин несчастного случая можно рекомендовать комиссии руководствоваться следующими общими принципами.

1. Причины несчастного случая должны следовать из его обстоятельств и быть органически связанными с предыдущими пунктами акта (сведения о пострадавшем, проведение инструктажей, обстоятельства несчастного случая). Нередко обстоятельства несчастного случая достаточно полно раскрывают картину происшествия и прямо указывают на его причину, однако сама причина несчастного случая формулируется неверно.

2. Формулировка причины должна быть четкой, лаконичной, технически и юридически грамотной. В настоящее время (до утверждения в установленном порядке соответствующих классификаторов, работа над которыми в настоящее время заканчивается) при формулировании причин несчастного случая можно использовать классификацию причин несчастных случаев, установленную в приложении 1 к действующей форме 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях», утв. Приказом Росстата от 19.06.2013 № 216 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере здравоохранения, травматизмом на производстве и естественным движением населения»

3. В подавляющем большинстве случаев причинами несчастного случая являются допущенные участниками событий (непосредственными или косвенными) конкретные нарушения законодательных или иных нормативных правовых актов либо действующих локальных нормативных актов организации. В связи с этим в акте должна быть указана истинная причина несчастного случая, которую недопустимо подменять обстоятельствами происшествия с использованием общих фраз типа: «нарушение требований безопасности», «отсутствие должного надзора», «безответственность мастера», «неоперативность работы службы главного механика», а также слов «случайность», «неожиданность», «стечение обстоятельств», «потеря бдительности» или «невнимательность пострадавшего».

Указание надуманных причин несчастного случая свидетельствует о поверхностном расследовании его обстоятельств, а в ряде случаев о преднамеренной подмене истинных причин, чтобы можно было необоснованно обвинить в травме самого пострадавшего.

4. При формулировании и обосновании причин несчастного случая в акте необходимо указывать установленные комиссией конкретные нарушения государственных нормативных требований охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов организации, непосредственно приведшие к несчастному случаю, а также нарушенные требования конкретных норм упомянутых актов, регламентирующие порядок безопасного проведения работ, эксплуатации оборудования и т.д. (но не обязанности работодателей и конкретных должностных лиц и их ответственность за допущенные нарушения, которые должны излагаться в п. 10 акта).

Тексты нарушенных норм указанных документов рекомендуется приводить непосредственно в акте сразу после изложения причин (в отдельных случаях допускается делать из них выписки, которые прилагаются к материалам расследования).

5. Каждому несчастному случаю, как и любому другому событию, как правило, сопутствует большое количество объективных и субъективных причин, находящихся в непосредственной (прямой) или косвенной связи с этим несчастным случаем. Следует учитывать, что в акте формы Н-1 первой должна указываться основная причина несчастного случая. Обязательное выделение основной причины несчастного случая не исключает необходимости раскрытия сопутствующих (второстепенных, косвенных) причин, которые не связаны прямо с несчастным случаем, но способствовали развитию основной причины и, следовательно, приблизили данное происшествие. В акте сопутствующие причины излагаются непосредственно за основной причиной – последовательно в зависимости от их значимости.

Основной может считаться причина, которая, как правило, полностью исключает возможность возникновения несчастного случая. Сопутствующие же причины могут только способствовать наступлению несчастного случая, усложнить его последствия, но их исключение не предотвращает возможность его наступления. В связи с этим рекомендуется указывать не более двух таких причин, чтобы не загромождать акт Н-1 их большим количеством.

Главная цель расследования несчастного случая – определить причину происшедшего. Ведь только при условии, что причина определена правильно, можно быть уверенным в эффективности предупредительных мер.

Основные требования, которых необходимо придерживаться во избежание ошибок при определении причин несчастных случаев, сводятся к следующему:

- акт, в котором не указана причина травмирования, не может быть признан полноценным;
- причина должна следовать из обстоятельств несчастного случая;
- в акте надо указывать конкретные нарушения и отступления от норм и правил охраны труда.

Формулировка причины должна быть четкой, лаконичной, технически грамотной и соответствовать правилам охраны труда. Формулировку причины нельзя подменять ссылкой на пункты и параграфы правил и инструкций по охране труда. Прежде всего, надо определить основную причину, а второстепенные (сопутствующие) излагать последовательно в зависимости от их значимости.

Основной причиной несчастного случая следует считать ту, которая непосредственно обусловила воздействие на человека опасного производственного фактора.

Сопутствующими причинами несчастного случая являются такие причины, которые сами не способствовали непосредственно проявлению действия опасного производственного фактора на человека, но усиливали проявление основной причины.

Все причины несчастных случаев подразделяются на три группы: технические, организационные, личностные.

Технические причины несчастных случаев обусловлены недостатками в технологии, оборудовании, машинах, приборах, инструменте, а также зданиях и сооружениях. Эти недостатки вызваны некачественными технологическими, конструктивными и проектными решениями и их исполнением.

Организационные причины несчастных случаев связаны с недостатками и упущениями в организации безопасных и безвредных условий труда со стороны административно-управленческого персонала.

Личностные причины в возникновении несчастных случаев обусловлены неправильным поведением пострадавших и индивидуальными особенностями человеческого организма.

Технические причины несчастных случаев:

1. Конструктивные недостатки оборудования, приспособлений, транспортного средства и т.п.
2. Нерациональный или неправильный технологический процесс.
3. Недостатки в строительных конструкциях зданий и сооружений.

Организационные причины:

1. Несвоевременный и некачественный планово-предупредительный ремонт, обусловивший неисправность оборудования.
2. Отсутствие или неисправность на рабочем месте средств индивидуальной защиты, а также ограждающих, предохранительных, блокировочных, сигнализирующих и прочих устройств (средств коллективной защиты).

3. Отсутствие или недостаточная механизация тяжелых и опасных операций.
4. Использование пострадавшим неисправных (или не по назначению) инструмента, приспособлений, химической посуды, приборов и т.п., вследствие того, что других на производственном участке не было.
5. Несоответствие рабочего места правилам охраны труда: рабочая мебель некачественная; рабочее место перегружено отходами производства, загромождено; пол сырой, скользкий; гололед и т.д.
6. Неудовлетворительное содержание строительных элементов зданий (неисправность перил, лестничных маршей, ступенек и т.д.).
7. Неблагоприятные санитарно-гигиенические условия труда: недостаточное (против норм) освещение рабочих мест, интенсивный шум и т.д.
8. Неправильное хранение, транспортировка и содержание на рабочих местах легко воспламеняющихся, горючих и агрессивных жидкостей, хладагентов и т.д.
9. Неудовлетворительное содержание тротуаров, пешеходных дорог на территории предприятия (включая несвоевременный ремонт, уборку снега, льда и т.п.).
10. Неудовлетворительное содержание дорог для движения транспортных средств на территории предприятия, а также мест выгрузки грузов и выхода из автотранспорта людей: гололед, разбитый асфальт, не огражденные места проведения земляных работ, отсутствие дорожных знаков, плохое освещение и т.д.
11. Нарушение правил эксплуатации транспортных средств (оборудование стоянки в неполюженном месте, допуск к управлению неаттестованных лиц и т.п.)
12. Отсутствие или несвоевременное обучение и инструктирование безопасным условиям труда.
13. Использование рабочих не по специальности, допуск лиц к работам повышенной опасности без соответствующего обучения и аттестации.
14. Несогласованность в действиях работающих вследствие отсутствия или неквалифицированного надзора администрации за дисциплиной (драка, борьба, шалость и т.п.).
15. Отсутствие, неисправность или несоответствие спецодежды выполняемой работе.
16. Нарушение руководителем работ порядка ведения производственного процесса.

Личностные причины:

1. Пострадавший применил неправильный, запрещенный прием работы, противоречащий требованиям инструкции по охране труда, хотя знал о запрещении и возможных последствиях.
2. Пострадавший допустил неправильное хранение заготовок, деталей (изделий), инструмента, приспособлений и т.п. на рабочем месте, хотя знал о порядке хранения и возможных последствиях от нарушения порядка.
3. Невнимательность и неосторожность пострадавшего (или другого лица):
 - случайное включение станка, машины, оборудования, приборов; неосторожное касание острых кромок на предметах, нагретых тел, агрессивных жидкостей и т.п.;
 - падение человека на ровном месте, при движении по лестничному маршу в быстром темпе ходьбы или вдали от перил и т.п.

4. Работа на станках, машинах, оборудовании или с приборами, инструментом и т.п. без разрешения мастера, бригадира или другого руководителя работ.
5. Неиспользование средств коллективной и индивидуальной защиты, в то время, когда они имелись на рабочем месте (были выданы).

Причина должна быть сформулирована четко и ясно с тем, чтобы при определении мероприятий по предупреждению повторения подобных случаев не было сомнений в их эффективности.

Виды и причины несчастных случаев и их кодировка приведены в Приложении 1 к Рекомендациям.

ПУНКТ 10 «ЛИЦА, ДОПУСТИВШИЕ НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА»

Данный пункт является органическим продолжением п. 9 акта формы Н-1. В нем необходимо указать конкретных лиц, ответственных за нарушения, которые привели к установленным в ходе расследования причинам несчастного случая. По каждой установленной в ходе расследования и сформулированной в п. 9 причине несчастного случая должно быть определено конкретное лицо, ответственное за допущенные нарушения. При этом следует избегать «солидарной ответственности» за допущенные нарушения и принятия решения о возложении ответственности за конкретное правонарушение на большую группу лиц, что обычно свидетельствует о попытке освобождения от ответственности истинных виновников происшествия.

Определение лиц, ответственных за допущенные нарушения, не должно основываться на формальных признаках и субъективном мнении кого-либо из членов комиссии. В основе обвинения должны быть только требования конкретных законодательных и иных нормативных актов, нарушенные конкретным лицом, которые предписывали ему совершать (либо не совершать) определенные действия по недопущению нарушений, приведших к несчастному случаю.

В частности, надлежащим доказательством вины должностных лиц могут являться допущенные нарушения положений и требований:

- должностных инструкций, разработанных и утвержденных в установленном порядке и доведенных до конкретного должностного лица под роспись, заключенных с ним трудовых договоров;

- действующих тарифно-квалификационных характеристик общеотраслевых должностей служащих;

- правил и положений, регламентирующих порядок организации работы по охране труда, правил охраны труда, безопасной эксплуатации и безопасного проведения работ, Трудового кодекса Российской Федерации (при условии, что виновное должностное лицо было ознакомлено с этими требованиями в установленном порядке) и др. С учетом положений статей 21 и 214 ТК РФ доказательством вины работников, не являющихся административно-техническим персоналом (в т.ч. пострадавших в результате несчастного случая), могут и должны являться только требования законодательных и иных нормативных правовых актов (норм, правил и инструкций по охране труда и т.д.), с которыми они были ознакомлены в установленном порядке.

