

СОГЛАСОВАНО:


Председатель профкома
МАДОУ детский сад №31 «Алёнушка»
комбинированного вида г. Ишимбая
МР Ишимбайский район РБ

 Прахова С.А.

Протокол заседания профкома
№ 4 «05» декабря 2022 года

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МАДОУ детский сад №31 «Алёнушка»
комбинированного вида г. Ишимбая
МР Ишимбайский район РБ

 Брайтцева Т.В.
Приказ № 295 от 06.12.2022 года



Учтено мнение общего собрания работников
Протокол № 4 «05» декабря 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников Муниципального автономного
образовательного учреждения детского сада №31 «Алёнушка»
комбинированного вида города Ишимбая муниципального района
Ишимбайский район Республики Башкортостан**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №31 «Алёнушка» комбинированного вида города Ишимбая муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан (далее по тексту – учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников учреждения.

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

<i>Категории работников</i>	<i>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</i>	<i>Максимальный размер выплат к ставке (окладу)</i>
Весь персонал	– высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	30%
	– напряженность, интенсивность труда	50%
	– выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	30%
	– качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	20%
	– участие в общественной жизни детского сада	10%
	– наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ	10%

	– наличие ведомственных знаков отличия и наград РБ	10%
	– наставничество, работа с молодыми педагогами	10%
	– участие в ремонтных работах	до 14%
Педагогические работники (воспитатели, учителя-логопеды, педагог-психолог, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре).	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий: закаливающих и физкультурно-оздоровительных мероприятий, физкультминуток;	
	– снижение заболеваемости детей;	10 %
	– достижения воспитанников по результатам готовности детей к школе;	10 %
	– участие воспитанников в смотрах-конкурсах, различных спортивных соревнованиях и т.д.;	10 %
	– разработка методических программ педагогами МАДОУ, создание нового учебно-методического материала;	20 %
	– повышение квалификации;	10 %
	– официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и методической работе;	10 %
	– участие в городских	10 %
	– республиканских мероприятиях: в семинарах, конференциях, методических объединениях и т.д. на уровне города Республики	15 %
	– высокий уровень организации и проведение открытых мероприятий;	20%
	– организация работы среди родителей, снижение частоты обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	10 %
	– снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками детского сада без уважительной причины;	5 %
	– выполнение плана по детодням;	10 %
	– организация своевременной оплаты родителей за детский сад	5 %
	– участие в работе ПМПк	10 %
Старший воспитатель	– Эффективное выполнение годового плана;	10 %
	– высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса;	10 %
	– высокий уровень организации и проведения	10 %

	<p>аттестации педагогов детского сада;</p> <ul style="list-style-type: none"> – качественная организация методической работы (педагогический совет, семинары (д/с., город, Республика), конференций, методических объединений, открытых мероприятий); – организация экспериментальной работы; – поддержание благоприятного психологического климата в коллективе. – за внедрение в педагогический процесс новых педагогических технологий; – эффективность использования в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий; – организация работы по преемственности со школой; – повышения уровня квалификации; – организация работы ПМПк – организация работы с родителями 	<p>5 %</p> <p>20 %</p> <p>5 %</p> <p>10 %</p> <p>10 %</p> <p>10 %</p> <p>5 %</p> <p>5 %</p> <p>10 %</p>
Завхоз	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охрана труда и жизни; – высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; – своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарём и др. – обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории детского сада; – обеспечение исправности технического состояния оборудованием 	<p>10%</p> <p>20%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>5%</p>
Обслуживающий персонал (помощники воспитателей)	<ul style="list-style-type: none"> – Содержание помещений и территории детского сада в соответствии с требованиями СанПиН; – сохранность государственного имущества, цветников, оборудования, построек на зимних площадках; – оказание помощи воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса; – подготовка костюмов; 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>10%</p> <p>10%</p>
Медицинский	<ul style="list-style-type: none"> – обеспечение выполнения санитарно- 	<p>10%</p>

персонал (старшая медицинская сестра)	гигиенических условий в помещениях и на территории детского сада;	
	– профилактическая работа по предупреждению и снижению заболеваемости детей;	5 %
	– высокий уровень организации и контроля за физкультурно-оздоровительной работой в детском саду;	10 %
	– проведение мероприятий с родителями по профилактике здорового образа жизни, организация оздоровительной работы с детьми;	5 %
	– участие в работе ПМПк.	5 %
Председатель профкома, уполномоченный профкома по охране труда	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно - значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	30 %

4. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

5. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год;
- за выполнение конкретной работы;
- ко Дню дошкольного работника;
- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины);
- к юбилейным датам работников (50,55,60).