Поэтому определяющим основанием для принятия решения о возможности возложения на пострадавшего ответственности за допущенные нарушения,

приведшие к несчастному случаю, может быть только проведенная членами комиссии неформальная проверка его подготовки по охране труда в соответствии с установленными требованиями и порядком, а также принятых работодателем мер по обеспечению его безопасности, обусловленных его обязанностями по охране труда, установленными в ст. 22 и 212 ТК РФ. В частности, решение о возложении на пострадавшего ответственности за допущенные нарушения может считаться обоснованным только в том случае, если членами комиссии было объективно установлено, что:

- с пострадавшим в установленном порядке был проведен вводный инструктаж по разработанной и утвержденной программе;

- с пострадавшим был своевременно проведен повторный инструктаж (первичный инструктаж на рабочем месте) по разработанной и утвержденной в установленном порядке программе первичного инструктажа на рабочем месте, а также целевой инструктаж (для работ, осуществляемых по наряду-допуску или не входящих в обязанности работника, выполняемых по приказу руководителя);

- перед допуском к самостоятельной работе пострадавший в установленном порядке проходил стажировку под руководством опытных работников организации течение определенного времени (если несчастный случай произошел в период освоения работником новой профессии);

- в установленном порядке были проведены обучение и проверка знаний пострадавшего по охране труда (для работников, выполняющих работы, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда), представлены протокол и программа обучения, журнал учета посещаемости занятий по охране труда;

- работники, проводившие инструктирование, обучение и проверку знаний по охране труда у пострадавшего, прошли в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда;

- действующие в организации инструкции по охране труда (по профессиям, должностям и видам работ, имеющим отношение к несчастному случаю) в полной мере отражают требования отраслевых и межотраслевых нормативных актов по охране труда и соответствуют Методическим рекомендациям по разработке государственных нормативных требований охраны труда (утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02 № 80);

- действующие в организации технологические документы (на операции и виды работ, имеющие отношение к несчастному случаю) содержат необходимые меры безопасности (требования безопасности в объеме, установленном ГОСТ 3.1120-83 «Единая система технологической документации. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации»);

- пострадавший был в полной мере обеспечен исправными, сертифицированными, соответствующего размера средствами индивидуальной защиты, предусмотренными нормами и правилами, и был обучен пользованию ими.

В случаях, когда в ходе расследования были установлены нарушения указанных установленных требований, допущенные в отношении пострадавшего, решение комиссии о возложении на него ответственности за нарушения, которые привели к несчастному случаю, может квалифицироваться как неправомерное.

В практике расследования несчастных случаев достаточно часто возникают вопросы, связанные с возложением ответственности за несчастный случай на пострадавшего, находившегося в состоянии алкогольного опьянения и нарушившего таким образом трудовую дисциплину. Для объективного и правильного разрешения данного вопроса необходимо учитывать следующее:

Пункт 42 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.04 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» устанавливает, что состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения работника может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, которые должны быть объективно оценены членами комиссии. Кроме того, даже если имеются объективные доказательства опьянения пострадавшего, при определении причин каждого несчастного случая с учетом конкретных обстоятельств, члены комиссии должны объективно оценить, находилось ли опьянение пострадавшего в прямой причинно-следственной связи с происшедшим несчастным случаем. При отсутствии такой связи возложение на пострадавшего ответственности за несчастный случай из-за его алкогольного опьянения следует признать необоснованным.

Наряду с этим следует учитывать, что Трудовой кодекс РФ фактически возлагает на работодателя и его полномочных представителей обязанность по обеспечению трудового распорядка и дисциплины труда. Поэтому представляется, что члены комиссии не вправе односторонне рассматривать этот вопрос одновременно с обоснованным обвинением пострадавшего за допущенные им нарушения трудовой дисциплины. Комиссия должна рассмотреть вопрос о возложении ответственности за невыполнение обязанностей по обеспечению дисциплины труда на конкретное должностное лицо.

Мнение профсоюзной организации по определению вины пострадавшего оформляется Заключением.

ПУНКТ 11 «МЕРОПРИЯТИЯ ПО УСТРАНЕНИЮ ПРИЧИН НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ»

Разработка мероприятий по предупреждению производственного травматизма – результирующий этап расследования несчастного случая. Только при правильном изложении обстоятельств и установлении истинных причин несчастного случая выработанные комиссией меры будут эффективны. При разработке данных мероприятий рекомендуется руководствоваться следующим.

1. Мероприятия должны быть тесно увязаны с установленными обстоятельствами и причинами несчастного случая. Между изложенными в акте обстоятельствами несчастного случая, установленными в ходе расследования причинами и предлагаемыми комиссией мероприятиями должна быть органичная связь: исходя из обстоятельств происшествия формулируются причины несчастного случая, которые, в свою очередь, определяют конкретные мероприятия по их устранению. В то же время в ходе расследования нередко достаточно полно излагаются обстоятельства, правильно указываются причины, а мероприятия намечаются в отрыве от них как бы сами по себе.

2. В акте должны быть изложены конкретные мероприятия, которые не могут подменяться общими фразами или администрированием. В частности, на практике

достаточно часто комиссия предлагает в качестве единственного мероприятия обсуждение причин несчастных случаев на производственных совещаниях коллективов. Коллегиальное обсуждение причин несчастного случая – это необходимая профилактическая мера. Однако, учитывая, что причиной несчастного случая являются конкретные нарушения, мероприятия в первую очередь должны обеспечивать их ликвидацию. Поэтому вырабатываемые и предлагаемые комиссией профилактические мероприятия всегда должны содержать соответствующие меры организационно-технического характера.

3. Мероприятия по устранению причин несчастного случая должны формулироваться конкретно и технически грамотно, они не должны закреплять опасные приемы работы, которые привели к травме. В связи с этим в акте должны быть исключены общие записи типа: «издать приказ по предприятию», «подготовить план мероприятий...», «разработать меры по профилактике подобных происшествий» и т.п.

Необходимо соблюдать последовательность изложения выработанных мероприятий: сначала перечисляются наиболее важные (технические или организационно-технические) меры, а затем остальные, причем обязательно указываются предлагаемые сроки их выполнения. При этом следует избегать записей «постоянно» или «немедленно». Учитывая, что реализация мероприятий по устранению последствий несчастного случая является обязанностью работодателя, члены комиссии должны воздерживаться от указания конкретных исполнителей выработанных предлагаемых мероприятий. Работодатель вправе своим распоряжением (приказом) определить указанных лиц, возложив, таким образом, на них ответственность за реализацию соответствующих мероприятий.

4. Одна из обязательных профилактических мер по результатам расследования каждого несчастного случая – проведение внеочередной проверки знаний по охране труда у руководителей и специалистов предприятия (структурного подразделения). Особенно это важно, если одной из причин несчастного случая явилось неудовлетворительное знание работниками требований безопасности. Необходимость внеочередной проверки знаний обусловлена требованиями п. 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29.

5. К материалам расследования прикладываются выписки и/или копии документов, на которые делаются ссылки в акте расследования.

1. Выписки.

Выписка – это копия определенной части подлинного документа.

В выписках из нормативных документов по охране труда, должностных инструкций, инструкций по охране труда и других нормативных правовых документов делается дословная запись содержания выписываемых абзацев, статей, пунктов и параграфов.

При оформлении выписок из приказов пишется обязательно констатирующая часть, в протоколах – вводная часть, а затем дословная запись содержания абзацев, пунктов и параграфов, то есть та информация, которая необходима в данном конкретном случае.

При оформлении выписок из нормативных документов по охране труда и других нормативно-правовых документов пишется полное наименование документа (без сокращений), наименование органа, утверждавшего документ, дата его утверждения, а уже затем – дословная запись содержания выписываемых абзацев, статей, пунктов и параграфов.

Выписка заверяется проставлением подписей «Выписку *произвел*» или «Верно» и подписью ответственного должностного лица организации с указанием даты заверения, его должности и Ф.И.О. При необходимости выписка дополнительно заверяется печатью организации. Оттиск печати проставляется таким образом, чтобы он захватывал часть наименования должности лица, подписавшего выписку.

2. Копии.

Копии материалов расследования несчастного случая заверяются проставлением заверительной надписи «*Копия верна*», «*Копию снял*» или «*Верно*» и подписью ответственного должностного лица организации с указанием даты заверения, его должности и Ф.И.О. Копия дополнительно заверяется печатью организации.

Копии материалов расследования, выполненные на копировальных аппаратах, заверяются в таком же порядке.

6. Заключительные положения

По завершении расследования несчастного случая и оформления его материалов члены комиссии в полном составе (лица, проводившие расследование несчастного случая) должны подписать акт формы Н-1 (по несчастным случаям, квалифицированным как несчастный случай на производстве), а при расследовании групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым или смертельным исходом – и акт о расследовании несчастного случая с указанием даты подписания. Подписание актов должностными лицами организации, не входящими в состав комиссии по расследованию, утвержденный приказом (распоряжением) работодателя или иного уполномоченного органа, не допускается.

В случае разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая. Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном ст. 231 ТК РФ.

Подписанный членами комиссии акт формы Н-1 вместе с материалами расследования представляется работодателю для утверждения. В ст. 229.2 ТК РФ установлен примерный (минимальный) перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая, именуемых в ряде нормативных правовых актов как «материалы расследования». При этом объем материалов расследования

определяется в зависимости от характера и обстоятельств конкретного происшествия председателем комиссии, который несет ответственность за полноту этих материалов. В частности, наряду с упомянутыми в ст. 229.2 ТК РФ документами материалы расследования целесообразно дополнять приказом по организации об итогах расследования данного несчастного случая на производстве с профилактическими мероприятиями и решением о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения, приведшие к несчастному случаю. Учитывая изложенное, представляется, что уже с первого дня расследования председатель комиссии должен установить контроль за подготовкой этих материалов, а по завершении расследования – проверить их полноту.

В соответствии с п. 30 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. постановлением Минтруда России от 24.10.02 № 73, работодатель в трехдневный срок после завершения расследования (представления ему материалов расследования) несчастного случая должен рассмотреть и выдать утвержденный им акт формы Н-1 пострадавшему или его доверенным лицам. При несогласии с выводами комиссии работодатель должен в указанный срок изложить свои замечания членам комиссии, проводившей расследование несчастного случая, чтобы по возможности урегулировать в рабочем порядке возникшие разногласия.

При расследовании групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым или смертельным исходом материалы расследования в трехдневный срок после их представления работодателю должны быть направлены председателем комиссии в органы, указанные в п. 32 упомянутого Положения, даже если акт формы Н-1 не был утвержден работодателем, за которым сохраняется право обжаловать результаты расследования в порядке, установленном ст. 231 ТК РФ. Перечень органов, в которые направляются материалы расследования несчастного случая, ограничен. Направление копий материалов в иные органы, не указанные в Положении, осуществляется по запросу этих органов по согласованию с председателем комиссии, расследовавшей несчастный случай.

Первый экземпляр материалов расследования вместе с актом формы Н-1 передается на хранение в организацию, где должен учитываться данный несчастный случай, для принятия соответствующих профилактических мер и решения вопросов, связанных с возмещением вреда.

По окончании расследования несчастные случаи регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (форма 9 Положения). Каждый несчастный случай на производстве, оформленный актом формы Н-1, включается в статистический отчет о травматизме (7-травматизм), направляемый в установленном порядке в органы, указанные в форме отчета.

Завершает расследование несчастного случая рассмотрение его итогов на совещание руководящих и инженерно-технических работников организации (структурного подразделения) с участием представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. Цель такого рассмотрения – повышение уровня работ по профилактике производственного травматизма и личной ответственности руководителей организации и ее структурных подразделений за эффективность этой работы.

Личное участие первых руководителей организации в рассмотрении итогов расследования несчастных случаев на производстве предполагает их активное воздействие на состояние безопасности на производстве. В связи с этим председатель комиссии должен проявить инициативу в организации такого совещания и принять личное участие в проведении.

7. Учет несчастных случаев и хранение материалов расследования.

Учету подлежат все несчастные случаи, оформленные актом формы Н-1. Учет ведется в организации, с которой пострадавший состоит в трудовых отношениях. В организации должен быть определен порядок и условия хранения материалов расследования и журнала регистрации несчастных случаев и ответственное лицо за их сохранность, и спасение в случае пожара или стихийных бедствий. Должен быть определен порядок и сроки передачи материалов расследования в архив организации (если он имеется в организации).

При ликвидации организации решение о месте хранения принимает ликвидационная комиссия, (материалы передаются преемнику или направляются в архив района), о чем делается соответствующая запись в акте ликвидации. Материалы никому не выдаются на руки без оформления соответствующих расписок.

8. Анализ травматизма

Представляет собой одну из важнейших задач организации, обеспечивающих такие его экономические показатели как производительность труда и качество выпускаемой продукции.

Анализу несчастных случаев на производстве предшествует их расследование и учет. От качества расследования зависит правильность установления причин, достоверность анализа и эффективность профилактических мероприятий.

Целью анализа причин несчастных случаев на производстве является разработка конкретных мероприятий по их устранению.

Приложения

Приложение 1.

Классификатор видов несчастных случаев на производстве

№№ п/п	Наименование вида (типа)	Код
1	2	3
1.	Транспортные происшествия, всего	01
	<i>в том числе:</i>	
1.1.	на железнодорожном транспорте	01а)
1.2.	на водном транспорте	01б)
1.3.	на воздушном транспорте	01в)
1.4.	на наземном транспорте	01г)
	<i>происшедшие:</i>	
1.5.	В пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя (или	011

	сторонней организации на основании договора с работодателем)	
1.6.	Во время служебных поездок (в т.ч. в пути следования в служебную командировку) на общественном транспорте	012
1.7.	Во время служебных поездок на личном транспортном средстве	013
1.8.	Во время пешеходного передвижения к месту работы	014
2.	Падение пострадавшего с высоты	02
	<i>в том числе:</i>	
2.1.	Падение на ровной поверхности одного уровня	021
	<i>включая:</i>	
2.1.1	Падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом	0211
2.1.2	Падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания	0212
2.2.	Падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и т.д.) и на глубину (в шахты, ямы, рывины и др.)	022
3.	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	03
	<i>в том числе:</i>	
3.1.	Обрушение и осыпь земляных масс, скал, камней, снега и др.	031
3.2.	Обвалы зданий, стен, строительных лесов, лестниц, складированных товаров и др.	032
3.3.	Удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними	033
3.4.	Удары случайными падающими предметами	034
4.	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	04
	<i>в том числе:</i>	
4.1.	Контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением случаев падения предметов и деталей), в том числе в результате взрыва	041
4.2.	Контактные удары (ушибы) при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами, в том числе в результате взрыва	042
4.3.	Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними)	043
4.4.	Защемление между движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением летящих или падающих предметов, деталей и машин)	044
4.5.	Прочие контакты (столкновения) с предметами, деталями и машинами (за исключением ударов (ушибов) от падающих предметов)	045
5.	Попадание инородного тела	05
5.1.	Через естественные отверстия в организме	051
5.2.	Через кожу (край или обломок другого предмета, заноза и т.п.)	052
5.3.	Вдыхание и заглатывание пищи либо инородного предмета, приводящее к закупорке дыхательных путей	053
6.	Физические перегрузки и перенапряжения	06
6.1.	Чрезмерные физические усилия при подъеме предметов и деталей	061
6.2.	Чрезмерные физические усилия при толкании или демонтаже предметов и деталей	062
6.3.	Чрезмерные физические усилия при переноске или бросании предметов	063
7.	Воздействие электрического тока	07
	<i>в том числе:</i>	
7.1.	Природного электричества (молнии)	071
8.	Воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих)	08

9.	Воздействие экстремальных температур и других природных факторов	09
9.1.	Воздействие повышенной температуры воздуха окружающей или рабочей среды	091
9.2.	Воздействие пониженной температуры воздуха окружающей или рабочей среды	092
9.3.	Соприкосновение с горячими и раскаленными частями оборудования, предметами или материалами, включая воздействие пара и горячей воды	093
9.4.	Соприкосновение с чрезмерно холодными частями оборудования, предметами и материалами	094
9.5.	Воздействие высокого или низкого атмосферного давления	095
10.	Воздействие дыма, огня и пламени	10
10.1.	Воздействие неконтролируемого огня (пожара) в здании или сооружении	101
10.2.	Воздействие неконтролируемого огня (пожара) вне здания или сооружения, в том числе пламени от костра	102
10.3.	Воздействие контролируемого огня в здании или сооружении (огня в печи, камине и т.д.)	103
10.4.	Повреждения при возгорании легковоспламеняющихся веществ и одежды	104
11.	Воздействие вредных веществ	11
11.1.	Воздействие вредных веществ путем вдыхания, попадания внутрь или абсорбции в результате неправильного их применения или обращения с ними	111
11.2.	Воздействие вредных веществ (в том числе алкоголя, наркотических, токсических или иных психотропных средств) в результате передозировки или злоупотребления при их использовании	112
12.	Повреждения в результате нервно-психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и т.д.)	12
13.	Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися	13
13.1.	Укусы, удары и другие повреждения, нанесенные животными и пресмыкающимися	131
13.2.	Укусы и ужаливания ядовитых животных, насекомых и пресмыкающихся	132
13.3.	Повреждения в результате контакта с колючками и шипами колючих и ядовитых растений	133
14.	Утопление и погружение в воду	14
	<i>в том числе:</i>	
14.1.	Во время нахождения в естественном или искусственном водоеме	141
14.2.	В результате падения в естественный или искусственный водоем	142
15.	Повреждения в результате противоправных действий других лиц	15
16.	Повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства)	16
17.	Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, криминогенного и иного характера	17
	<i>в том числе:</i>	
17.1.	В результате землетрясений, извержений вулканов, снежных обвалов, оползней и подвижек грунта, шторма, наводнения и др.	171
17.2.	В результате аварий, взрывов и катастроф техногенного характера	172
17.3.	В результате взрывов и разрушений криминогенного характера	173
17.4.	При ликвидации последствий стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера	174
18.	Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	18

Классификатор причин несчастных случаев на производстве

№ п/п	Наименование причины	Код
1	2	3
1.	Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования	01
2.	Несовершенство технологического процесса	02
3.	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	03
4.	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	04
5.	Нарушение технологического процесса	05
6.	Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	06
7.	Нарушение правил дорожного движения	07
8.	Неудовлетворительная организация производства работ	08
9.	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	09
10.	Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	10
	<i>в том числе:</i>	
10.1	Непроведение инструктажа по охране труда	101
10.2	Непроведение обучения и проверки знаний по охране труда	102
11.	Неприменение работником средств индивидуальной защиты	11
	<i>в том числе:</i>	
11.1	Вследствие необеспеченности ими работодателем	111
12.	Неприменение средств коллективной защиты	12
13.	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	13
	<i>в том числе:</i>	
13.1	Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения	131
14.	Использование пострадавшего не по специальности	14
15.	Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	15

Формы документов по расследованию несчастных случаев

Форма 1

ИЗВЕЩЕНИЕ

**о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае,
несчастном случае со смертельным исходом)***

1. _____
 (наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность /ОКОНХ основного
 вида деятельности/, место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы
 работодателя – физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес,
 телефон, факс)

2. _____
 (дата и время /местное/ несчастного случая, выполнявшаяся работа **, краткое описание места
 происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)

3. _____
 (число пострадавших, в том числе погибших)

4. _____
 (фамилия, инициалы и профессиональный статус ** пострадавшего /пострадавших/, профессия
 /должность/**, возраст – при групповых несчастных случаях указывается для каждого
 пострадавшего отдельно)

5. _____
 (характер ** и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим /пострадавшими/
 - при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)

6. _____
 (фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)

7. _____
 (фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

* *Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.*

** *При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.*

Форма Н-1

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя))
« ____ » _____ 20__ г.
М.П.

АКТ № _____

о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность /ОКОНХ основного вида деятельности/; фамилия, инициалы работодателя –

физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилия, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____,
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

9. Причины несчастного случая _____
(указать основную и сопутствующие причины
несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных
нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:
(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных,
иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их
ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9
настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать
степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица
(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

_____	_____
(подписи)	(фамилии, инициалы)
_____	_____
_____	_____

_____ (дата)

Форма 4

АКТ
о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование _____ несчастного случая,
(группового, тяжелого, со смертельным исходом)
происшедшего “ ____ ” _____ 20 ____ г. в _____ час. _____ мин.
(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность
/ОКОНХ основного вида деятельности/, наименование вышестоящего федерального органа

исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя – физического лица)
проведено в период с “ ____ ” _____ 20 ____ г. по “ ____ ” _____ 20 ____ г.
Лица, проводившие расследование несчастного случая:

_____ (фамилия, инициалы, должность, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

_____ (фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилия, инициалы,

_____ должность и место работы других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____, (число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____, (число полных лет и месяцев)

семейное положение _____ (состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на

_____ иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____ (число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ _____ по профессии или (нужное подчеркнуть)

виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____ (число, месяц, год)

Стажировка: с “ _____ ” _____ 20__ г. по “ _____ ” _____ 20__ г.

_____ (если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “ _____ ” _____ 20__ г. по “ _____ ” _____ 20__ г.

_____ (если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

_____ (число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

_____ (краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

_____ факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

_____ (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими) повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Причины, вызвавшие несчастный случай _____

(указать основную и сопутствующие причины)

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 5 настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего (пострадавших) указать степень его (их) вины в процентах)

6.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____*;

6.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____*;

7. Квалификация и учет несчастного случая

(излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации несчастного случая со ссылками на соответствующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации и пункты Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73, и указывается наименование организации

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 6.1 указывается «не проводилась», пункт 6.2 не заполняется.

_____ (фамилия, инициалы работодателя – физического лица), где подлежит учету и регистрации

_____ несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

_____ (указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования:

_____ (перечислить прилагаемые к акту документы и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

_____ (подписи)

_____ (фамилии, инициалы)

_____ (дата)

Форма 6

**ПРОТОКОЛ
опроса пострадавшего при несчастном случае
(очевидца несчастного случая, должностного лица)**

_____ (место составления протокола)

“ ___ ” _____ 20__ г.

Опрос начат в _____ час. _____ мин.

Опрос окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом _____

_____ (фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование

_____ от “ ___ ” _____ 20__ г. № _____,

_____ организации)

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии /члена комиссии/, производившего опрос)
в помещении _____ произведен опрос

_____ (указать место проведения опроса)

пострадавшего (очевидца несчастного случая на производстве, должностного лица организации):

_____ (нужное подчеркнуть)

1) фамилия, имя, отчество _____

2) дата рождения _____

3) место рождения _____

4) место жительства и (или) регистрации _____

телефон _____

5) гражданство _____

6) образование _____

- 7) семейное положение, состав семьи _____
8) место работы или учебы _____
9) профессия, должность _____
10) иные данные о личности опрашиваемого _____

Иные лица, участвовавшие в опросе _____
(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого)
(процессуальное положение, фамилия, инициалы лиц, участвовавших
в опросе: другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств _____
(каких именно,

кем именно)
По существу несчастного случая, происшедшего “ ____ ” _____ 20__ г. с
(фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего), могу показать следующее:

(излагаются показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним вопросы и ответы на них)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц _____
(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

заявления _____ (их процессуальное положение, фамилия, инициалы)
_____ . Содержание заявлений: _____
(поступили, не поступили)

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

_____ (подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен _____
(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух _____
(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу _____
(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен _____
(должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

ПРОТОКОЛ осмотра места несчастного случая, происшедшего

“ ___ ” _____ 20__ г. с _____
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего)

_____ “ ___ ” _____ 20__ г.
(место составления протокола)

Осмотр начат в _____ час. _____ мин.

Осмотр окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом _____
(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо от “ ___ ” _____ 20__ г. № _____, наименование организации)

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя /члена комиссии/, производившего опрос)
произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в _____
(наименование организации и ее

структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя – физического лица; дата несчастного случая)

с _____
(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии _____
(процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц,

участвовавших в осмотре; другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо

пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

(изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение

_____ ;
существа изменений)

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай _____

(точное указание рабочего места, тип (марка),

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования) _____ ;

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма _____

(указать конкретно их наличие и состояние) _____ ;

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности _____
(блокировок, средств
сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений /занулений/, изоляции проводов и т.д.)

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший
(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие)
_____ нормативным требованиям)

6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние _____
_____ ;

7) состояние освещенности и температуры _____
(наличие приборов освещения и обогрева
помещений и их состоянии)
_____ ;

8) _____

В ходе осмотра проводилась _____
(фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты _____
(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются _____
(схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц _____
(их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления _____ . Содержание заявлений: _____
(поступили, не поступили)

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места происшествия)

_____ (подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены _____
(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц, дата)

Протокол прочитан вслух _____
(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу _____
(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен _____
(должность, фамилия, инициалы председателя /члена/ комиссии, проводившего осмотр,
подпись, дата)

СООБЩЕНИЕ
о последствиях несчастного случая на производстве
и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший _____

(дата несчастного случая)

с _____

(фамилия, инициалы пострадавшего)

работающим(ей), работавшим(ей) _____

(профессия (должность) пострадавшего, место работы:

наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы

работодателя – физического лица и его регистрационные данные)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № _____, утвержденным “ ____ ” _____ 20__ г. _____

(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);

2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

(при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы)

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.

Освобожден от работы с “ ____ ” _____ 20__ г. по “ ____ ” _____ 20__ г.

Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;

(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда _____;

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) _____

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве _____

_____ (дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

_____ (излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая,

_____ предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и

_____ других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель) _____

_____ (фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер _____

_____ (фамилия, инициалы, подпись)

_____ (дата)

4. РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (ОТРАВЛЕНИЙ)

Введение

Профессиональное заболевание – заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда.

Острое профессиональное заболевание – заболевание, возникшее после однократного (в течение не более одной рабочей смены) воздействия вредных профессиональных факторов. Под профессиональной заболеваемостью понимается число лиц с впервые установленным заболеванием в текущем календарном году, отнесенное к числу работающих (на конкретном предприятии, отрасли, министерства, и т.д.).

Хроническое профессиональное заболевание – заболевание, возникшее после многократного и длительного воздействия вредных производственных факторов.

Профессиональное отравление – острая или хроническая интоксикация, вызванная вредным химическим фактором в условиях производства.

Острым профессиональным отравлением называется заболевание, возникшее после однократного воздействия вредного вещества на работающего. Острые отравления могут иметь место в случае аварий, значительных нарушений технологического режима, правил техники безопасности и промышленной санитарии, когда содержание вредного вещества значительно, в десятки и сотни раз, превышает предельно допустимую концентрацию. Возникающее в результате этого отравление может окончиться быстрым выздоровлением, оказаться смертельным, либо вызвать последующие стойкие нарушения здоровья.

Хроническим отравлением называется заболевание, развивающееся после систематического длительного воздействия малых концентраций или доз вредного вещества. Имеется в виду дозы, которые при однократном поступлении в организм не вызывают симптомов отравления.

Групповое профессиональное заболевание – заболевание, при котором одновременно заболело (пострадало) два и более человек.

Профилактика профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний – система мер медицинского (санитарно-эпидемиологического, санитарно-гигиенического, лечебно-профилактического и т. д.) и немедицинского (государственного, общественного, экономического, правового, экологического и др.) характера, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве, снижение риска развития отклонений в состоянии здоровья работников, предотвращение или замедление прогрессирования заболеваний, уменьшение неблагоприятных последствий. Развитие многих профессиональных заболеваний и профессионально обусловленных заболеваний зависит от комплексного взаимодействия повреждающих факторов и от качества трудовой жизни. Все работники должны приобретать гигиенические знания и навыки, выполнять нормы и требования, обеспечивающие безопасность труда.

Термин «профзаболевания» имеет законодательно-страховое значение. Список профессиональных заболеваний утверждается в законодательном порядке.

Хроническое профзаболевание развивается длительно, обстоятельствами и условиями возникновения в основном являются:

- несовершенство технологических процессов (до 41,8%);
- конструктивные недостатки средств труда (до 29,9%);
- несовершенство рабочих мест (5,3%);
- несовершенство санитарно-технических установок (5,3%);
- отсутствие средств индивидуальной защиты (1,6%).

(По данным статьи «До последнего вздоха», Приложение к газете «Коммерсантъ» № 43 (3374) от 14.03.2006).

Угрозу заболевания, развившегося из-за условий труда на производстве, нельзя полностью исключить ни на одном предприятии, ни в одной организации или учреждении. Конечно, разные работники в различной степени рискуют получить то или иное заболевание из-за условий труда на своем рабочем месте. Это зависит от вида трудовой деятельности, особенностей того или иного предприятия, а также от уровня подготовленности и защищенности рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда.

Профессиональные болезни возникают в результате специфического воздействия на организм неблагоприятных факторов производственной среды. Однако их клинические проявления часто не имеют специфических симптомов, и только сведения об условиях труда заболевшего позволяют установить принадлежность выявленной патологии к категории профессиональных болезней. И лишь некоторые из профессиональных заболеваний характеризуются особым симптомокомплексом, обусловленным своеобразными рентгенологическими, функциональными, гематологическими и биохимическими изменениями.

Общепринятой классификации профессиональных болезней не существует. Наибольшее признание получила классификация по этиологическому (т.е. по причине, по основному воздействующему фактору) принципу.

Исходя из этого, выделено пять групп профессиональных заболеваний:

1) Первая группа – профессиональные заболевания, вызываемые воздействием химических факторов (острые и хронические интоксикации, а также их последствия, протекающие с изолированным или сочетанным поражением различных органов и систем);

2) Вторая группа – профессиональные заболевания, вызываемые воздействием пыли (пневмокониозо-силикозы, силикатозы, металлокониозы, пневмокониозы электросварщиков и газорезчиков, шлифовальщиков, наждачников и т.д.);

3) Третья группа – профессиональные заболевания, вызываемые воздействием физических факторов: вибрационная болезнь; заболевания, связанные с воздействием контактного ультразвука – вегетативный полиневрит; снижение слуха по типу кохлеарного неврита – шумовая болезнь; заболевания, связанные с воздействием электромагнитных излучений и рассеянного лазерного излучения; воздействием ионизирующих излучений: лучевая болезнь; вызываемые значительным и относительно быстрым изменением атмосферного давления: декомпрессионная болезнь, острая гипоксия; вызываемые неблагоприятными метеорологическими (микrokлиматическими) условиями – перегрев, судорожная болезнь, облитерирующий эндартериит, вегетативно-сенситивный полиневрит;

4) Четвертая группа – профессиональные заболевания, вызываемые перенапряжением: заболевания периферических нервов и мышц – невриты, радикулополиневриты, вегетосенситивные полиневриты, шейно-плечевые плекситы, вегетомиофациты, миофасциты; заболевания опорно-двигательного аппарата – хронические тендовагиниты, стенозирующие лигаментиты, бурситы, эрикондилит плеча, деформирующие артрозы; координаторные неврозы – писчий спазм, другие формы функциональных дискинезий; заболевания голосового аппарата – фонастения и органа зрения – астиопия и миопия;

5) Пятая группа – профессиональные заболевания, вызываемые действием биологических факторов: инфекционные и паразитарные – туберкулез, бруцеллез, сап, сибирская язва, дисбактериоз, кандидамикоз кожи и слизистых оболочек, висцеральный кандидоз и др.

Порядок установления наличия острого профессионального заболевания (отравления)

При установлении предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание (отравление) *учреждение здравоохранения* в течение суток направляет извещение в Роспотребнадзор и сообщение работодателю.

Роспотребнадзор в течение суток со дня получения извещения выясняет обстоятельства и причины возникновения заболевания, составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в учреждение здравоохранения.

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение. Учреждение здравоохранения, установившее заключительный диагноз острого профзаболевания, в 3-дневный срок направляет извещение:

- в Роспотребнадзор;
- работодателю;
- страховщику (ФСС);
- в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания:

- выдается под расписку работнику;
- направляется страховщику (ФСС);
- направляется в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Порядок установления наличия хронического профессионального заболевания (отравления)

При установлении предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание (отравление) *Учреждение здравоохранения* направляет извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок в Роспотребнадзор и сообщение работодателю.

Роспотребнадзор в 2-недельный срок со дня получения извещения составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и представляет в учреждение здравоохранения, работнику и работодателю.

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного в центр профпатологии с представлением следующих документов:

- выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;
- копия трудовой книжки.

Центр профпатологии устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание, составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет извещение:

- в Роспотребнадзор;
- работодателю;
- страховщику (ФСС);
- в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания:

- выдается под расписку работнику;
- направляется страховщику (ФСС);
- направляется в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Центр профессиональной патологии направляет в 7-дневный срок после принятия решения извещение об отмене или изменении диагноза профессионального заболевания:

- в Роспотребнадзор;
- работодателю;
- страховщику;
- в лечебное учреждение, направившее больного.

Порядок расследования профессионального заболевания (отравления)

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом Роспотребнадзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного органа.

Форма приказа о создании комиссии по расследованию профессионального заболевания (отравления).

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

«О создании комиссии по расследованию профессионального заболевания (отравления)»

На основании полученного извещения об установлении заключительного диагноза хронического (острого) профессионального заболевания (отравления) № ____ от «__» _____ 20__ г. на Иванова И. И. и согласно «Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний» от 15 декабря 2000 г. № 967

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по расследованию обстоятельств и причин профессионального заболевания (отравления), происшедшего «число, месяц, год» с «профессия (должность)», наименование (подразделения, цеха, участка), «Ф.И.О. пострадавшего» в следующем составе:

_____ -

фамилия, инициалы, должность

2. Для участия в работе комиссии пригласить:

- врача центра санитарно-эпидемиологического надзора -
- специалиста (страховщика) ФСС РФ -

3. Предоставить возможность участия в работе комиссии пострадавшему или его доверенному лицу.

4. Расследование производить под председательством главного врача центра санитарно-эпидемиологического надзора

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Должность

подпись, печать

инициалы, фамилия

Работодатель обязан подать комиссии по расследованию данные лабораторных исследований вредных факторов производственного процесса, необходимую документацию (технологические регламенты, требования и нормативы по безопасности труда и тому подобное), обеспечить комиссию помещением, транспортными средствами и средствами связи, организовать печатание, размножение и оформление в необходимом количестве материалов расследования.

Комиссия по расследованию обязана:

- составить программу расследования причин профессионального заболевания;
- распределить функции между членами комиссии;
- рассмотреть вопрос о необходимости привлечения экспертов;
- провести расследование обстоятельств и причин профессионального заболевания.

В процессе расследования комиссия:

Опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение правил и норм, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

Рассматривает следующие документы:

- санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника,

- сведения о проведенных медицинских осмотрах,
- выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда,
- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц,
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов,
- медицинскую документацию о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника,
- копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты,
- выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора,
- другие материалы по усмотрению комиссии.

Устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний, степень вины пострадавшего в процентах (при его грубой неосторожности).

Оформляет в 3-дневный срок по истечении расследования акт о случае профессионального заболевания по форме П-4 в пяти экземплярах, для:

- работника,
- работодателя,
- Роспотребнадзора,
- центра профпатологии (учреждения здравоохранения),
- страховщика (ФСС).

В Акте отмечаются мероприятия по предотвращению развития профессионального заболевания обеспечение нормализации условий труда, а также назвать лица, которые не выполнили соответствующие требования (правила, гигиенические регламенты).

Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом и печатью Роспотребнадзора. Акт с материалами расследования хранится в течение 75 лет в Роспотребнадзоре и в организации, где проводилось расследование.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования на основании акта о случае профессионального заболевания издает приказ о мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Форма приказа о мерах по предупреждению профессиональных заболеваний (отравлений).

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

№ _____

«О мерах по предупреждению профессиональных заболеваний (отравлений)»

На основании результатов расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания проведенного комиссией предприятия, образованной на основании приказа № _____ от «__» _____ 20__ г. и в целях предупреждения повторных случаев возникновения подобных заболеваний,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Обстоятельства и причины профессионального заболевания довести до сведения всех работников предприятия.
2. Прием работников в ООО «_____» осуществлять после предварительного медицинского осмотра.
3. Проводить ежегодные периодические осмотры с привлечением врача профпатолога.
4. Обеспечивать лиц, работающих во вредных производственных условиях, сертифицированными средствами индивидуальной защиты (бирушами, наушниками).
5. Усилить контроль со стороны ответственных лиц за применением работниками, работающими в условиях повышенного уровня шума, средств индивидуальной защиты.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Должность

подпись, печать

инициалы, фамилия

Учет профессиональных заболеваний (отравлений)

Согласно п.п.1.2, 6.1, 6.5 Инструкции о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний учет и регистрация профессиональных заболеваний ведется в Роспотребнадзоре на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых в специализированных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения или их подразделениях.

Для регистрации данных о пострадавших от профессиональных заболеваний (отравлений) в Роспотребнадзоре ведется Журнал учета профессиональных заболеваний. Роспотребнадзор в обязательном порядке регистрируют:

- извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене;
- санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);
- акт о случае профессионального заболевания (отравления).

Оформление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника

при подозрении у него профессионального заболевания

При подозрении у работника профессионального заболевания одним из важнейших документов, подтверждающих (опровергающих) профессиональный характер заболевания, является санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника на различных этапах его деятельности.

Согласно п.п.1.6-1.8 Инструкции о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний оформление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания осуществляется в соответствии с Инструкцией по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда при подозрении у него профессионального заболевания.

Для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель обязан представить представителям Роспотребнадзора результаты производственного контроля, аттестации рабочих мест, а также данные лабораторных и инструментальных исследований вредных факторов производственной среды и трудового процесса, хронометражные данные и др., выполненные за счет собственных средств.

В обязательном порядке указываются характеристики ведущего и всех сопутствующих вредных факторов производственной среды и трудового процесса, режимов труда, которые могли привести к профессиональному заболеванию. При отсутствии или некачественном оформлении протоколов лабораторных и инструментальных исследований, проведенных не в установленном порядке, Роспотребнадзор проводит эти исследования на рабочем месте работника. Результаты физиологических исследований представляются в виде приложений к характеристике в соответствии с приложениями 16 и 17 Руководства «Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности рабочего процесса».

Перечисляются используемые средства индивидуальной защиты, наличие на них санитарно-эпидемиологических заключений и указывают их применение по назначению.

При несогласии работодателя (его представителя, работника) с санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к санитарно-гигиенической характеристике, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение Роспотребнадзора в срок не позднее одного месяца со дня ее получения.

Задачи центров профпатологии, их роль в установлении профессиональных заболеваний (отравления)

Важнейшая роль в профилактике профессиональных заболеваний принадлежит центрам профпатологии, которая может быть сформулирована в задачах.

Основными задачами Центра профпатологии являются:

- проведение анализа профессиональной заболеваемости и ее прогнозирование на территории конкретного субъекта Федерации;
- создание базы данных (регистра) по профессиональной заболеваемости, инвалидности и смертности населения вследствие профессиональных заболеваний;
- совершенствование информационного обеспечения и статистического анализа профессиональной заболеваемости и инвалидности;
- разработка методических рекомендаций по вопросам профессиональных заболеваний и их профилактики;
- разработка и совершенствование новых методов диагностики, профилактики, реабилитации профессиональных заболеваний, а также медикаментозной и немедикаментозной терапии основных форм профессиональных заболеваний;
- разработка мероприятий по медицинской и социальной реабилитации больных, инвалидов вследствие профессиональных заболеваний;
- установление связи заболеваний с профессией;
- проведение мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости и трудопотерь по заболеваемости и инвалидности.

Исходя из задач, важными в профилактике профессиональных заболеваний будут следующие некоторые функции Центра профпатологии:

- оказание консультативно-экспертной помощи по вопросам профпатологии учреждениям здравоохранения при проведении предварительных и периодических медицинских осмотров, контроль над качеством их проведения, анализ результатов и разработка предложений по их совершенствованию;
- установление связи заболеваний с профессией, проведение экспертизы связи заболеваний с профессией, предварительных (при поступлении на работу во вредные и опасные условия труда) и углубленных (экспертных) периодических медицинских осмотров;
- проведение анализа деятельности медицинских организаций по вопросам организации медицинских осмотров работающих и профилактики профессиональных заболеваний;
- проведение проверок медицинских организаций по контролю качества предварительных и периодических медицинских осмотров, по вопросам профессиональной заболеваемости.

Приложения

Приложение 1

Форма № _____ /у от “ _____ ” _____ 20__ г.

ИЗВЕЩЕНИЕ

**об установлении предварительного диагноза острого
или хронического профессионального заболевания (отравления)**

№ _____ от “ _____ ” _____ 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Пол _____ 3. Возраст _____
(полных лет)

4. Наименование предприятия _____
(указывается наименование предприятия, организации,
учреждения, его ведомственная принадлежность)

5. Наименование цеха, отделения, участка _____

6. Профессия, должность _____

7. Предварительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания (отравления),
заболеваний (отравлений), дата его (их) постановки

7.1. _____ 20__ г.

7.2. _____ 20__ г.

7.3. _____ 20__ г.

8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие заболевание или
отравление _____

9. Наименование учреждения, установившего диагноз (диагнозы) _____

Главный врач _____
(подпись) (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения “ _____ ” _____ 20__ г.

Подпись врача, пославшего извещение _____
(И.О.Ф.)

Дата получения извещения “ _____ ” _____ 20__ г.

Подпись врача, получившего извещение _____
(И.О.Ф.)

Форма № _____ /у от “ _____ ” _____ 20__ г.

ИЗВЕЩЕНИЕ

**об установлении заключительного диагноза острого
или хронического профессионального заболевания (отравления),
его уточнении или отмене**

№ _____ от “ _____ ” _____ 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Пол _____

3. Возраст _____ (полных лет)

4. Наименование предприятия _____
(указывается наименование предприятия, организации,

учреждения, его ведомственная принадлежность)

5. Наименование цеха, отделения, участка _____

6. Профессия, должность _____

7. Заключительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания или отравления (заболеваний или отравлений), дата его (их) постановки, изменения, уточнения или отмены:

7.1. _____
(в случае изменения, уточнения или отмены диагнозов также _____ 20__ г.

7.2. _____
указываются первоначальные диагнозы) _____ 20__ г.

7.3. _____
_____ 20__ г.

8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие заболевание или отравление (нужное подчеркнуть) _____

9. Причины изменения, уточнения или отмены диагноза (диагнозов) _____

10. Наименование учреждения, установившего, изменившего, уточнившего или отменившего диагноз (диагнозы) _____

Главный врач _____
(подпись) _____ (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения “ _____ ” _____ 20__ г.
Подпись врача, пославшего извещение _____
(И.О.Ф.)

Дата получения извещения “ _____ ” _____ 20__ г.
Подпись врача, получившего извещение _____
(И.О.Ф.)

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач центра
государственного санитарно-
эпидемиологического надзора

_____ (административная территория)

_____ (Ф.И.О., подпись)

“ _____ ” _____ 20 ____ г.

М.П.

АКТ

о случае профессионального заболевания

от “ _____ ” _____ 20 ____ г.

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения
_____ (наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)

3. Заключительный диагноз

4. Наименование организации _____
(полное наименование,
отраслевая принадлежность, форма собственности,
юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)

5. Наименование цеха, участка, производства _____

6. Профессия, должность _____

7. Общий стаж работы _____

8. Стаж работы в данной профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных
производственных факторов _____
(виды фактически выполняемых работ в
особых условиях, не указанных в трудовой книжке, вносятся с отметкой “со слов работающего”)

10. Дата начала расследования _____

Комиссией в составе _____
председателя _____
(Ф.И.О., должность)

и членов комиссии _____
(Ф.И.О., должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания
_____ (диагноз)

и установлено:

11. Дата (время) заболевания	
	(заполняется при остром профессиональном заболевании)
12. Дата и время поступления в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора извещения о случае профессионального заболевания или отравления	
13. Сведения о трудоспособности	
	(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность, переведен на другую работу, направлен в учреждение государственной службы медико-социальной экспертизы)
14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть)	
15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания	
16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе	
17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:	
	(дается полное описание конкретных фактов несоблюдения технологических регламентов, производственного процесса, нарушения транспортного режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего инструментария; нарушения режима труда, аварийной ситуации, выхода из строя защитных средств, освещения, несоблюдения правил техники безопасности, производственной санитарии; несовершенства технологии, механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов, средств индивидуальной защиты; отсутствия мер и средств спасательного характера, приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника и других документов)
18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ	
	(указывается количественная и качественная характеристика вредных производственных факторов в соответствии с требованиями гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателю вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса)
19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование	
20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в	

результате

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило

(указывается конкретный

вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(Ф.И.О., с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается:

23. Прилагаемые материалы расследования

24. Подписи членов комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

М.П.

Производственная характеристика

1. Фамилия, имя, отчество гражданина, направляемого на медико-социальную экспертизу (далее гражданин): _____

2. Наименование и адрес организации, в которой работает гражданин: _____

3. Цех, отделение: _____

4. Форма организации труда (индивидуальная, конвейерная, бригадная, на дому и т.д., указать): _____

5. Кем работает на момент направления на медико-социальную экспертизу: _____

(указать должность, профессию, специальность, квалификацию и стаж работы по указанной должности, профессии, специальности, квалификации; в отношении неработающих граждан сделать запись: "не работает")

6. Основная профессия (специальность): _____

7. Квалификация по основной профессии (класс, разряд, категория, звание): _____

8. Смежные профессии и специальности _____

9. Факторы условий труда:

9.1. Режим труда (длительность рабочего дня, наличие перерывов, сменность, темп работы): _____

9.2. Условия труда (работа в цехе, на улице, проф. вредность, условия микроклимата, подробно описать): _____

9.3. Рабочее место (стационарное, нестационарное, прочие указать): _____

9.4. Рабочая поза (свободная, фиксированная преимущественно стоя, сидя, переменная, указать): _____

9.5. Категория тяжести выполняемых работ: _____

9.6. Физическая тяжесть труда (максимальная масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную; суммарная масса грузов в течение часа каждого часа смены, с рабочей поверхности, с пола; наклоны корпуса; перемещение в пространстве): _____

10. Напряженность труда:

10.1. Эмоциональная нагрузка (степень ответственности, значимость ошибки, степень риска за безопасность других лиц, прочие, указать): _____

10.2. Интеллектуальная нагрузка (содержание работы, степень сложности заданий): _____

10.3. Сенсорная нагрузка (длительность сосредоточенного наблюдения (в процентах от времени смены, нагрузка на зрительный и слуховой анализатор, монотонность _____

нагрузки): _____

11. Краткое описание выполняемой работы (обязанностей): _____

12. Пользуется ли облегченными условиями труда (сокращенный рабочий день или неделя, уменьшен ли объем работы, наличие перерывов в работе, специальные приспособления, если нет, то могут ли они быть предоставлены, указать какие): _____

13. Имеется ли возможность перевода на другую работу (какую; возможность переквалификации, переобучения): _____

14. Производительность труда (справляется, не справляется, норму выполняет, не выполняет): _____

15. Система оплаты труда (ставка, сдельная, почасовая, прогрессивно-премиальная): _____

16. Заработок за последние 12 месяцев, по каждому в отдельности:

Месяц	Заработок (руб.)	Месяц	Заработок (руб.)	Месяц	Заработок (руб.)

17. Количество и продолжительность случаев временной нетрудоспособности за последние 12 месяцев: _____

Руководитель организации

Председатель профкома

Врач

М.П.

Министерство здравоохранения
Российской Федерации
Наименование учреждения

Код формы по
ОКУД _____
Код учреждения по
ОКПО _____
Медицинская
документация

Форма № _____ /у от “ ___ ” _____ 20_ г.

Утверждаю
Главный государственный
Санитарный врач по

_____ (административная территория)

_____ (И.О.Ф., Подпись)

« _____ » _____ 20 _____ г.
(Дата)

Печать учреждения

**САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ ТРУДА
РАБОТНИКА ПРИ ПОДОЗРЕНИИ У НЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)**

« _____ » _____ 20 _____ г. № _____
число, месяц, год

1. Работник _____
(Фамилия, Имя, Отчество)

1.1. Год рождения _____

1.2. Основанием для составления настоящей санитарно-гигиенической характеристики
является извещение _____
(наименование лечебно-профилактического учреждения,
юридический адрес, дата)

2. Наименование предприятия (работодателя) _____
полное наименование, юридический адрес, фактический
адрес, форма собственности,

коды: ОКФС _____ ОКПО _____ ОКОНХ _____

2.1. Наименование объекта (цеха, участка, мастерской и пр.) _____

2.2. Лицензия на вид деятельности работодателя _____

3. Профессия или должность работника по ОКПДТР или по ОКПРД ОК 016-94 _____

3.1. Общий стаж работы

3.2. Стаж работы в данной профессии (должности)

3.3. Стаж работы в условиях воздействия опасных, вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, которые могли вызвать профзаболевание (отравление)

3.4. Профмаршрут (согласно записям в трудовой книжке)

Примечание: работа в особых условиях, а также виды фактически выполняемых работ, не указанных в трудовой книжке, вносятся с отметкой "со слов работающего" (без письменного подтверждения работника и подтверждения работодателем или свидетелями информация однозначно не признается).

4. Описание условий труда на данном участке

достаточность площади, объема, расстановка оборудования и его характеристика (герметизация, автоматизация, паспорта

вентустановок и др.), состояние световой среды, НТД на оборудование, несоблюдение технологических регламентов

производственного процесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов,

рабочего инструментария; нарушения режима труда, наличие аварийных ситуаций, выход из строя

защитных средств, освещения; несоблюдение санитарных правил, норм и гигиенических нормативов,

правил техники безопасности; несовершенство технологии, механизмов, оборудования, инструментария;

неэффективность работы вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов,

средств индивидуальной защиты; отсутствие мер и средств спасательного характера

Работа на открытой территории: показатели максимальной и минимальной среднемесячной температуры воздуха, относительная влажность, скорость ветра, интенсивность прямой солнечной радиации для данной местности, для теплого и холодного периодов

4.1. Детальное описание выполняемых технологических операций, производственной деятельности с указанием всех вредных факторов производственной среды и трудового процесса, их источников, длительность времени их воздействия в % (технологическая и техническая документация: ТР, ТК, хронометраж, технологический режим, материалы аттестации рабочих мест)

4.2. Состав и рецептура применяемых веществ и материалов (ГОСТ, ТУ, ТР, рабочая инструкция, инструкции по технике безопасности, санитарно-эпидемиологическое заключение и др.)

4.3. Характеристика режимов труда и отдыха: вахтовый метод, сменность, наличие, продолжительность и соблюдение регламентированных перерывов (табель учета рабочего времени), наличие сверхурочных работ

4.4. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ): марки, обеспеченность с учетом

соответствующего неблагоприятного производственного фактора, систематичность применения, нарушение правил использования, хранения и применения (ГОСТ ССБТ, инструкция по охране труда) _____

5. Состояние производственной среды в зависимости от вредных производственных факторов на рабочих местах. Данные лабораторных и инструментальных исследований (по возможности приводятся в динамике за 5 лет). Организации, их проводившие. Сведения о лабораториях (испытательных центрах), проводивших исследования, дата проведения указанных исследований. Если используются архивные или литературные данные, указать источник, год. Обязательно указывается время воздействия вредного фактора в течение смены _____

6. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы: фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения

6.1.

Вредные вещества 1 - 2 класса опасности, за исключением перечисленных ниже

6.2.

Вредные вещества 3 - 4 класса опасности, за исключением перечисленных ниже

6.3.

Вещества, опасные для развития острого отравления: с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия

6.4

Канцерогены

6.5.

Аллергены

6.6.

Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)

6.7.

Наркотические анальгетики

6.8. Класс условий труда _____

7. Уровни загрязнения кожных покровов вредными веществами согласно ГН

8. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ, биологической природы (фактический уровень, ПДК, превышение ПДК раз)

8.1.

Микроорганизмы - продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов

8.2.

Белковые препараты

8.3.

Патогенные микроорганизмы

8.4. Наличие контакта с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний _____

8.5. Класс условий труда	
9. Содержание в воздухе рабочей зоны аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, асбестосодержащих пыль: фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения	
9.1.	
9.2.	Пыли выражено- и умеренно фиброгенные (А)
9.3.	Пыли слабофиброгенные (В)
9.4. Класс условий труда согласно	Асбестосодержащие пыли
10. Шум, локальная и общая вибрация, инфра- и ультразвук (фактические уровни, ПДУ, степень превышения)	
10.1	
10.2.	Шум (эквивалентный уровень звука, дБА)
10.3.	Вибрация локальная (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, дБ)
10.4.	Вибрация общая (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, дБ)
10.5.	Инфразвук (общий уровень звукового давления, дБ Лин)
10.6.	Ультразвук воздушный (уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ)
10.7. Класс условий труда	Ультразвук контактный (уровень виброскорости, дБ)
11. Показатели микроклимата для производственных помещений (параметры, степень соответствия санитарным нормам)	
11.1.	
11.2	Температура воздуха, град. С
11.3.	Скорость движения воздуха, м/с
11.4.	Влажность воздуха, %
11.5.	ТНС - индекс, град. С
11.6. Класс условий труда	Тепловое излучение, Вт/м ²
12. Световая среда. Основные характеристики. Степень соответствия показателей световой среды производственных помещений санитарно-гигиеническим нормам.	
Естественное освещение:	
12.1.	(КЕО, %)
Искусственное освещение:	
12.2.	
12.3.	Освещенность рабочей поверхности (Е, лк)
12.4.	Показатель ослепленности, Р, отн. ед.
12.5.	Отраженная слепящая блескость
	Коэффициент пульсации освещенности, Кп, %

12.6. Класс условий труда _____

13. Параметры ионизирующих излучений ПДУ, степень превышения _____

13.1. Класс условий труда _____

14. Параметры неионизирующих электромагнитных полей и излучений, ПДУ, степень превышения

14.1. _____

Геомагнитное поле

14.2. _____

Электростатическое поле

14.3. _____

Постоянное магнитное поле

14.4. _____

Электрические поля промышленной частоты (50 Гц)

14.5. _____

Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)

14.6. _____

ЭМИ, создаваемые ВТД и ПЭВМ

14.7. _____

ЭМИ радиочастотного диапазона: 0,01 - 0,03 МГц

14.8. _____

0,03 - 3,0 МГц

14.9. _____

3,0 - 30,0 МГц

14.10. _____

30,0 - 300,0 МГц

14.11. _____

300,0 МГц - 300,0 ГГц

14.12. _____

ЭМИ оптического диапазона: Лазерное излучение

14.13. _____

Ультрафиолетовое излучение

14.14. Класс условий труда _____

15. Показатели тяжести трудового процесса * _____

16. Общая оценка условий труда по показателям тяжести трудового процесса _____

17. Показатели напряженности трудового процесса ** _____

17.1. Общая оценка напряженности труда _____

18. Общая оценка условий труда с учетом комбинированного и сочетанного воздействия всех вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса определяется согласно Руководству Р 2.2.755-99 (п. 4.12, табл. 4.12.1) _____

19. Наличие, состояние и использование санитарно-бытовых помещений _____

20. Обеспеченность питанием, в т.ч. профилактическим, лечебно-профилактическим _____

21. Медицинское обеспечение (прохождение периодических медицинских осмотров), результаты _____

22. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание (отравление), направлялся ли в профцентр (к профпатологу) для установления связи заболевания с профессией _____

23. Наличие профзаболеваний или отравлений в данном цехе, участке, профессиональной группе _____

24. Заключение о состоянии условий труда _____

25. Санитарно-гигиеническую характеристику по условиям труда составил врач отдела ЦГСЭН _____

наименование отдела, отделения

подпись

(И.О.Ф. полностью)

Согласовано заведующим отделом, отделением _____

С санитарно-гигиенической характеристикой ознакомлены:

Работодатель

подпись

(И.О.Ф. полностью)

Работник (доверенное лицо)

подпись

(И.О.Ф. полностью для доверенного лица)

Санитарно-гигиеническая характеристика составлена в _____ экз.

* Обязательно заполняется в случае подозрения на профессиональное заболевание костно-мышечной или периферической нервной системы, а также при смешанных формах. При отсутствии такого диагноза допускается указать общий класс тяжести по приоритетным признакам.

** Допускается указать класс напряженности по совокупности составляющих характеристик.

Руководителю бюро МСЭ № _____

(указать фамилию, инициалы)

от: _____
(указать фамилию, имя, отчество заявителя¹)

проживающего: _____
(указать место проживания, пребывания)

Заявление²

Прошу Вас провести мне медико-социальную экспертизу (лицу, интересы которого я представляю) для: _____

(необходимое указать)

При этом даю согласие на то, что разрешаю ФГУ «ГБ МСЭ» предоставлять в Министерство труда, занятости и социальной защиты, ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ, ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ информацию обо мне, в том числе содержащую врачебную тайну, касающуюся сферы деятельности этих организаций, а также запрашивать из Управления Федеральной миграционной службы и его территориальных органах информацию о моём месте жительства и временной регистрации по месту пребывания на дату подачи в бюро МСЭ настоящего заявления.

Приложение²:

Перечень всех прилагаемых к заявлению документов с указанием названия, вида (оригинал или копия) и количества листов (формат менее А 4 считается за 1 лист). (отметить или):

- 1. Направление на медико-социальную экспертизу организацией, оказывающей лечебно-профилактическую помощь (форма №088/у-06)
- 2. Амбулаторная карта (подлинник).
- 3. Выписки из истории болезни стационарного больного.
- 4. Заключение специалистов _____.
- 5. Результаты специальных методов обследования (подлинники) (ЭКГ в динамике, эхокардиограмма (по показаниям, клинический анализ крови, общий анализ мочи, рентгенография, биохимический анализ крови. УЗИ органов _____).
- 6. Данные из образовательного учреждения.
- 7.. Акт о несчастном случае на производстве.
- 8. Акт о случае профессионального заболевания.
- 9. Свидетельство о болезни бывшего военнослужащего.
- 10. Заключение межведомственного экспертного совета.
- 14. Паспорт (копия).
- 15. Трудовая книжка (копия).

¹ Если заявление подписывается лицом, представляющим интересы гражданина (законным представителем), то оно пишется от имени лица, который претендует на проведение медико-социальной экспертизы.

² Заявление подается в бюро в письменной форме с приложением направления на медико-социальную экспертизу, выданного организацией, оказывающей лечебно-профилактическую помощь (органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, органом социальной защиты населения), и медицинских документов, подтверждающих нарушение здоровья (П.24 Правил признания лица инвалидом, утверждённых постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 г. № 95).

16. Другие документы, необходимые для проведения медико-социальной экспертизы.

Дата « ___ » _____ г.

_____ Подпись заявителя

(лица, представляющего

интересы гражданина)

Решение экспертной комиссии мне объявлено и разъяснено.

Права и пределы обжалования мне разъяснены и понятны.

_____ / _____ / _____

Подпись

ФИО

Дата

5. ВИДЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ РАБОТНИКОВ, ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ

При получении травмы на производстве пострадавшему необходимо:

- незамедлительно известить работодателя о произошедшем несчастном случае;

- добиться составления акта о несчастном случае на производстве;

- по направлению врачебной комиссии пройти освидетельствование медико-социальной экспертизы. Она установит степень утраты трудоспособности;

- официальный статус пострадавшего от несчастного случая на производстве определяется, начиная со дня установления степени утраты профессиональной трудоспособности, указанного в справке медико-социальной экспертизы.

Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

- застрахованному – если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;

- лицам, имеющим право на их получение, – если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

- ребенок умершего, родившийся после его смерти;

- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы (далее - учреждение медико-социальной экспертизы) или лечебно-профилактических учреждений государственной системы здравоохранения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

- лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

В случае смерти застрахованного один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, не работающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение страховых выплат после окончания ухода за этими лицами. Иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств.

Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:

- несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет;

- учащимся старше 18 лет – до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;
- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, – пожизненно;
- инвалидам – на срок инвалидности;
- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая может быть предоставлено по решению суда нетрудоспособным лицам, которые при жизни застрахованного имели заработок, в том случае, когда часть заработка застрахованного являлась их постоянным и основным источником средств к существованию.

**Перечень документов,
необходимых для назначения единовременной и (или)
ежемесячной страховых выплат застрахованному либо лицам,
имеющим право на получение страховых выплат
в случае его смерти**

Заявитель (представитель) представляет в территориальный орган Фонда заявление по форме, утвержденной Административным регламентом № 577н.

При подаче заявления предъявляется документ, удостоверяющий личность заявителя (его представителя). В случае если за получением государственной услуги обращается представитель заявителя, то предъявляется также документ, удостоверяющий полномочия представителя.

При подаче заявления в электронном виде оно должно быть подписано усиленной квалифицированной электронной подписью (далее - квалифицированная подпись) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, при этом документ, удостоверяющий личность заявителя (представителя), не требуется.

К заявлению должны быть приложены следующие документы (их заверенные копии) на бумажном носителе, необходимые для назначения ежемесячной и (или) единовременной страховых выплат в результате наступления страхового случая вследствие:

несчастливого случая на производстве:

- акт о несчастном случае на производстве в случае его оформления (по форме Н-1);
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного;
- гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов в пользу застрахованного, и (или) копия трудовой книжки либо иного документа, подтверждающего нахождение застрахованного в трудовых отношениях со страхователем;

- справка о среднем месячном заработке застрахованного за период, выбранный для расчета ежемесячных страховых выплат в соответствии с Законом 125-ФЗ.

профессионального заболевания:

- акт о профессиональном заболевании (по форме);
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного;
- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;
- гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов в пользу застрахованного, и (или) копия трудовой книжки либо иного документа, подтверждающего нахождение застрахованного в трудовых отношениях со страхователем;
- справка о среднем месячном заработке застрахованного за период, выбранный для расчета ежемесячных страховых выплат в соответствии с Законом 125-ФЗ.

смерти застрахованного в результате несчастного случая на производстве:

- акт о несчастном случае на производстве в случае его оформления (по форме Н-1);
- гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов в пользу застрахованного, и (или) копия трудовой книжки либо иного документа, подтверждающего нахождение застрахованного в трудовых отношениях со страхователем;
- свидетельство о смерти застрахованного;
- справка жилищно-эксплуатационного органа, а при его отсутствии органа местного самоуправления о составе семьи умершего застрахованного;
- документ, подтверждающий, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы или лечебно-профилактического учреждения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе, не работает;
- справка образовательной организации о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного учится в этой образовательной организации по очной форме обучения;
- документ, подтверждающий факт нахождения на иждивении или установление права на получение содержания;
- заключение федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы о связи смерти застрахованного с несчастным случаем на производстве;
- заключение федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации о признании детей, внуков, братьев и сестер застрахованного, достигших возраста 14 лет, нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

- справка о среднем месячном заработке застрахованного за период, выбранный для расчета ежемесячных страховых выплат в соответствии с Законом 125-ФЗ.

смерти застрахованного в результате профессионального заболевания:

- акт о профессиональном заболевании (по форме);
- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;
- гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов в пользу застрахованного, и (или) копия трудовой книжки либо иного документа, подтверждающего нахождение застрахованного в трудовых отношениях со страхователем;
- свидетельство о смерти застрахованного;
- справка жилищно-эксплуатационного органа, а при его отсутствии органа местного самоуправления о составе семьи умершего застрахованного;
- документ, подтверждающий, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы или лечебно-профилактического учреждения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе, не работает;
- справка образовательной организации о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного учится в этой образовательной организации по очной форме обучения;
- документ, подтверждающий факт нахождения на иждивении или установление права на получение содержания;
- заключение федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы о связи смерти застрахованного с профессиональным заболеванием;
- заключение федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации о признании детей, внуков, братьев и сестер застрахованного, достигших возраста 14 лет, нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- справка о среднем месячном заработке застрахованного за период, выбранный для расчета ежемесячных страховых выплат в соответствии с Законом 125-ФЗ.

В случае невозможности получения заявителем справки о среднем месячном заработке застрахованного назначение ежемесячной страховой выплаты осуществляется без предоставления заявителем указанного документа в соответствии с пунктом 7 статьи 12 Закона № 125-ФЗ.

Заявители, проживающие за пределами Российской Федерации, помимо необходимых для назначения ежемесячной и (или) единовременной страховых выплат документов, указанных выше, представляют также справку дипломатического представительства или консульского учреждения Российской Федерации о постоянном месте жительства за границей.

Утвержден
приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 25 октября 2013 г. № 577н

**АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ФОНДОМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО
НАЗНАЧЕНИЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ
СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ И
(ИЛИ) ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СТРАХОВЫХ ВЫПЛАТ ЗАСТРАХОВАННОМУ
ЛИБО ЛИЦАМ, ИМЕЮЩИМ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ СТРАХОВЫХ
ВЫПЛАТ В СЛУЧАЕ ЕГО СМЕРТИ
(извлечение)**

I. Общие положения

Предмет регулирования регламента

1. Настоящий Административный регламент определяет стандарт, сроки и последовательность административных процедур (действий) Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) и территориальных органов Фонда по предоставлению государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти (далее - государственная услуга).

Круг заявителей

2. Заявителями на получение государственной услуги являются граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пунктах 3, 4 настоящего Административного регламента (далее - заявители).

3. За получением государственной услуги могут обратиться:

а) застрахованные – физические лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, получившие повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденного в установленном порядке и повлекшего утрату профессиональной трудоспособности:

физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;

физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;

физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

б) лица, имеющие право на получение единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат в случае смерти застрахованного:

нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

ребенок умершего, родившийся после его смерти;

один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы или лечебно-профилактических учреждений государственной системы здравоохранения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти;

один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода.

4. Для назначения единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты в территориальный орган Фонда может обратиться супруг (супруга) умершего застрахованного лица.

5. Заявители могут участвовать в правоотношениях по получению государственной услуги через законного представителя или доверенное лицо (далее - представитель). При этом личное участие заявителей не лишает их права иметь представителя, равно как и участие представителя не лишает заявителей права на личное участие в правоотношениях по получению государственной услуги.

В интересах заявителей для предоставления им государственной услуги документы, необходимые для предоставления государственной услуги, указанные в пунктах 20, 21, 24 настоящего Административного регламента (за исключением заявления на получение обеспечения по страхованию), могут быть представлены юридическим лицом любой организационно-правовой формы (в том числе иностранной организацией, осуществляющей свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающей граждан Российской Федерации) либо физическим лицом, нанимающим лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страхователь).

Утвержден
приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 12 декабря 2013 г. № 736н

**АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ФОНДОМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО
НАЗНАЧЕНИЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ
СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ВИДЕ ОПЛАТЫ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С МЕДИЦИНСКОЙ,
СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИЕЙ
ЗАСТРАХОВАННОГО ПРИ НАЛИЧИИ ПРЯМЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТРАХОВОГО СЛУЧАЯ
(извлечение)**

І. Общие положения

Предмет регулирования

1. Настоящий Административный регламент определяет стандарт, сроки и последовательность административных процедур Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) и территориальных органов Фонда по предоставлению государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая (далее - государственная услуга), за исключением оплаты дополнительных расходов на лечение застрахованного, осуществляемого на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Круг заявителей

2. Заявителями на получение государственной услуги (далее - заявители) в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803; 2000, № 2, ст. 131; 2001, № 44, ст. 4152; 2002, № 1, ст. 2, 3; № 7, ст. 628; № 48, ст. 4737; 2003, № 6, ст. 508; № 17, ст. 1554; № 28, ст. 2887; № 43, ст. 4108; № 50, ст. 4852; № 52, ст. 5037; 2004, № 35, ст. 3607; № 49, ст. 4851; 2005, № 1, ст. 28; № 52, ст. 5593; 2006, № 52, ст. 5500; 2007, № 1, ст. 22; № 30, ст. 3797, 3806; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 30, ст. 3739; № 48, ст. 5745; 2010, № 21, ст. 2528; № 31, ст. 4195; № 49, ст. 6409; № 50, ст. 6606, 6608; 2011, № 45, ст. 6330; № 49, ст. 7061; 2012, № 10, ст. 1164; 2013, № 14, ст. 1644; № 27, ст. 3477) (далее - Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ) являются физические лица (граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства),

подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, получившие повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности, в том числе:

физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем – юридическим лицом любой организационно-правовой формы (в том числе иностранной организацией, осуществляющей свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающей граждан Российской Федерации) либо физическим лицом, нанимающим лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;

физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Заявители могут участвовать в правоотношениях по получению государственной услуги через законного или уполномоченного представителя (далее - представитель). При этом личное участие заявителей не лишает их права иметь представителя, равно как и участие представителя не лишает заявителей права на личное участие в правоотношениях по получению государственной услуги.

6. ВИДЫ ПОСОБИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

Основной целью государственного социального страхования является обеспечение государственных гарантий в системе социального страхования граждан в непредвиденных ситуациях в целях их материальной поддержки. Соответствующие государственные гарантии определены в виде выплат пособий по социальному страхованию.

Итак, законодательством Российской Федерации предусмотрены следующие виды пособий по социальному страхованию:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- пособие при усыновлении ребенка;
- социальное пособие на погребение.

Пособие по временной нетрудоспособности.

Согласно статье 183 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при временной нетрудоспособности работника работодатель обязан выплатить ему пособие по временной нетрудоспособности. При этом размер пособия и условия его выплаты устанавливаются федеральными законами.

Для граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, порядок, размеры и условия обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности определяет Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - Закон № 255-ФЗ).

На основании статей 2, 5 Закона № 255-ФЗ граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, то есть застрахованные лица, вправе получить пособие по временной нетрудоспособности в случаях:

- 1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма);
- 2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- 3) карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- 4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

5) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

Пособие выплачивается застрахованным лицам в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется в размерах, установленных статьей 7 Закона № 255-ФЗ. Заметим, что из названной статьи следует, что размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от случая предоставления пособия, а также от размера страхового стажа и среднего заработка застрахованного лица. Например, пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях, выплачивается в следующем размере:

100% среднего заработка – при страховом стаже 8 и более лет;

80% среднего заработка – при страховом стаже от 5 до 8 лет;

60% среднего заработка – при страховом стаже до 5 лет.

При этом порядок исчисления страхового стажа для определения размера пособия по временной нетрудоспособности установлен статьей 16 Закона № 255-ФЗ. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 г. № 91.

Порядок исчисления среднего заработка осуществляется в соответствии со статьей 14 Закона № 255-ФЗ.

Обратите внимание, что в общем случае средний заработок застрахованного лица рассчитывается за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности (далее - расчетный период). В том числе учитывается заработок, полученный за время работы (службы, иной деятельности) у другого работодателя (других работодателей) (пункт 1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ).

При этом средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее - Закон № 212-ФЗ) на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ (пункт 3.2 статьи 14 Закона № 255-ФЗ).

Согласно пунктам 4, 5 статьи 8 Закона № 212-ФЗ, пункту 1 Постановлений Правительства Российской Федерации от 30.11.2013 г. № 1101 «О предельной величине базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные

фонды с 1 января 2014 г.», от 04.12.2014 г. № 1316 «О предельной величине базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации и Пенсионный фонд Российской Федерации с 1 января 2015 г.» предельная величина базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ в 2014 году составляла 624 000 руб., а в 2015 году – 670 000 руб.

Следовательно, размер среднего заработка, из которого исчисляется пособие временной нетрудоспособности в 2016 году, не может превышать 624 000 руб. за 2014 год и 670 000 руб. за 2015 год.

Для справки: в 2016 году предельная величина базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ составляет 718 000 руб., на что указывает Постановление Правительства Российской Федерации от 26.11.2015 г. № 1265 «О предельной величине базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации и Пенсионный фонд Российской Федерации с 1 января 2016 г.».

Следует отметить, что Закон № 255-ФЗ не распространяется на отношения, связанные с обеспечением граждан пособиями по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Исключением являются положения статей 8, 9, 12, 13, 14 и 15 Закона № 255-ФЗ, применяемых к указанным отношениям в части, не противоречащей Федеральному закону от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Закон № 125-ФЗ) (пункт 2 статьи 1 Закона № 255-ФЗ). Напомним, что в указанных статьях определены основания для снижения и отказа в пособии, периоды, за которые пособие не назначается, сроки обращения за пособием, порядок и сроки его назначения, исчисления и выплаты.

Согласно статье 9 Закона № 125-ФЗ выплата пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием осуществляется в размере 100% среднего заработка, исчисленного в соответствии с Законом.

При этом максимальный размер указанного пособия за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, установленный в соответствии с пунктом 12 статьи 12 Закона № 125-ФЗ.

На основании указанного пункта, а также подпункта 2 пункта 1 статьи 6 Федерального закона от 14.12.2015 г. № 363-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год» максимальный размер ежемесячной страховой выплаты не может превышать:

- в январе 2016 года – 65 330,0 руб.;
- в феврале - декабре 2016 года – 69 510,0 руб.

Учитывая изложенное, сумма пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц не должна превышать в январе 2016 года – 261 320 руб. (65 330 руб. x 4), в феврале - декабре 2016 года – 278 040 руб.

Необходимо сказать, что для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в том числе пособия по временной нетрудоспособности в

связи с несчастным случаем на производстве или профессиональном заболевании, застрахованному лицу необходимо представить работодателю, а в случаях, указанных в пункте 4 статьи 13 Закона № 255-ФЗ, территориальному органу ФСС РФ документы, перечисленные в статье 13 Закона № 255-ФЗ.

На основании статьи 15 Закона № 255-ФЗ работодателем назначается пособие в течение 10 календарных дней со дня обращения за его получением с необходимыми документами. Выплата пособия осуществляется в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы.

Территориальный орган ФСС РФ назначает и выплачивает пособие в течение 10 календарных дней со дня поступления соответствующего заявления и необходимых документов.

Для справки: Приказом Минтруда России от 31.10.2014 г. № 848н утвержден Порядок оказания ФСС РФ бесплатной помощи застрахованным лицам. Указанный порядок определяет сроки и последовательность действий территориальных органов ФСС РФ при оказании застрахованным лицам бесплатной помощи (в виде составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также представления интересов застрахованного лица в судах), необходимой для получения страхового обеспечения в соответствии с пунктом 4 статьи 13 Закона № 255-ФЗ.

Приказом Минтруда России от 06.05.2014 г. № 290н утвержден Административный регламент предоставления ФСС РФ государственной услуги по назначению и выплате застрахованным лицам пособия по временной нетрудоспособности в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособием по временной нетрудоспособности либо в случае отсутствия возможности его выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, либо в случае отсутствия возможности установления местонахождения страхователя и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким страхователем пособия по временной нетрудоспособности застрахованному лицу.

7. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ НА ЛЬГОТНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Что такое пенсия «за вредность»

Граждане РФ, которые ежедневно рискуют своим здоровьем и даже жизнью, работая на предприятиях с опасными условиями труда, имеют право на досрочный выход на пенсию с соответствующими выплатами.

Пенсия, предоставляемая за вредность – это льготные денежные выплаты, предназначенные для людей, которые определенное время проработали на производстве с вредными, опасными или тяжелыми условиями труда.

Постановлением Совета Министров РСФСР от 2 октября 1991 г. № 517 «О пенсиях на льготных условиях по старости (по возрасту) и за выслугу лет» введены в действие с 1 января 1992 г. на территории Российской Федерации новые Списки № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, которые дают право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10. Согласно этому документу существуют первый и второй списки вредности.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 г. № 665 указанные Списки продолжают действовать в настоящее время.

Кому положена данная пенсия

С 2002 года в России действует Федеральный Закон «О трудовых пенсиях РФ».

По ст. 27 данного закона все труженики, отработавшие на предприятиях, условия которых опасны или вредны для здоровья и жизни человека, имеют право раньше положенного срока выйти на пенсию по старости. При этом по одним спискам (список № 2) пенсия за вредные условия труда положена мужчинам, имеющим «вредный» стаж 12 лет и 6 месяцев, и женщинам, проработавшим в таких условиях 10 лет. Общий трудовой стаж в таком случае у мужчин должен быть не менее 25 лет, а у женщин – не менее 20 лет.

В этом случае мужчины могут уходить на пенсию в 55 лет, а женщины – в 50 лет. Но размер льготной пенсии рассчитывается с учетом общего стажа работы.

По списку 1 (наивысшая степень тяжести и вредности) мужчины могут уходить на заслуженный отдых в 50 лет, если их полный трудовой стаж превышает 20 лет, а специальный стаж – не менее 10 лет. Женщины могут стать пенсионерками в 45 лет. Но для этого нужно иметь общий стаж работы не менее 15 лет, а специальный – 7 лет и 6 месяцев.

Пенсия по вредности предоставляется лицам, которые работали в горячих цехах, под землей, на лесозаготовках и рудниках, в шахтах, на флоте. Также на подобную льготу имеют право спасатели, пожарные, водители общественного транспорта, рабочие железной дороги, летчики гражданской авиации, геологи, женщины, работающие на текстильных предприятиях.

Пенсия по вредности медработникам положена, если они проработали по данной специальности 25-30 лет (в сельской местности и в городе).

Учителям нужно отработать по специальности 25 лет, чтобы получить право досрочно выйти на пенсию. Такими же льготами пользуются актеры и работники цирка, люди, проработавшие на Крайнем Севере не менее 15 лет.

Все эти профессии юридически закреплены в ФЗ РФ «О страховых пенсиях», который вступил в силу 01.01.2015 года.

Порядок начисления пенсии за вредность

Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г № 10 четко определяет порядок и условия получения пенсий за вредность. Подобные льготы предусмотрены только для тех категорий работающих людей, которые перечислены в данном документе.

Все начинается с подсчета стажа работы данного лица. В этот стаж, который дает право на назначение трудовой пенсии досрочно, входят все отработанные полные календарные дни. Включается в него также время нахождения на больничном по временной потере трудоспособности, в оплачиваемом отпуске. Не включаются в стаж простои, прогулы, обучение с отрывом от производства. Каждый трудящийся должен иметь документ о прохождении обязательного медицинского осмотра.

Однако без проведения обследования существующих условий труда, вынесение решения о предоставлении человеку пенсии по вредности неправомерно. Каждый работодатель составляет перечень рабочих мест и лиц, которые являются непосредственными участниками производственной деятельности, по которой будет оформляться льготная трудовая пенсия. Персонификация работников на основе этих сведений поступает в представительства Пенсионного Фонда по регионам.

Пенсия по вредности сохраняется в полном объеме и начисляется по достижении лицом возраста выхода на эту пенсию с учетом необходимого стажа работы на данном предприятии.

Как оформить пенсию

Постановление Министерства труда и социального развития РФ и Пенсионного Фонда РФ от 27.02.2002 г. №16/19 утвердило документы для оформления пенсии. Все документы, которые подтверждают ваше право на получение пенсии, обязаны быть выданы компетентными органами, в них должна быть только достоверная информация, основания выдачи должны быть удостоверены подписью должностного лица и печатью органа, который их выдал.

Как оформить пенсию по вредности? Для этого в местное отделение ПФ РФ необходимо представить следующие документы:

1. Заявление (по форме);
2. Копия паспорта гражданина РФ;
3. Копия трудовой книжки;
4. При наличии, копию свидетельства о браке;
5. При наличии, копии свидетельств о рождении детей;
6. Справка о страховом стаже;
7. Справка о среднемесячном заработке за любые 60 месяцев;

8. Любые другие документы (архивные справки, выписки) подтверждающие право на льготную пенсию.

При предоставлении полного пакета документов и подтверждения всех необходимых сведений, пенсия за вредность будет оформлена в сроки от 1 до 3 месяцев.

Были времена, когда документы для оформления пенсии за работника готовил отдел кадров. Сейчас собрать необходимый пакет и подать его в Пенсионный фонд должен сам гражданин. Специалисты ПФР настоятельно рекомендуют: лучше начать оформление пенсии за несколько месяцев до момента, когда человеку исполнится «пенсионные» 60 или 55 лет.

Почему обращаться в Пенсионный фонд нужно заблаговременно?

Пенсия назначается со дня обращения за ней. При этом в ПФР подается не только письменное заявление, но и документы, подтверждающие стаж и заработок. Если в бумагах есть какие-либо недочеты, их приходится оформлять заново. Но пока ПФР не получит полный комплект документов, пенсия не назначается. Это нужно учесть, если вы хотите, чтобы пенсионные выплаты начали производиться вам без задержек.

Как происходит подача документов?

Нужно лично обратиться в территориальное отделение ПФР по месту регистрации. Если зарегистрированы временно, это не важно, в ПФР вас все равно обязаны принять. Часто бывает, что человек зарегистрирован в одном городе, а живет и работает в другом. В этом случае он может обратиться в Пенсионный фонд по месту фактического проживания.

Чем обязаны помочь сотрудники ПФР?

1. Проверят правильность оформления документов, оценят полноту и достоверность сведений, подскажут, чего не хватает.

2. Дадут разъяснения, как сделать запрос в архивные органы. Зачастую именно выписки из архивов – это единственный источник, подтверждающий трудовую деятельность.

3. Подскажут, как направить запрос бывшим работодателям, если необходимо подтвердить страховой стаж.

Льготное пенсионное обеспечение и специальная оценка условий труда

Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» внес свои коррективы в систему пенсионного обеспечения российских граждан. С момента его вступления в силу в январе 2014 года итоги СОУТ учитываются при начислении досрочной пенсии.

Спецоценка ввела еще одно необходимое условие для досрочной пенсии: установление на рабочем месте вредного (3) или опасного (4) класса условий труда. Для многих работников это условие стало препятствием: если условия труда по факту спецоценки не обозначены как вредные или опасные, они лишаются права на досрочную пенсию, даже если их профессии включены в упомянутые списки. Иными словами, многие работники, занятые, к примеру, в горнорудном, химическом, металлургическом или полиграфическом производстве, могут не

получить своей досрочной пенсии, если условия труда на их рабочих местах будут признаны оптимальными или допустимыми.

Именно эта проблема составляет большую часть претензий и конфликтов, возникающих по результатам СОУТ. Накопление «вредного» стажа, необходимого условия для досрочной пенсии, приостанавливается при определении 1 или 2 класса вредности условий труда, и выход на пенсию, соответственно, ставится под вопрос.